



国家电投集团东方新能源股份有限公司

SPIC DONGFANG NEW ENERGY CORPORATION

国家电投集团河北电力有限公司

SPIC HEBEI ELECTRIC POWER CORPORATION



2017

社会责任报告



# 关于本报告

## 报告简介

《国家电投集团东方新能源股份有限公司 国家电投集团河北电力有限公司 2017 年企业社会责任报告》是东方能源（河北公司）的第 1 份企业社会责任报告。

报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了东方能源（河北公司）2017 年在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

## 编制依据

本报告编制遵循国际标准化组织 ISO26000、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、国家质量监督检验检疫总局、国家标准化委员会《社会责任指南》（GB/T36000-2015）、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关要求，参照《可持续发展报告指南（GRI 4.0）》《社会责任报告编写指南（GB/T36001-2015）》和《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 2.0）》。

## 指代说明

为方便阐述和阅读，“国家电投集团东方新能源股份有限公司 国家电投集团河北电力有限公司”在本报告中以“东方能源（河北公司）”“公司”和“我们”表示。

## 发布周期

本报告为年度报告，发布时间为 2018 年 6 月。

## 时间范围

2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

## 内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理体系统计、汇总与审核的各职能部门、各成员企业社会责任实践的相关信息。

## 指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司社会责任与主题实践的绩效表现，又能够通过现有的管理体系进行收集。

## 报告获取

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。如需要纸质版报告，请致函东方能源（河北公司）。

地址：河北省石家庄市建华南大街 161 号

电话：0311-85053913

传真：0311-66799000

邮箱：dfrdgqb@163.com

您可登录东方能源（河北公司）网站 <http://www.spichebei.com/> 浏览或下载电子版报告，了解公司企业社会责任活动的动态信息。



# 目录

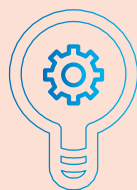
- 02 董事长致辞
- 04 砥砺奋进的2017
- 06 关于我们
  - 06 公司概况
  - 07 公司治理
  - 08 企业文化
  - 09 责任荣誉
- 10 社会责任管理
  - 10 社会责任理念
  - 11 利益相关方参与



## 绿色发展

让环境更美丽

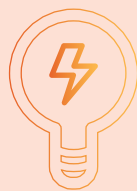
- 14 优化能源结构
- 18 践行节能减排
- 20 保护生态环境



## 创新驱动

让经济更繁荣

- 24 服务京津冀协同发展
- 26 融入雄安新区建设
- 28 加强科技创新
- 30 强化管理提升



## 电力保障

让民生更幸福

- 36 确保供电供热
- 40 重要时刻保电



## 安全生产

让社会更和谐

- 44 安全体系建设
- 46 安全生产管理
- 48 营造安全文化

- 62 展望 2018
- 64 附录
  - 64 GRI 指标对照表
  - 66 读者反馈表



## 共建共享

让生活更美好

- 52 关注员工发展
- 58 实施精准扶贫
- 60 支持公益事业

## 董事长 致辞



**绿色清洁创新发展撬动能源未来。东方能源（河北公司）作为京津冀区域综合能源上市企业，始终坚持清洁能源发展，深刻践行能源供给侧结构性改革，大力推进体制机制和科学技术创新，持续引领构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。**



绿色清洁创新发展撬动能源未来。东方能源（河北公司）作为京津冀区域综合能源上市企业，始终坚持清洁能源发展，深刻践行能源供给侧结构性改革，大力推进体制机制和科学技术创新，持续引领构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。

2017年，是党的十九大胜利召开、“十三五”规划全面实施的重要一年，东方能源（河北公司）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，坚持质量效益优先的理念，电源结构清洁比例持续优化，资金管理效益显著提升，改革创新实践纵深布局，社会责任工作扎实有效。

**我们加强党的建设——做党和国家大政方针的拥护者。**东方能源（河北公司）始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。在公司治理中发挥党的领导作用，不断完善中国特色现代国有企业制度。坚持全面从严治党，切实落实党风廉政建设主体责任和监督责任，党组织建设进一步加强。

**我们发力清洁转型——做低碳可持续发展的开拓者。**东方能源（河北公司）勇于担当能源发展“四个革命、一个合作”使命，着力推动能源生产利用方式变革，坚持走清洁低碳可持续发展道路，加快推进风电、光伏项目建设。清洁能源装机容量占比66.61%，同比增长18.91%，光伏装机容量达109.2万千瓦，为河北省内光伏装机容量最大的能源企业，并建成全国最大的山东昊华屋顶分布式光伏电站。

**我们聚焦价值提升——做国有资产保值增值的贡献者。**东方能源（河北公司）认真践行央企社会责任，聚焦效益增长和价值提升。主动适应市场变化，积极开拓市场领域，提升资本运作能力，推进节能降耗和成本管控，深入挖潜降本、提质增效。全年实现利润总额 4.04 亿元，资产总额达 153.51 亿元，上缴税收 3.21 亿元，发电量 59.57 亿千瓦时，售热量 1862 万吉焦。

**我们锐意改革创新——做国企改革实践的践行者。**东方能源（河北公司）积极承担企业治理能力现代化重任，推进体制机制创新和科学技术创新，激发市场竞争活力和高质量发展潜力。以落实董事会职权、推行职业经理人制度、构建运营管控体系为着力点，健全法人治理机制，强化经营主体责任，不断提升企业现代化管理水平。以不断优化能源服务、持续为用户创造价值为落脚点，开展光伏电站智慧运维、智慧供热系统平台、清洁取暖技术研发和应用。

**我们保障安全生产——做社会稳定发展的守护者。**东方能源（河北公司）严格落实企业安全生产责任，加强 HSE 体系建设，保持安全生产稳定局面，连续安全生产运行 2731 天，累计无人身事故记录 2731 天。全力保障重大活动和关键时段的安全稳定发电供热，圆满完成了党的十九大、全国“两会”、迎峰度夏度冬等重大活动和重要时段的保电任务，圆满完成了“一管到户”、清洁供暖替代工程，全力保障了冬季供暖服务。

**我们忠诚履责担当——做发展成果共享的推动者。**东方能源（河北公司）切实履行精准扶贫责任，在河北承德丰宁县开展定点扶贫工作，探索精准扶贫的长效机制，通过光伏扶贫和产业扶贫为定点帮扶村镇创收 400 余万元，通过教育扶贫提升群众知识能力，通过医疗和文化扶贫改善群众生活水平。积极投身社会公益事业，持续深化“映山红”公益品牌建设，组织开展爱心助学、关爱留守儿童、社区劳动等形式多样的志愿活动，参与志愿服务活动累计服务 859 人次。

凡是过去，皆为序章。2018 年，东方能源（河北公司）将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，面向新时代、展现新担当、实现新作为，在推动高质量发展、建设美丽中国、服务人民群众开创美好生活中当先锋、作表率，加快建设京津冀区域协同发展领军企业，为决胜全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

董事长、党委书记  
**李固旺**

# 砥砺奋进的 2017

历史于时序更替中前行，梦想在砥砺奋进中实现。建设具有全球竞争力的世界一流能源集团的伟大使命、全力打造具有核心竞争力的京津冀区域协同发展领军企业的决胜信心，助推我们勇毅笃行，在困难中披荆斩棘，在挑战中不断超越，为东方能源（河北公司）“十三五”的发展目标和“二次创业”战略定位的实施写下了浓墨重彩的一笔。

## 奉献绿色能源

- 2017年，公司清洁能源装机容量占比66.61%，光伏装机容量109.2万千瓦，为河北省内光伏装机容量最大的发电企业
- 2017年6月30日，全国最大的屋顶分布式光伏项目——山东昊华一期40兆瓦顺利并网发电，圆满实现“6·30”保投产目标
- 2017年11月25日，公司第一个“光伏领跑者”项目——山西孟县刘家坡10万千瓦光伏发电项目，克服土地严重不足等困难，并网发电

## 推动清洁供暖

- 新华热电1900万平米供热面积完成热源替代
- 工业供热负荷达720吨/小时，连续六年保持省会工业热负荷70%以上份额



## 经营绩效

指标	单位	2017	2016	2015
资产总额	亿元	153.51	128.94	131.28
营业收入	亿元	37.95	32.98	32.39
利润总额	亿元	4.04	8.18	6.895
国有资产保值增值率	%	111.61	120.77	114.87
EVA率	%	0.59	4.89	2.43
上缴税收	亿元	3.21	4.83	4.72
装机容量(含贵州金元权益装机容量)	万千瓦	212.05	154.57	142.41
火电装机容量	万千瓦	70.8	80.8	85.9
光伏装机容量 (含贵州金元权益装机容量)	万千瓦	109.2	58.92	41.4
风电装机容量	万千瓦	14.85	14.85	14.85
水电装机容量 (指贵州金元权益装机容量)	万千瓦	172	/	/
发电量	亿千瓦时	59.57	59.53	55.25
售热量	万吉焦	1862	1745	1874
固定资产投资	亿元	24	11	11
科技投入总额	万元	414	553	69

指标	单位	2017	2016	2015
供电煤耗	克/千瓦时	299.67	303.35	305.93
综合厂用电率	%	7.38	8.2	8.56
清洁能源装机容量	万千瓦	141.25	73.77	56.2
三项污染浓度平均达标率	%	99.99	99.97	99.96
二氧化碳排放总量	万吨	541.5413	565.027	563.1474
二氧化硫排放总量	万吨	0.039727	0.037855	0.205238
氮氧化物排放总量	万吨	0.079984	0.078875	0.411517
烟尘排放总量	万吨	0.005557	0.005005	0.019568
二氧化碳排放密度	克/千瓦时	1153.127	1156.474	1176.979
二氧化硫排放密度	克/千瓦时	0.069	0.077	0.429
氮氧化物排放密度	克/千瓦时	0.139	0.161	0.860
烟尘排放密度	克/千瓦时	0.01	0.010	0.041

## 环境绩效



## 安全生产绩效



指标	单位	2017	2016	2015
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
电力安全事故	次	0	0	0
员工伤亡数	人	0	0	0
连续安全生产运行	天	2731	2366	2001
累计无人身事故记录	天	2731	2366	2001

指标	单位	2017	2016	2015
员工总数	人	3343	3383	3465
女员工比例	%	13.9	14.46	15.93
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	525.4	488	369.1
员工培训班	场	82	86	72
员工培训人次	人次	5083	5013	4750
员工入会率	%	100	100	100
员工志愿者人数	人	652	/	/
员工志愿者服务人次数	人次	859	/	/
捐赠总额	万元	449	150	/

## 社会绩效



注：国家电投集团东方新能源股份有限公司与国家电投集团河北电力有限公司于2017年3月30日签订《委托管理协议》，管理期限自2017年5月1日起至2020年4月30日止，故本报告披露数据为两家公司总体数据。

# 关于我们

截至 2017 年底，  
公司资产总额

**153.51**

亿元

电力装机容量

**212.05**

万千瓦

清洁能源装机容量占比

**66.61%**

供热面积

**3150**

万平方米

员工

**3343**

人

## 公司概况

国家电投集团东方新能源股份有限公司（以下简称“东方能源”）、国家电投集团河北电力有限公司（以下简称“河北公司”）同是国家电力投资集团有限公司（以下简称“国家电投”）旗下的二级单位，为河北省内光伏装机容量最大的发电企业。公司本部设在石家庄，内设部门 15 个，所属单位 25 个，职工总人数 3343 人。

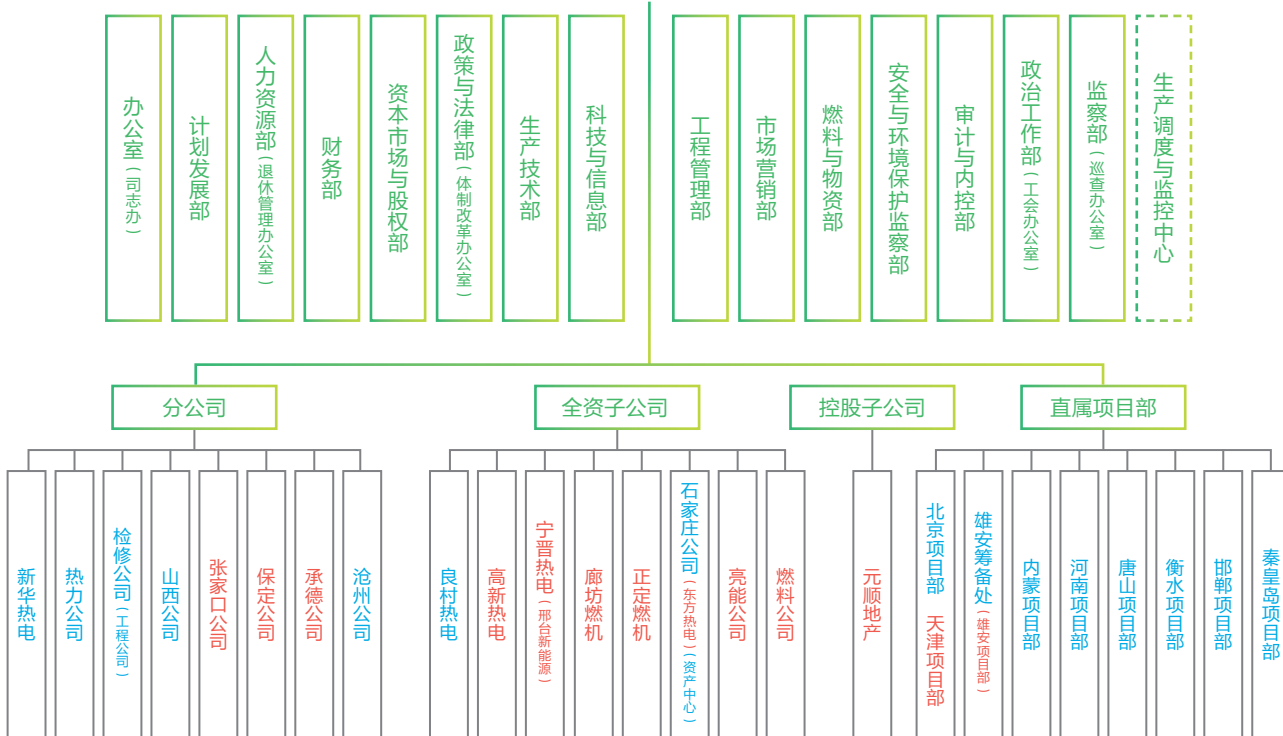
公司以建设区域清洁型能源企业为目标，紧紧围绕“立足河北，实现历史性跨越；面向国内，实现增长式跨越；迈向海外，实现国际化跨越”的战略目标，全力加快发展、抢先发展，保持了健康发展、安全发展、和谐发展的良好势头。

目前东方能源、河北公司属合署办公，河北公司资产委托东方能源实施一体化运作。

东方能源原为石家庄东方热电股份有限公司，成立于 1999 年 9 月，是河北省公用基础设施行业唯一的一家 A 股上市公司，也是国家电投在“京津冀”以及“环渤海”区域唯一上市公司，也是国家电投唯一在省会城市拥有供热负荷的二级单位。主要经营热力供应、代收代缴热费、自有房屋租赁、国内劳务派遣、电力的生产。2018 年 1 月 26 日，公司更名为东方新能源股份有限公司。

河北公司成立于 2010 年 7 月，全面负责管理国家电投集团有限公司在河北境内的资产和股权。作为国家电投在河北地区发展的重要组织平台，河北公司主要从事电力（热力）生产、销售和电源开发、投资、建设、经营及管理工作。

### 国家电投集团东方新能源股份有限公司 (国家电投集团河北电力有限公司)





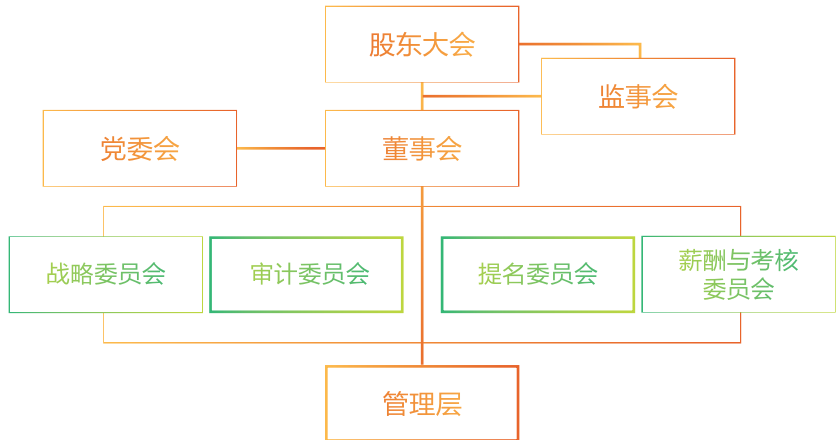
## 公司治理

### 完善治理结构

2017年，公司依法完成董事会、监事会换届选举及董事会专门委员会调整，依规修订了公司章程、议事规则和工作规则，明确了董事会、党委和总经理办公会的权责界面和决策流程，提高了董事会决策效率。

2017年共召开董事会会议7次，研究决策重大事项14个。编制《落实董事会职权试点实施方案》，为进一步构建独立高效的董事会提供了指导。

公司治理架构图



### 推进信息披露

我们积极推进年报、半年报、季度报告等相关公告的编制和信息披露工作，全年共发布84次公告，全面稳妥地完成了各项信息披露工作；并积极配合深交所、河北证监局工作，答复问询函、关注函3份。信息披露连续三年获得深交所B级评价。

### 加强投资者关系管理

我们注重日常与投资者的沟通交流，2017年，新设置了录音电话，防止投资者来电漏接；参加了河北证监局、深交所举办的投资者网上集体接待日活动，通过网络与广大投资者进行了深入交流；接待了包括银河证券、诺安基金、国泰君安、华夏基金、海通证券等多家机构的联合调研，向机构投资者积极推介东方能源；实施了2017年度利润分配方案，每10股派发现金分红0.5元（含税），向全体股东派发红利共5511.36万元，积极回报股东，二级市场股价活跃，受到了广大投资者的好评。

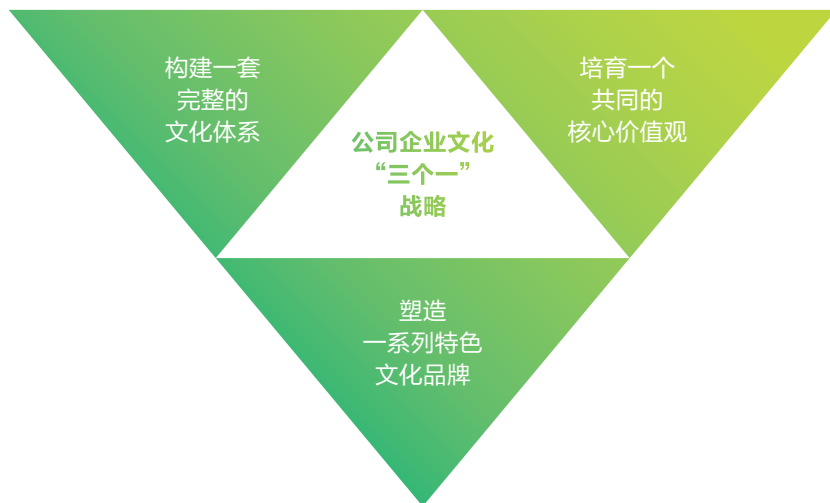
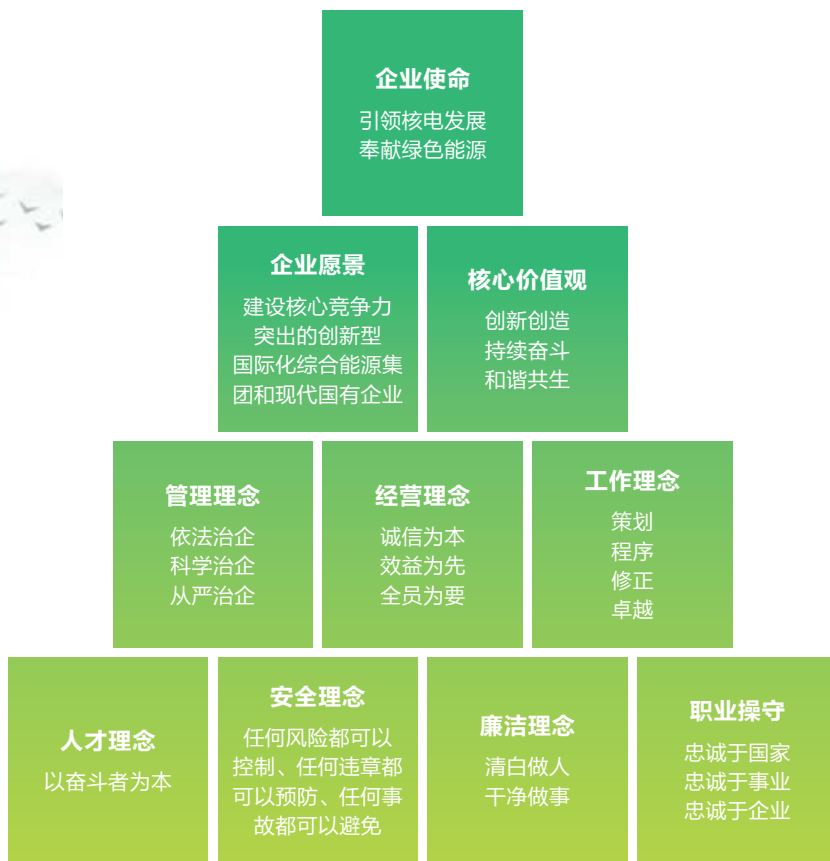
### 强化党建工作

2017年，公司全面贯彻中央和国家电投党组部署，组织开展十九大精神宣贯、党建工作进章程、党建考核评价、党组改党委、换届选举以及党委、纪委书记现场述职等工作，有效保证了党对企业的领导，党的建设得到全面加强。

全面贯彻从严治党要求，持续推进党风廉政建设和反腐败工作。2017年，公司切实抓好“两个责任”，严格执行“5条禁令30个不准”，扎实推进廉政常态化教育，着力开展集团专项巡视整改、基层单位试点巡察和效能监察，营造风清气正的良好环境。

## 企业文化

“和文化”是国家电力投资集团有限公司的企业文化。我们坚持在国家电投“和文化”的统领下，坚定实施“三个一”战略，激发全系统文化创新创造活力，建设具有东方能源（河北公司）文化特色的领军企业。



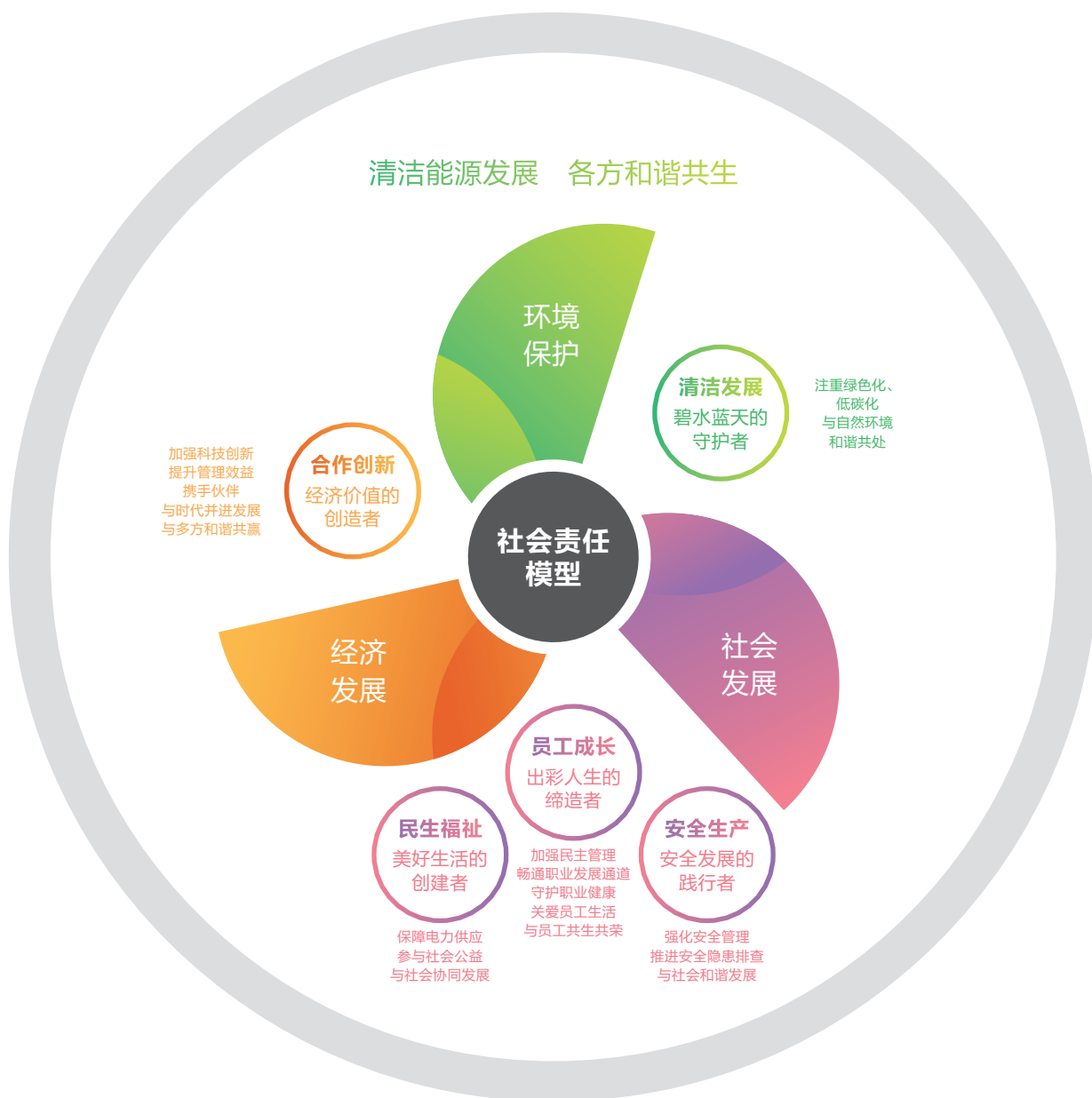
## 责任荣誉

	荣誉	颁奖机构
<b>国家级荣誉</b>	获中央企业熠星创新创业大赛优秀奖	国务院国有资产监督管理委员会
	沧州海滨光伏电站获全国对标竞赛华北地区河北省（承德、张家口以外地区）三等奖	中国电力企业联合会、全国发电机组技术协作会
	北京昌平北车屋顶光伏电站获全国对标竞赛华北地区北京市一等奖	中国电力企业联合会、全国发电机组技术协作会
	承德平泉打虎石光伏电站获全国对标竞赛华北地区河北省（承德地区）一等奖	中国电力企业联合会、全国发电机组技术协作会
	张家口宣化阳城子风光电站获全国对标竞赛华北地区河北省（张家口地区）一等奖	中国电力企业联合会、全国发电机组技术协作会
<b>省部级荣誉</b>	荣获“五一劳动奖状”	河北省总工会
<b>市级荣誉</b>	新华热电青年志愿者服务队与省医院互助共赢活动项目获“石家庄市志愿服务创新项目”	石家庄市委宣传部、石家庄市委组织部、河北省省会文明办等
<b>集团荣誉</b>	良村热电有限公司 2017 获“集团公司环境保护先进集体”称号。	国家电投集团
	获 2016 年度“依法治企标杆单位”荣誉称号	国家电投集团
	获得“对标管理先进单位”荣誉称号	国家电投集团

# 社会责任 管理

## 社会责任理念

东方能源（河北公司）秉持清洁能源发展、各方和谐共生的社会责任理念，积极处理好企业发展与人的发展、社会发展、环境保护之间的关系，致力于成为可持续的绿色能源供应者，全面担当责任，矢志持续发展。



## 利益相关方参与

利益相关方	责任期望	回应期望方式
<b>政府</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守国家政策法规</li> <li>● 电力供应</li> <li>● 提供就业岗位</li> <li>● 带动经济发展</li> <li>● 贡献税收</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守国家法律法规</li> <li>● 贯彻落实国家政策</li> <li>● 足额纳税</li> <li>● 国家部委和地方政府会议</li> <li>● 专题汇报、报告与拜访</li> </ul>
<b>国务院国资委</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 国有资产保值增值</li> <li>● 提高盈利能力与核心竞争力</li> <li>● 保障能源安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 认真接受监管部门的监管</li> <li>● 参与重要会议</li> <li>● 工作汇报、日常沟通</li> </ul>
<b>股东</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 降低企业经营风险</li> <li>● 提高公司市值</li> <li>● 披露重要信息</li> <li>● 保护股东利益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 规范三会操作</li> <li>● 提升企业盈利水平</li> <li>● 强化信息公开</li> <li>● 保障股东收益分红</li> </ul>
<b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 维护员工合法权益</li> <li>● 保障职业安全健康</li> <li>● 提供合理薪酬福利</li> <li>● 创造有前景的职业发展平台</li> <li>● 关怀退休员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守劳动合同</li> <li>● 实施民主管理</li> <li>● 畅通员工职业生涯通道</li> <li>● 提供完善的职业发展培训</li> <li>● 加强退管办工作</li> </ul>
<b>社区</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 支持地区经济发展</li> <li>● 促进社会进步</li> <li>● 保护环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 技术创新</li> <li>● 贡献清洁能源</li> <li>● 开展节能减排</li> <li>● 参与公益事业</li> </ul>
<b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 稳定电力能源供应</li> <li>● 提供专业优质的电力服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依法签订合同、协议</li> <li>● 提供专业优质高效的服务</li> <li>● 客户满意度回访</li> </ul>
<b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合作共赢</li> <li>● 互惠互利</li> <li>● 共同进步</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 认真履行合同协议</li> <li>● 互访沟通</li> <li>● 规范运作</li> </ul>
<b>同业者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 严守政策与行业法规</li> <li>● 共同营造健康的竞争环境</li> <li>● 共同推动电力工业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加强交流</li> <li>● 技术共享</li> <li>● 共同进步</li> </ul>



# 绿色 发展

让环境更美丽

- 14 优化能源结构
- 18 践行节能减排
- 20 保护生态环境

# 141.25

2017年，清洁能源  
装机容量 141.25 万千瓦

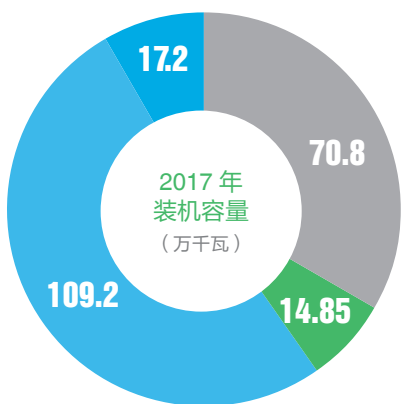
# 66.61%

2017年，清洁能源  
装机容量占比 66.61%

我们以十九大关于“构建清洁低碳、安全高效能源体系”的战略思想，以及全国能源工作会议“推动质量变革、效率变革、动力变革”要求为指示，贯彻落实国家电投“建设具有全球竞争力的世界一流能源集团”发展目标，不断优化能源结构，践行节能减排，保护生态环境，坚定实施绿色发展，努力成为清洁能源的供应商。



## 优化能源结构



- 火电装机容量
- 风电装机容量
- 光伏装机容量
- 水电装机容量

我们坚定清洁能源供应商的自身定位，坚定不移地实施低成本、高质量、高效率发展战略，坚定不移地推进低碳化、智能化、市场化发展进程，借助国家创新示范工程、环境保护工程、重大民生工程等政策优势，提升清洁发展速度和水平，使“清洁”成为公司的标志。

## 推进新能源开发

我们大力开发新能源和可再生能源，不断探索“多能互补”的开发模式，完成《新能源工程管理工作手册（试行）》和《新能源发电工程管理工作表式》修编，明确新能源工程各阶段管理工作内容、程序及要求，进一步规范新能源工程建设管理，致力于成为区域清洁型能源企业。

2017年，公司共取得67万千瓦风电建设指标，风电装机容量达14.85万千瓦；截至2017年底，公司光伏装机容量达到109.2万千瓦，为河北省内光伏装机容量最大的发电企业。

### 全国最大屋顶分布式光伏项目一期并网发电

2017年7月，国家电投东方能源山东昊华60兆瓦屋顶分布式光伏项目一期40兆瓦顺利并网发电。该项目是目前国内在建最大的屋顶分布式光伏项目。项目装机规模60兆瓦，一期40兆瓦，年平均发电量达4051.91万千瓦时，以发电标煤煤耗326克/千瓦时计，每年可为电网节约标煤约13209.24吨，减少氮氧化物排放量551.06吨、二氧化碳40397.59吨、二氧化硫1215.57吨。

利用工厂屋顶建设光伏项目，既减少了土地的占用，又能就地利用太阳能，满足当地的能源需求，具有经济、环境双重价值。

陆续建成了北京南口中车等屋顶分布式项目，目前屋顶分布式光伏总容量达到52.3兆瓦

与河北邢临高速公路开发有限公司签订合作框架协议，利用邢临各高速服务区、收费站等地屋顶及空闲区域、新建车棚等开发分布式光伏项目，开发容量3兆瓦



山西孟县刘家坡10万千瓦领跑者基地项目建成投运，运行状况良好



与中车集团共同开发中车系统内屋顶光伏项目，已建成北京、石家庄、唐山中车三个项目

与金风科技签订战略合作协议，积极推动河北邯郸风电项目合作



签署合作框架协议

签署合作框架协议

2017年，  
清洁能源装机容量  
**141.25**  
万千瓦

清洁能源发电量  
**12.61**  
亿千瓦时

相当于节约标煤  
**41.1**  
万吨

减排二氧化碳  
**106.86**  
万吨

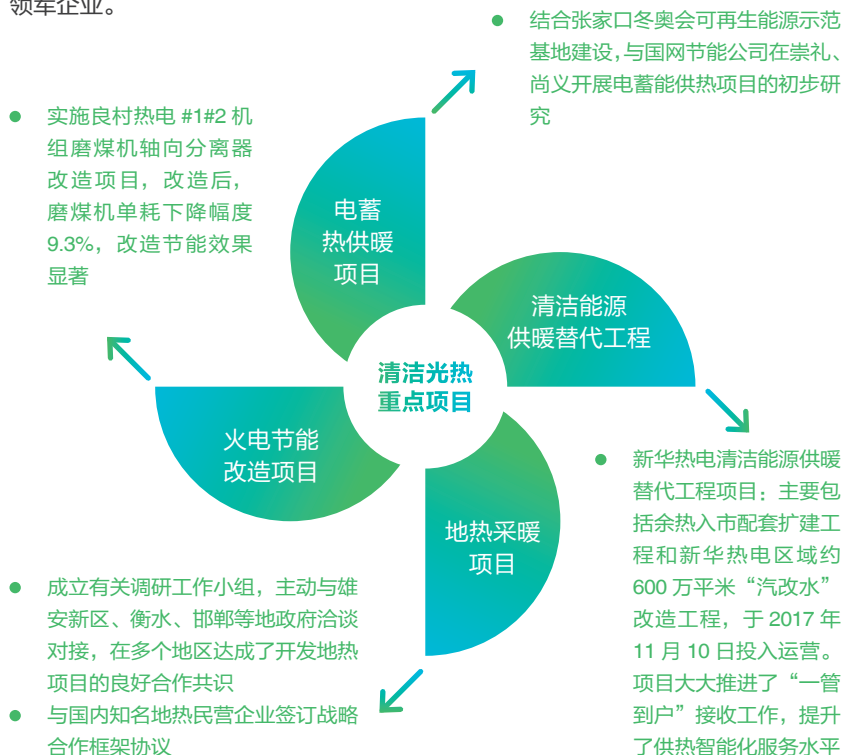
氮氧化物  
**0.304**  
万吨

二氧化硫  
**1.028**  
万吨

### 释放清洁光热

我们全力推进大型高效火电机组建设，加快推进火电超低排放和节能改造，不断提升火电的绿色发展和能源利用效率，严格监控火电机组的环境设施运营情况，不断推进火电的高效发展和清洁发展。同时，深入推进清洁供暖项目，努力成为“清洁供暖”领军企业。

2015年，公司已全部完成超低排放改造任务；2017年，公司所属火电企业全部完成新版排污许可证取证工作。



新华热电、良村热电、高新热电排污许可证

## 提供综合能源服务

我们坚定综合能源服务商的自身定位，主动适应和参与电力体制改革、能源生态重塑、行业跨界融合的大变革、大趋势，主动介入和推动多联供、地热能、微电网、光热储备、电能替

代、储能等新技术、新业态，加快向“发、配、售、用、储”产业链延伸，向提供解决方案和增值服务的高端价值链延伸，提升企业核心竞争力。



- 廊坊燃机项目作为城市大型热电联产清洁能源项目，建成后可替代区域内燃煤小锅炉、部分集中供热锅炉，减少区域内大气污染物总体排放量，改善区域大气环境
- 石家庄北郊燃机热电项目采用燃机余热梯级利用、储冷（热）等设备集成创新，达到多种能源形式相互补充，优化能源结构，提高能源综合利用效率，实现 100% 清洁供能以及能源供应的安全、可靠
- 宁晋盐化工园区综合智慧能源项目适合热电联产联供，节能减排效果显著，投资效益较好，技术方案可行
- 沧州临港智慧能源燃机多联供项目将为沧州临港经济技术开发区提供充足的电力和热力，满足园区发展需求
- 山东寿光侯镇智慧能源燃机多联供项目将有效缓解寿光市侯镇海洋化工园区的用气难题

延伸  
阅读

## 什么是综合智慧能源？

综合智慧能源是指，以功能区为单元，打破不同能源品种单独规划、单独设计、单独运行的传统模式，提供区域综合能源一体化解决方案，实现横向“电、热、冷、气、水”能源多品种之间，纵向“源—网—荷—储—用”能源多供应环节之间的生产协同、管廊协同、需求协同以及生产和消费间的互动。

## 综合智慧能源有什么特点？

- 综合性。实现“电、热、冷、气、水”等横向协同和“源—网—荷—储—用”等纵向协同
- 就近性。优化保证能源的就地生产、就地平衡、就地消纳
- 互动性。实现不同能源主体之间的互动，人人都是能源的产销者
- 市场化。通过高度市场化的能源价格机制，促进能源利用效率的提高
- 智能化。通过控制中心使整个系统有了“大脑”和“神经”，实现互动协同
- 低碳化。实现区域能源开发利用的清洁高效

## 为什么要发展综合智慧能源？

- 综合能源一体化方案可以有效降低用能成本
- 智能化、综合化能源赋予了用户更多的选择权，为用户带来更智慧、更优质的服务体验
- 有助于促进清洁能源有效消纳
- 有助于提高能源供应的可靠性



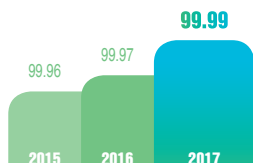
全国最大的屋顶分布式光伏项目——山东吴华一期全景



## 践行节能减排

我们坚持绿色发展理念，不断完善和优化环境基础管理，通过推动环保技术创新和节能技改，开展绿色采购等工作，减少污染物的排放，降低生产运营对环境的影响。

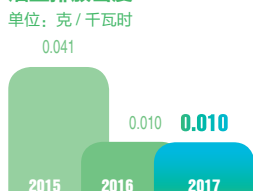
三项污染浓度平均达标率  
单位：%



烟尘排放总量



烟尘排放密度



2017年，公司火电机组环保设施投运率

100%

三废排放达标率

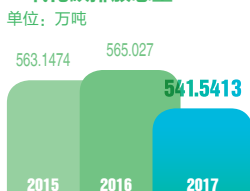
100%

## 夯实环境基础管理

我们贯彻落实国家环保法律法规，实施环保精细化管理，责任到人，严格考核；加大环保风险防范，强化环保监督和巡查，积极与国家电投、属地政府沟通协调，避免了较大环保事件的发生；通过国家环保部重污染天气应急措施及“2+26”京津冀周边城市多次环保督查，得到环保部门的认可。

2017年，公司火电利用小时、光伏可利用率、二氧化硫达标排放合格率三项指标在国家电投排名第一；火电利用小时相对值、氮氧化物达标排放合格率两项指标在国家电投排名第二。

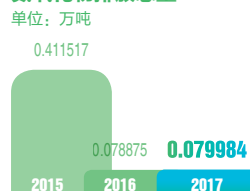
二氧化碳排放总量



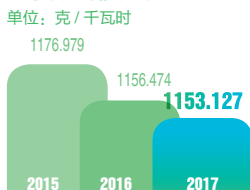
二氧化硫排放总量



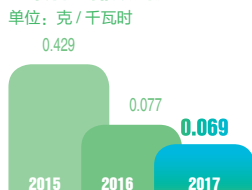
氮氧化物排放总量



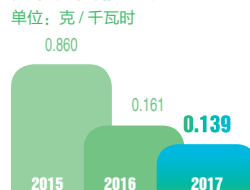
二氧化碳排放密度



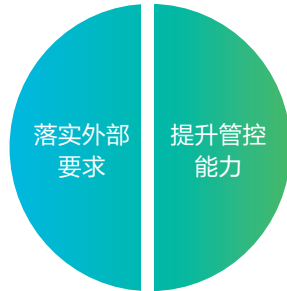
二氧化硫排放密度



氮氧化物排放密度



- 认真贯彻政府部门大气污染防治要求，落实公司环保主体责任，对污染物达标排放和无组织排放实行精细化管理
- 严格落实河北省《2017-2018年秋冬季大气污染防治综合治理攻坚行动方案》和采暖季错峰生产专项实施方案等工作要求，积极做好超低排放工作，强化企业防治责任
- 高度重视环保部门执法检查，编制环保检查管理要求，梳理汇总检查重点内容及手续，安排人员定期值班，随时做好迎检准备
- 根据河北省环保厅统一要求，2017年公司所属火电企业全部取得新版排污许可证



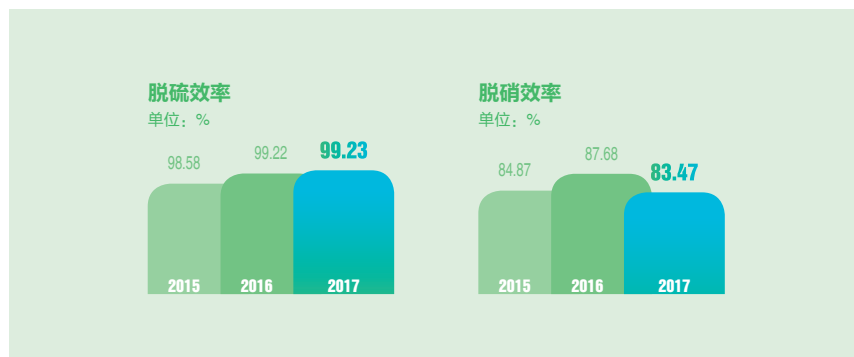
- 完善废水、废气第三方运营和自行监测，脱硫、脱硝、废水在线仪表定期维护、校验，保证数据真实、有效
- 完成污染源数据传输途径改造，充分发挥有线传输优势，提高环保数据传输稳定性和可靠性
- 加强无组织排放管理，建立无组织排放全口径清单，加大厂区道路清扫保洁力度，提高厂区道路保洁工作管理标准
- 加强危险废物管理，规范废油、废催化剂等危险废物处置

## 推动节能技改

我们积极响应国家节能减排政策号召，持续深化节能减排技术革新工作，推进良村热电供热参数优化研究、供热“汽改水”工程和锅炉脱硝催化剂增容改造等工作，有效提升了节能降耗的工作成效。2017年，公司共投入3029万元进行节能技术改造；供电煤耗完成每千瓦时299.67克，同比下降3.68克/千瓦时；粉煤灰、炉渣等固体废物实现100%综合利用。

## 实施绿色采购

我们大力实施绿色采购工作，通过优先购买对环境负面影响较小的优质煤，优先采用铁路运输煤，在公路运输中优先选择新能源汽车，评估供应商的环境表现等方式，促进企业本身和供应链端环境行为的改善，携手为社会绿色发展做出努力和贡献。



### “汽改水”工程 助力石家庄节能

2017年，东方能源（河北公司）优化集中供热系统，重点实施了余热入市配套扩建工程及“汽改水”管网改造工程项目，为河北省省实现绿色供暖、节能减排、安全供热增加了砝码。

供热“汽改水”改造项目任务集石家庄18条主要路段，共涉及供热面积约600万平方米。管网改造后，将优化现有蒸汽供热格局，高温水供热面积的比重增长到了约80%，进一步提高城区供热保障能力，让供热效能实现最大化利用，管网辐射到的小区居民在2018年冬天将享受到更为稳定的高质量供暖，实现绿色节能、供热保障双提升。这条高温水供热主管道全部建成后，初步测算年节约标准煤约7000吨。

项目得到了石家庄市政府、规划局、供热办及其他相关部门的大力支持。



## 保护生态环境

我们高度重视生态环境保护工作，落实环保建设项目管理“三同时”，通过坚持绿色施工、打造绿色办公环境，构建绿色文化等方式，提升绿色运营能力，切实降低对环境的负面影响，实现企业与环境的共同可持续发展。



宣化风光互补

## 坚持绿色施工

我们对施工全过程进行绿色管理，最大限度地节约资源，减少工程对环境的负面影响，实现节能、节地、节水、节材和环境保护。

高度重视生态保护，涉及动物保护区的施工，可延迟开工以满足相关要求；光伏设备以屋顶光伏为主，或放置在露天煤矿、采煤沉陷区等地，避开林地和耕地

### 施工前

对项目可能产生的环境影响进行研判，并将相关因素写入项目设计规划中

### 施工时

通过尘土车清洗、现场烟尘检测、施工噪音监测等工作，确保施工现场做到“六个100%”，有效降低工程对周边环境和居民的影响

### 施工后

尽可能对施工现场恢复原貌，并及时进行植被恢复



## 构建绿色文化

我们积极践行绿色发展，通过无纸化办公、采用视频会议、严格公务车管理、开展环保公益活动等工作，减少碳排放和生态足迹，构建绿色发展文化。

2017年，公司办公场所年节约电量225.944万千瓦时，年节约用水2.255万吨，年节约纸张1.3吨，召开视频会议121次。

### 践行绿色办公





# 创新 驱动

让经济更繁荣

- 24 服务京津冀协同发展
- 26 融入雄安新区建设
- 28 加强科技创新
- 30 强化管理提升



# 414

2017年，  
公司科技投入总额 414 万元

# 7.4

截至 2017 年底，  
获得市场交易电量 7.4 亿千瓦时

创新发展是企业不断发展壮大的活力之源和动力之本。我们始终坚持以改革创新为驱动，充分发挥自身优势，不断提升科技创新能力和管理水平，服务京津冀协同发展，主动融入雄安新区建设，为加快建设京津冀区域协同发展领军企业不懈努力。

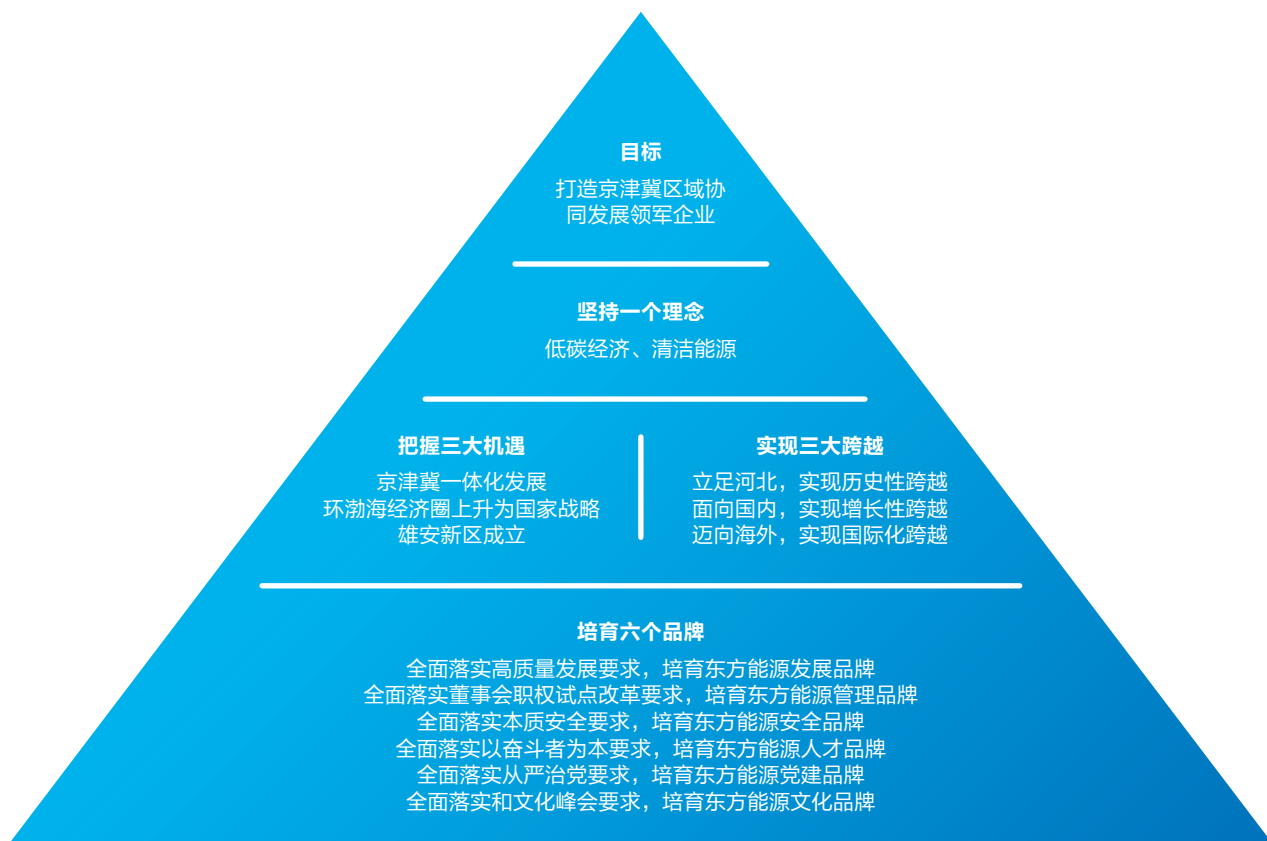


## 服务京津冀协同发展

我们坚决落实国家发展战略，通过构建区域发展战略思想和优化产业布局的方式，用充足、稳定的电力为京津冀协同发展贡献力量。

### 构建战略思想

我们立足国家电投发展大局，发挥区位优势，积极落实京津冀协同发展战略，努力构建区域发展战略思路，以充足、清洁的电力、热力为公司建设京津冀区域协同发展领军企业提供有力的保障。



## 优化产业布局

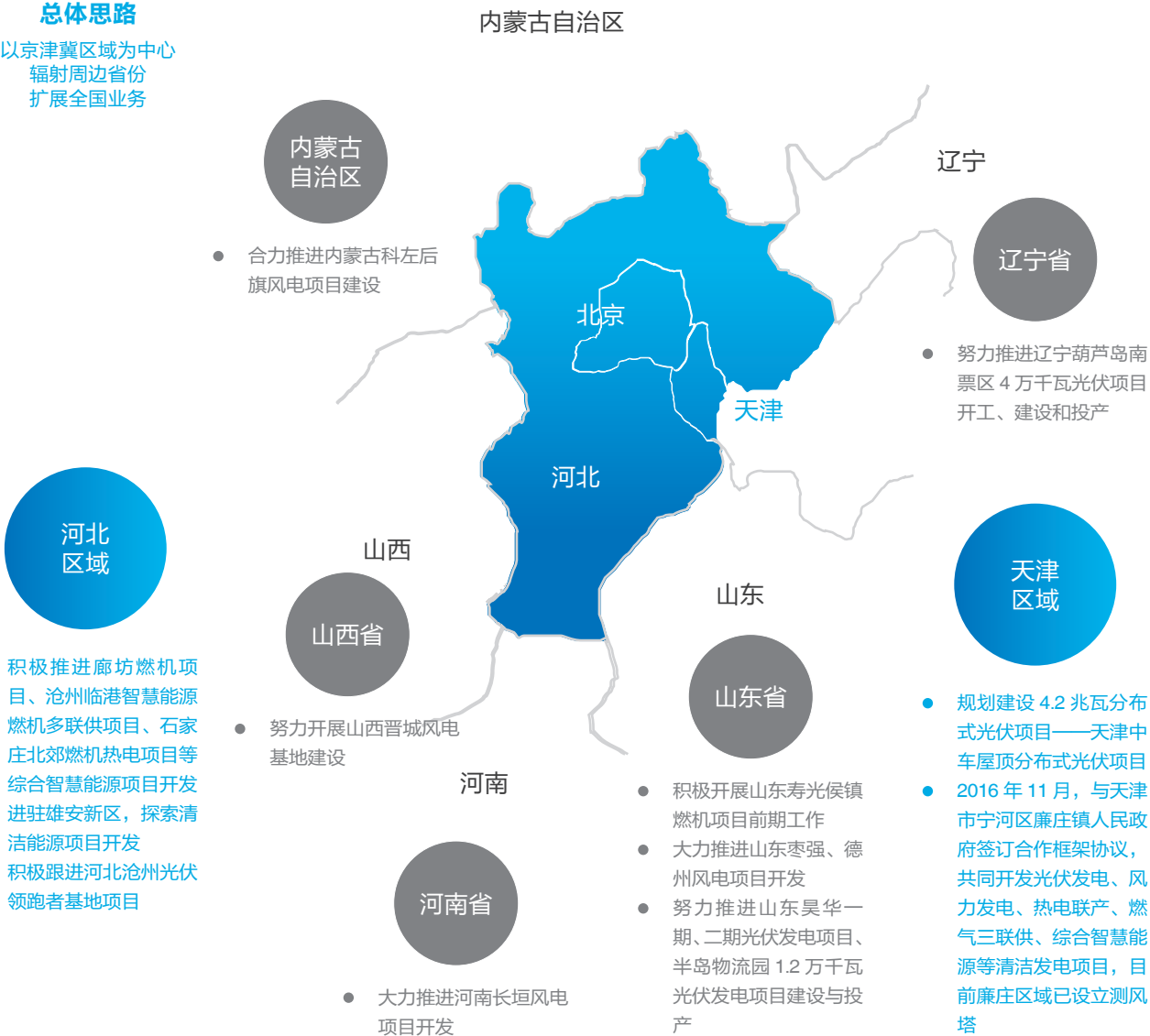
我们坚持“以京津冀区域为中心，辐射周边省份，扩展全国业务，重点布局京津冀区域以及周边省份”的区域发展总体思路，形成京津冀中心区域产业聚集、周边省份良好发展、全国全面布局的良好局面，为京津冀区域协同发展提供坚强的电力支撑。



- 北京南口中车屋顶分布式光伏项目采用“自发自用、余电上网”模式，电站已顺利投产运营

### 总体思路

以京津冀区域为中心  
辐射周边省份  
扩展全国业务





## 融入雄安新区建设

我们秉承绿色发展理念，坚持国际标准、高点定位，创新思路、突破传统，发挥自身能源建设和区域主体优势，加快与雄安新区建设规划对接，围绕“清洁能源开发，先进能源技术创新，国有资本投资”的中心，积极谋划产业布局，为建设雄安现代新型城区做好央企的示范引领。

2017年4月10日，国家电投在总部召开推进集团在雄安新区发展专题会，决定成立国家电投雄安新区企业发展代表处（简称雄安代表处）

2017年5月15日，雄安代表处进驻新区办公，成为首家进驻雄安新区的能源央企

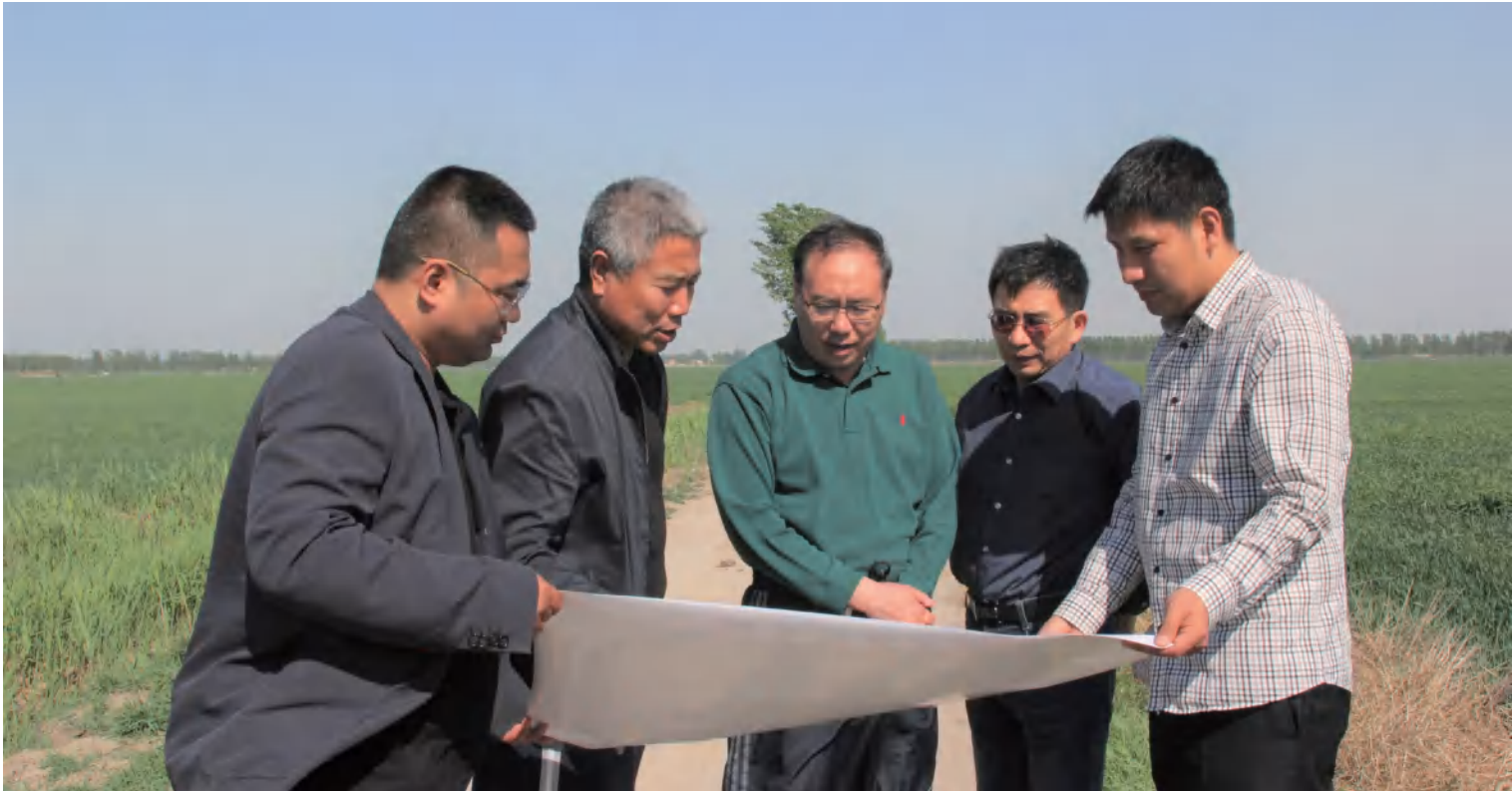
2017年5月8日，雄安代表处成立

- 雄安代表处整合了东方能源（河北公司）所属雄安筹备处（雄安项目部）两处机构与管理人员，按照“三块牌子，一套人马”管理模式运作，负责政策研究、规划编制、发展协调、公共联络和信息报送等工作

2018年，将成立国家电投集团雄安能源有限公司

- 雄安公司为集团公司全资子公司、独立法人实体、集团公司二级公司，组建初期与东方能源（河北公司）一体化运作
- 积极对接雄安新区管委会、雄安集团，布局创新型产业、重点实验室、高端人才培养中心等产业
- 重点跟进新区能源专项规划、地热开发利用、综合智慧能源、氢能产业、金融平台、环境治理等项目，高规格、高标准、高质量稳步推进各项工作

我们的  
部署



董事长、党委书记李固旺到雄安公司筹备处调研

### 我们的 规划

#### 搭建综合 智慧能源 管理平台

- 与能源企业、互联网公司开展合作
- 利用大数据、云计算技术，搭建城市综合智慧能源管理平台

#### 打造 “地热+” 多能互补模式

- 整合国家电投技术优势和专业力量，开发浅层地热能、探索中深层地热能的梯级利用
- 统筹兼顾分布式光伏、风电、生物质、储能等多种能源互补项目

#### 推进 氢能产业 发展

- 联合国家电投科研单位在氢能领域良好的产业基础，共同谋划在新区搭建“国家级氢能产业研发中心”，推进制氢、储氢、运氢和氢能交通产业链一体化发展
- 形成《关于在雄安新区发展氢能产业的意见与建议》成果性文件

#### 构建 分布式能源 管理体系

- 在雄安新区产业园区、生态旅游区、交通枢纽等区域积极构建分布式能源管理系统，并将分布式能源无障碍接入新区电网
- 结合园区用电负荷情况，同步开展增量配售电业务，实现区域内可再生能源的就近消纳



## 加强科技创新

### 公司主要科技创新成果

- “一种增强 RS485 通讯抗干扰能力的结构”实用新型专利取得国家知识产权局的授权
- 《一种无人机成像系统》实用新型专利和《无人机智能诊断系统软件 V2.0》软件著作权已申报国家知识产权局并获得受理
- 《光伏电站空地一体智慧运维系统开发与工程应用》荣获中央企业熠星创新创意大赛优秀奖

科技创新是企业发展的内生动力。我们紧密围绕国家电投的“弯道超车”奋斗目标和“突破提升”要求以及公司“打造京津冀区域协同发展领军企业”工作部署，加强科技创新引领，不断完善科技创新体系，加大创新团队建设，扎实推进信息化建设，为全面提升科技创新能力和科技成果转化应用提供有力支撑，积极培育推动公司长远发展的新活力、新动力。

### 提升科技创新能力

我们强化科技创新的驱动作用，注重完善科技创新体系，重视科技人才培养，加强产学研交流与合作，积极推广科技创新成果，加快创新成果的转化应用，努力打造公司创新发展新高地。

2017年，公司科技投入总额414万元，年授权和受理专利1项，各单位发表论文26篇。

#### 完善科技创新体系

- 遵循“统一管理、分级负责、责权一致”的工作原则，建立由公司至各单位的二级科技管理体系，健全组织管理体系，完善科技创新制度体系
- 编制《科技工作考核评价管理办法》《科技投入管理办法》《员工科技创新管理办法》和《科技成果转化管理办法》
- 重新修订《科技工作管理办法》《科技项目管理办法》和《科技进步奖励管理办法》
- 初步建立科技工作考核评价机制、科技投入机制、科技创新激励机制和科技成果转化机制

#### 营造科技创新氛围

- 引导和鼓励技术人员总结科技创新成果，撰写科技论文
- 加强科技情报收集和员工创新动态宣传，以公司科技动态期刊《东方科技风》为载体，推广、宣传前沿新技术和公司科技动态
- 创新知识服务管理，建设电力科技创新数字图书馆，分享科技文献情报和知识

#### 加强科技研发与科技成果转化

- 通过实施供热工况下整体运行参数优化研究，完成#1、#2机组滑压曲线优化调整，供电煤耗下降1-2克/千瓦时
- 供热公司积极开展智慧供热系统平台研发与应用，提升供热管理数字化、智能化水平
- 积极开展北方地区清洁采暖技术比较分析研究，为电能替代和清洁能源取暖项目落地提供技术支撑

#### 加强产学研交流与合作

- 与清华大学就清洁供热、与天津大学就智慧供热、与中央研究院就氢能和储能、与上海成套院就电厂节能减排一体化、与国核院就综合智慧能源等广泛开展技术交流与合作，为支撑公司重点技术领域创新搭建“朋友圈”，建立了长期科技交流与合作机制

## 推进信息化建设

我们高度重视信息化建设，积极推进信息系统相关制度和管理平台建设，开展ERP系统推广实施与深化应用，有序推进信息安全工作，支撑公司成为“京津冀协同发展领军企业”。

2017年以来，公司承运的IT基础设施及应用系统正常运行率超过99.9%，全年未发生网络安全事件。

- 完成桌面虚拟化系统建设
- 开展ERP推广实施与深化应用
- 集中部署建设完成公司档案管理系统、安全生产培训系统、信息内网即时通讯等信息系统
- 开展视频会议系统建设及应用推广，截至目前具备条件的三级单位已全部建设完成
- 编制完成公司生产调度中心大屏以及调度大厅升级改造方案、招标文件，积极推进建设实施工作



- 积极参与国家电投新能源大数据与智能化场站建设数据标准及有关规章制度、技术规范、方案的制定与评审工作
- 应用“云大物移”等新技术不断完善供热综合云平台管理模式
- 根据实际管理需求，新编信息化项目管理办法，修订其他信息化有关管理制度
- 主动开展网络病毒安全防护工作与信息系统漏洞修复工作
- 加强网络安全和敏感信息保护，完成网络隔离以及统一防病毒、终端安全综合防护系统部署
- 组织开展“网络安全宣传周”的活动，提升员工的网络安全意识和水平

### 良村热电 ERP 系统顺利实施

东方能源（河北公司）良村热电克服人员少、时间紧、经验缺乏等困难，积极努力推进ERP系统与预算管理、精细化管理结合，2014年12月8日上线试运行，经过2015年一年的双轨运行，于2016年良村热电ERP管理系统已全部实现了单轨运行。

#### 成效

- 实现了“全面预算，全员预算”，预算执行更全面、更具体
- 实现了财务工作的标准化、程序化
- 实现了资金预算的前端控制，有效促进资金配置，加强了资金调度的计划性
- 实现了业务驱动财务，账务处理依据更加充分



## 强化管理提升

我们围绕“谋发展、稳增长、强管理、推创新、控风险”的主线，坚持以质量效益为中心，深化精益管理提升工作，将精益管理理念和实践融入公司的日常运营，进一步提升市场开拓能力、成本管控能力、基础管理能力和持续改进能力。



易县光伏

## 全面深化改革

截至 2017 年底，  
获得市场交易电量

**7.4**  
亿千瓦时

截至 2017 年底，  
实施替代电量交易

**1.05**  
亿千瓦时

改革是引领企业发展的第一动力。我们主动适应和参与电力体制改革，全面深化企业改革，抓好董事会职权试点改革工作，全力推进人力资源转型改革，激发公司活力，增强盈利能力、竞争能力和可持续发展能力。

截至 2017 年底，参与直接交易用户 10 家，获得市场交易电量 7.4 亿千瓦时，实施替代电量交易 1.05 亿千瓦时。



全面深化  
改革举措

- 主动参与电力体制改革，创新管理机制，克服没有交易实践的劣势，积极参与电力市场交易
- 完成第六届董事会、监事会换届选举，制定《落实董事会职权试点实施方案》，优化人才结构
- 推进体制改革，完成公司系统权力清单 B 版建设工作和 2017 版制度建设
- 创新政策研究方式，每周发布政策要闻，每月发布政策索引，本年度共编制并发布政策要闻快报 28 期
- 推进人力资源转型改革，加强队伍建设，探索长效激励机制和绩效考核机制





## 立足管理创新

我们坚持创新引领发展，将创新思维融入管理，提炼管理创新成果，努力提升管理的精细化、集约化、规范化

水平；持续深化对标管理，2017年，公司被国家电投授予“对标管理先进单位”荣誉称号。

- 健全对标管理机制，建立对标工作联系人机制，编制《对标管理精要》手册
- 完善区域对标内容，优化专项对标模式，调整对标方式方法
- 开展对标综合评价分析，延展对标综合评价工作

持续开展  
对标管理

提炼管理  
创新成果

- 向国家电投申报管理创新成果5项，其中2项获一等奖、1项获二等奖，获奖率在集团名列前茅
- 组织申报QC活动成果7项，3项获河北省电力行业协会QC活动成果评比一等奖

### 建立河北南网火电对标联盟，助力管理提升

2013年，东方能源（河北公司）借助河北电力协会，搭建了河北南网对标平台，并承揽河北南网对标工作。2013年11月启动南网对标工作，参加对标的企业包括华电、大唐、省建投、国家电投所属10家发电企业，共计29台燃煤发电机组。对标本着“协商一致、信息共享、各取所需、取长补短”的原则，采取动态标杆值对标方式，涵盖13项指标体系，分60万千瓦、30万千瓦、20万千瓦三个容量等级分别进行横向对标，并每月根据各集团报送的数据汇总整理，编制并发布南网火电月度对标报告。公司作为集团首个承担社会团体对标工作的企业，六年来，坚持不断改进对标方式，不断完善对标内容，共发布对标报告53期，对标工作得到对标成员单位的充分肯定。

## 提升基础管理

我们坚持“依法治企、科学治企、从严治企”，不断完善风险管控体系，努力提高审计效能，积极开展普法教

育与宣传，为公司夯实基础管理、防范经营风险、实现科学健康发展提供保障。

### “六强化”

- 强化三项审核法律把关
- 强化法律宣传和专业知识培训
- 强化合同规范化管理
- 强化授权管理
- 强化法务信息报送工作
- 强化总法律顾问制度和法律顾问独立负责制的落实

### “四明确”

- 明确管理层级
- 明确权责界面
- 明确管理标准
- 明确奖惩激励机制

坚持依法  
治企

推进科学  
治企

深化从严  
治企

建设支撑  
平台

### “三加强”

- 加强审计监督，强化经济责任审计和工程项目管理审计成果运用
- 加强风险管控，健全全面风险管理体系，推进内控合规体系建设，有效开展风险评估及内控评价
- 加强燃料、招投标、财务、工程方面管理，夯实规范化管理基础

### 新能源集控运营中心

- 在石家庄和张家口分别建设区域新能源生产运营中心
- 是所辖区域内所有场站的生产管理中心、集中监控中心、故障诊断和数据分析中心、电力生产事故应急救援中心

### 弘扬宪法精神， 开展普法宣传活动

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记关于全面依法治国重要论述，宣传以宪法为核心的社会主义法律体系，石家庄公司加强普法宣传，以“12·4”宪法日为契机，于12月4日至12日组织开展“12·4”宪法宣传周活动。公司以电视墙为主要宣传阵地，组织全员观看、学习，着重加强对宪法的根本法意义、历史沿革以及社会主义法制体系和“十九大报告”中对“全面依法治国”“坚持厉行法治”“反腐败国家立法”等法治精神和要求两个方面的宣传。

通过此次活动，公司普及了宪法知识、弘扬了宪法精神，增强了全员的宪法、法律意识，提高了全员自觉以法律、规章制度为准绳的工作意识。

石家庄新能源生产运营中心





法制培训现场

## 着力降本增效

我们坚持效益为先的指导原则，持续推进降本节支和提质增效，狠抓市场营销与成本管控，经营效益逐年攀升。

2017年，售热量同比增长6.74%，售热收入同比增长3.37%。

2017年，  
售热量同比增长  
**6.74%**

售热收入同比增长  
**3.37%**

- 积极开展节能降耗，持续优化各项指标，降低供电煤耗
- 全面开展燃料精细化管理，及时调整燃煤采购计划
- 实施采购集约化管理，优化采购策略，规范采购环节
- 强化库存管理和经营预算管控



- 根据市场变化，积极开展市场营销，拓展区域售电、售热业务
- 加快资产证券化过程，提升资本运作能力，有效控制资产负债率
- 优化资源配置，持续深化与科研机构、能源企业、高等院校、政府和兄弟单位的交流与合作



# 电力保障

让民生更幸福

- 36 确保供电供热
- 40 重要时刻保电



# 59.57

2017年，  
公司发电量 59.57 亿千瓦时

# 1862

2017年，  
公司售热量 1862 万吉焦

我们将保障电力供应作为民生服务的重要抓手，重视重点时段和专项工作的电力保障工作，提前制定保障方案，周密筹备、高效服务，在重大活动和关键时段安全稳定供电供热，切实履行央企的政治、经济和社会责任。



## 确保供电供热

我们不断提高供电和供热能力，用充足稳定的电力保障民生的用电和用暖需求，为客户提供优质的供电、供暖的服务，让百姓的冬暖夏凉多一份安心。

### 保障用电供给

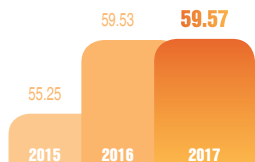
我们通过科学运行管理和安全生产，全力保障居民生产生活的用电需求。在每年用电高峰时期，公司早计划、早准备、早落实，提前完成安全检查，加强燃料储备，开展应急演练，确保迎峰度夏和迎峰度冬工作顺利完成，保证用电高峰时期的正常用电。2017年，公司发电量 59.57 亿千瓦时。

### 保障用热供给

我们“把供热当作主业发展”，从供热的可靠层面和服务的品质层面分别发力，在百姓能享受温暖室温的同时，也能享受温暖服务。

#### 发电量

单位：亿千瓦时



供暖前期准备大检查



### 稳定可靠供热

我们根据实际供热需求进行科学规划，每年入冬前，从提前布置、强化落实、应急预防入手，对防寒防冻工作进行全面部署，着力确保冬季机组安全稳定运行，保障供热不间断。2017年，公司供热设备运行良好，各单位均未发生供热降出力运行事件，供热面积 3150 平方米，全年售热量 1862 万吉焦。

2017年，  
供热面积

**3150**

平方米

2017年，  
全年售热量

**1862**

万吉焦

- 加强与政府相关部门沟通，并组织相关文件学习
- 督导廊坊热电与廊坊市住建局燃热办、安次区政府和华北设计院沟通，了解廊坊市供热规划制定方向
- 联系《河北省城镇供热“十三五”规划》编制单位，与相关专家交流、讨论，了解河北省供热规划

- 督办供热公司制订了高温水管网北穿祁连街改造项目供热等具体方案
- 督办供热公司在新华热电供热区域制订了“汽改水”和余热入市二号线建设方案
- 研究讨论《2016-2030年石家庄市供热规划》（初稿）



- 开展总面积 3005 万平方米的采暖季私接窃热专项检查，发现 14 个用户存在问题
- 在非供暖期对管网的进行全面普查、改造，对高、低压管网的进行更新改造
- 在供暖期中提升管网运行的调节力度，消除了一切可能发生的隐患

### 2017年主要供热工程

工程

供热面积

- 新华热电清洁能源供暖替代工程
- 祁连街北延高温水管网工程
- 利用西柏坡废热入市热量形成供热面积 1950 万平方米



### “一管到户”，精准供热

东方能源（河北公司）热力分公司按照石家庄市政府下发的《关于全面落实供热一管到户中既有居住小区供热设施移交工作的通知》要求，全力抓好用户站网接收及老旧小区“串改并”改造工作。

东方能源（河北公司）热力分公司制定“一管到户”接管实施方案，按照“一体化管理、网格化服务”原则，对供热区域实施网格化管理，设立区域中心站 12 座，修编“一管到户”制度 49 余项，完善配套流程 44 项，整合资源，做到网格区域内点对点解决用户的用热问题，提升了供热管理效率和精准性。

### 真诚用心服务

我们努力擦亮供热服务品牌，整合生产、经营、管理服务链机制，调动员工走进社区、走近居民，将贴心的服务送到客户身边，保障供热服务质量，提高客户用热体验。

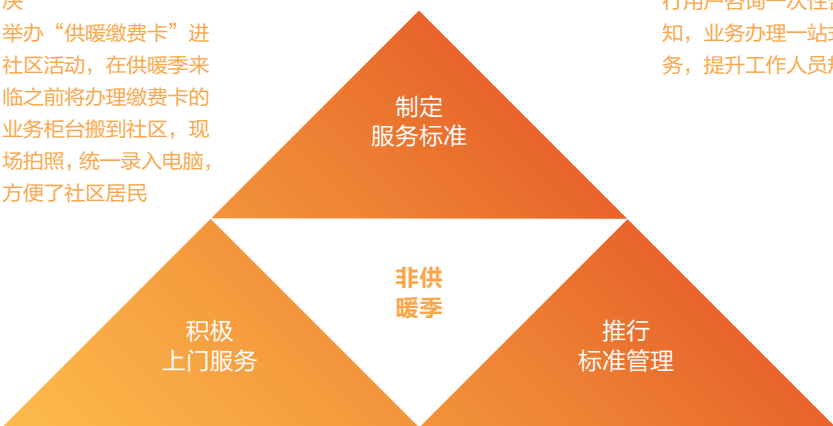


供热管家社区行

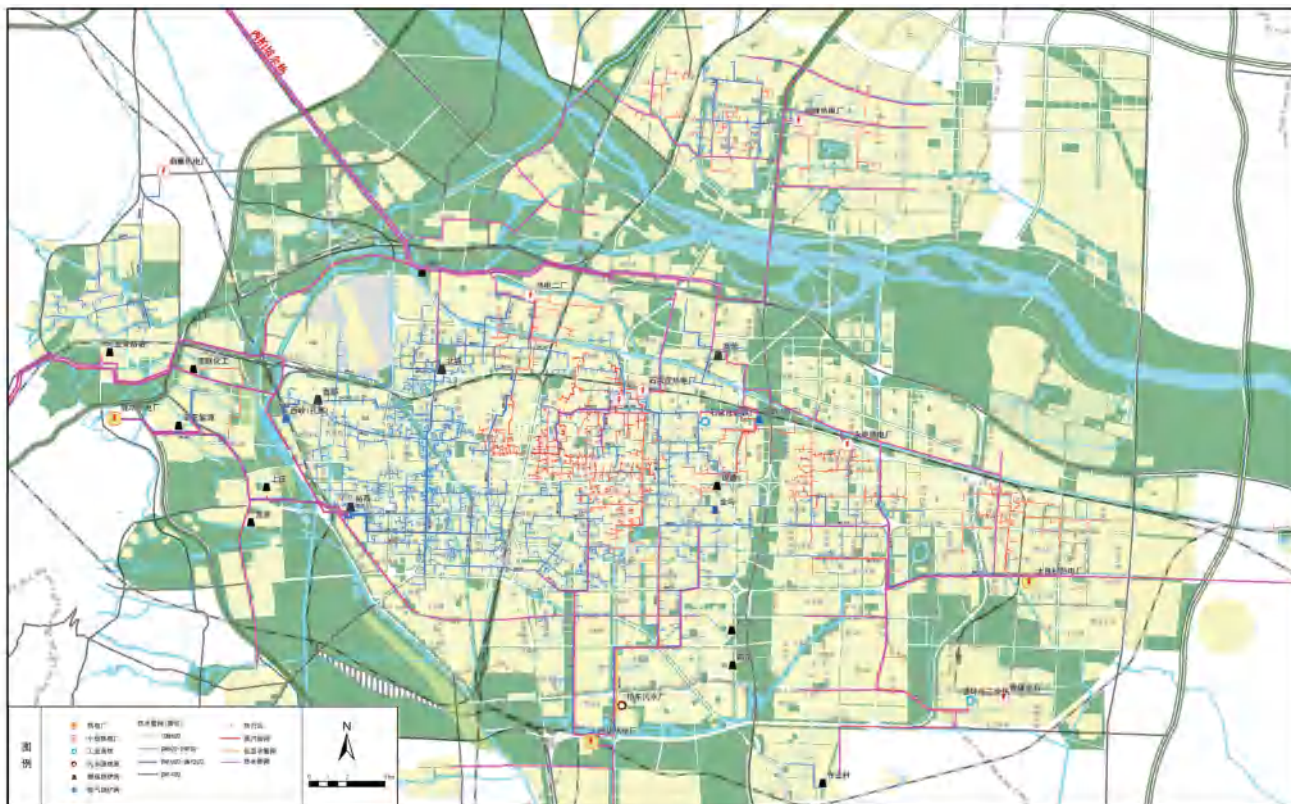
### 供热服务综合体



- 开展“供热管家社区行”主题活动，“管家”上门对居民家中问题管网进行查看，分析原因，提出解决办法；对之前提出过问题的居民进行回访，确保问题得到解决
- 举办“供暖缴费卡”进社区活动，在供暖季来临之前将办理缴费卡的业务柜台搬到社区，现场拍照，统一录入电脑，方便了社区居民
- 制定全员服务“教材”树立服务规范
- 修订规范供热收费、客服等各项工作流程，修订完善管理制度，供热管理日益规范、高效、流畅
- 打造标准化的换热站、营业大厅等“样板间”，全面推行标准化管理工作，把标准化落实到供热安全运行、缴费、服务工作每一个环节当中
- 简化业务办理流程，实行用户咨询一次性告知，业务办理一站式服务，提升工作人员规范

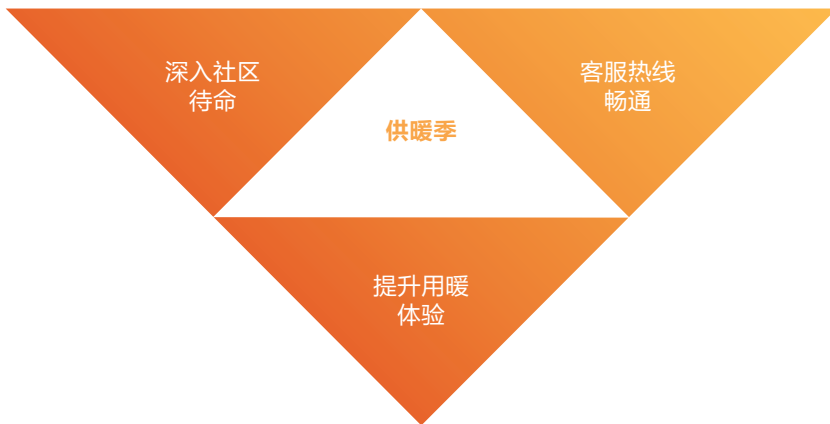


城市集中供热管网现状图





- 搭建交流平台，加强与街道、居委会的联络，全天候组织人员到各供暖区域及用户家中开展供暖排查，检查供暖设施等运行维护情况，确保用户出现问题随叫随到
- 抽调公司本部及其他单位 437 人，采用“一人一小区负责制”，每天 9:00—22:00 现场驻点受理用户咨询，确保用户投诉渠道畅通
- 启动新升级的客户服务热线 966006，可同时接听 22 部电话，在供暖期，专业客服人员“三值三运” 24 小时为客户提供贴心服务
- 与石家庄市政府供热办综合管理系统“12345” 热线平台进行联动，实现来电弹屏、派单管理、电话统计、定期回访等功能，服务更高效



- 设置用户室温监测点，科学合理制定供热运行方案，加强二次网精细化调节工作，增加调节频次，确保供热系统保障室温
- 完善客服工单流程设置，研发手机 APP，实现工单垂直下派到网格区域负责人，保障供暖不间断

## “ 央企责任担当，百姓感谢党恩。”

——恒泰德钰小区居民赠送锦旗



董事长、党委书记李固旺亲手接收锦旗

### 做您的供热管家

2017 年，东方能源（河北公司）利用非供暖期走进各社区，开展“供热管家社区行”主题活动，由公司多个部门 30 余名技术骨干组成的“供热管家”服务队，选择老旧小区、车辆厂第四宿舍、世纪康城等小区进行宣传活动，主动上门排查供热问题，并利用宣传展板、宣传单向广大热用户宣传供热政策，普及用热知识，解惑释疑，发放供热宣传单及宣传品 2800 多份，得到了社区居民的广泛点赞。



## 重要时刻保电

我们全力保障在重大活动和关键时段的安全稳定发电，提前制定重大活动保电方案，结合季节特点制定迎峰度夏和迎峰度冬措施，合理安排运行方式，确保安全生产和燃料供应充足。2017年，公司圆满完成了党的十九大、全国“两会”、迎峰度夏度冬等重大活动和重要时段的保电任务。

### 保电“十九大”

我们严格按照“全国保华北，华北保北京，北京保重要用户”的保电原则，建立健全保电组织体系，落实主体责任，制定完善保障方案和具体措施，严抓设备运行维护管理，通过开展安全隐患专项排查等活动，及时消除运行缺陷，同时做好燃料、石灰石和备品备件供应储备工作，确保党的十九大召开期间安全稳定供电、供热。

### 保电“两会”

2017年3月3日至2017年3月15日，全国“两会”在京召开。我们全力为一年一度的政治大事保电，通过提前部署、密切监测、安全生产、应急管理等措施，为“两会”贡献了蓝天，也贡献了稳定电力。



## 迎战“三高天”

2017年夏天，随着河北省强降水的结束，“高温、高湿、高热”的“三高天”接踵而来。为助力百姓全面做好防暑降温工作，我们提前制定应急预案，开展设备维护和安全检查，加强风险点监测，顺利完成迎峰度夏任务，为河北人民清爽度夏提供了电力支持。

### 启动应急预案

- 成立“战高温”领导小组
- 启动《夏季保电安全生产应急预案》

### 加强设备降温

- 重点检查转动机械的循环水、冷却水等系统
- 对生产区所有的空调进行了全面的检查和维护，时刻检测空调的冷却效果

### 严格监测风险

- 对各作业点风险源加强巡查，明确责任人
- 准确掌握设备运行状况，实时加强对生产现场的电气设备、转动设备以及连续运行设备进行定时测温，并根据温度曲线变化情况提前落实各项防暑降温措施，防范事故于未然

奋战在“三高天”保电现场的一线员工





# 安全 生产

让社会更和谐

- 44 安全体系建设
- 46 安全生产管理
- 48 营造安全文化



# 2731

截至 2017 年底，  
公司连续安全生产运行 2731 天

# 3620

2017 年，  
公司安全投入资金 3620 万元

安全生产是企业发展之根本。2017 年，我们围绕“提升安全管理水平”和“实施安全再提级”目标，落实打基础、促管理、查隐患、保安全各项工作，全员安全意识得到增强，基础管理工作进一步落实，安全环保工作有序推进。



## 安全体系建设

我们坚决贯彻《国家发展改革委、国家能源局关于推进电力安全生产领域改革发展的实施意见》（2017年1986号）和党的十九大提出“树立安全发展理念”的要求，落实安全生产责任，完善安全监管体系，建立健全安全生产预控体系，大力推进HSE体系建设，促进管理提升。通过优化机制、学习借鉴、认真评估等举措，搭建了牢固的安全体系，为安全生产打下了良好的基础。

良村热电全景

### 荣誉

- 良村热电成为国家电投安健环体系建设首批二钻企业
- 沧州公司成为新能源单位首家达二钻企业

### 明确安全生产 做什么

- 开展HSE管理体系自评估，落实安全主体责任
- 完善风险抵押金管理办法，防控安全生产风险
- 发布安全生产激励考核办法，强化本质安全建设
- 下发落实安全责任制指导意见，有效推动责任落实

### 落实安全生产 怎么做

- 与其他友好单位交流安全体系建设经验，在公司印发“HSE良好实践汇编”
- 组织各单位签订年度安全目标责任状、安全生产承诺责任书
- 推行“火电工程安全管理支持系统”和新能源场站标准化建设，宁晋热电安全管理系统已逐步实施到位；正定燃机正式开工前高标准实施，提高工程安全管理技防水平

### 评估安全生产 做得怎么样

- 完成宁晋热电、山西公司、高新热电、保定公司等4家单位的安全生产尽职督查
- 各火电单位完成了门禁系统的建设，实现了生产区域与非生产区域隔离和人车分离
- 在公司系统范围内形成了5项良好实践



截至 2017 年底，  
公司连续  
安全生产运行

**2731**  
天

累计无人身  
事故记录

**2731**  
天

### 安全生产体系

目标	措施	评估
----	----	----

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● “零事故”</li> <li>● “零容忍”</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 透视安全体系运转</li> <li>● 加强“三基”建设</li> <li>● 强化安全生产作风</li> <li>● 完善安全生产方式</li> <li>● 建立奖惩考核体系</li> <li>● 传递安全生产压力</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 重大人身伤亡事故 0 起</li> <li>● 重大设备事故 0 起</li> <li>● 电力安全事故 0 起</li> </ul> |
|--|--|--|

#### 抓安全管理， 创安全运行新记录

东方能源（河北公司）良村热电注重安全管理措施，截至 2017 年 12 月 31 日，实现连续安全生产 2420 天，创建厂以来长周期安全运行新记录。

东方能源（河北公司）良村热电持续推进安健环体系建设、大力培育安全文化，制定规范可行的程序，全面提升安健环体系建设水平；健全安全责任管理，修订岗位的责任职责，签订安全责任书；实施安全检查，确保了各项检修工作安全、文明、高效推进，为安全运行提供了坚强的保障。



## 安全生产管理

我们贯彻落实党中央、国务院关于加强安全生产工作的决策部署，持续推进安全生产标准化建设，加强外包工程管理和“三基”管理，强化施工安全检查，严格安全措施审查，加大隐患巡查力度，积极进行应急管理，确保实现“六不发生”，生产系统安全运行。

### 确保施工安全

我们强调施工安全的重要性，对施工过程中可能出现的问题防微杜渐，采取合理规划、安全检查、严控外包风险等举措，保障施工安全。

#### 春季检查“五查五治”

2017年3月，东方能源（河北公司）以“五查五治”为重点，组织开展为期两个半月的2017年春季安全生产大检查。

在第一阶段，公司制定了春检实施方案，明确春检项目计划、工作责任和工作标准，并逐项制定安全检查表、责任人、完成时限，落实HSE矩阵式检查；在第二阶段，公司依据春检计划开展拉网式检查，明确责任人和措施，限期整改；在第三阶段，公司对各单位春检工作开展“全覆盖”督查。

#### “五查五治”检查体系

- 查安全学习
- 治理思想认识不到位问题
- 查治理责任
- 治理责任不落地问题
- 查设备设施整治
- 治理设备隐患和风险
- 查制度执行
- 治理有章不循问题
- 查关键环节
- 治理重点领域管控力不强问题

#### 合理安排工期

- 采取有效措施按照时间节点组织施工
- 按照工期，合理安排人员投入，形成可靠的施工力量，确保工程保质保量如期推进

#### 加强安全检查

- 全面排查当前安全管理中存在的问题
- 落实好安全生产具体措施

#### 规避外包风险

- 积极推广外包安全工具箱等信息化工具
- 规范在建工程、重大技改工程施工安全措施费管理，由建设单位集中管理
- 落实“等同化”管理要求，严禁以包代管

#### 保障作业安全

- 购买劳动帮助用品方便工作操作
- 在高温天气备置防暑降温设备、药品
- 明确重大施工项目各级责任，完善风险评估，确保安全

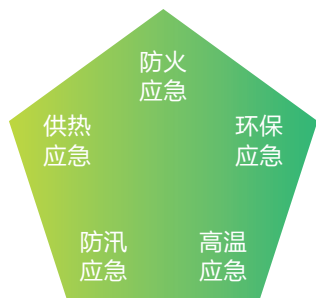


## 完善应急管理体制

我们积极开展应急管理工作，制定并滚动修编各类应急预案，提早部署，常态化进行应急演练，培养应急人才队伍。2017年，开展应急演练次数4次，累计发布应急演练预案20项，累计参加应急演练300人次。

完成火电单位门禁系统及硬隔离设施建设，推进新能源场站标准化建设，结合新能源场站实际情况完善防火措施，提升物防技防水平

采取供热应急措施，动员437名员工深入434个小区驻点服务，组织应急维修队伍64人，加强供热维护



通过了国家环保部重污染天气应急措施及“2+26”京津冀周边城市多次环保督查

雨季来临之前，提前着手做好各项准备工作，组织防汛抢险队伍进行防汛演练，提高员工防汛抢险救灾意识

备足应急所需的物资，开展安全健康知识及高温中暑后应急演练培训，确保高温险情出现时，能够第一时间到达现场实施抢修、抢救等措施

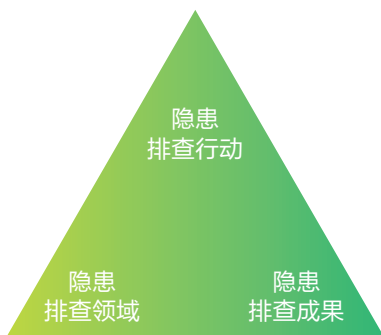
### 防汛演练应对六年来最大“冷涡暴雨”

2017年6月，天气预报报告，京津冀地区将迎来2011年以来最强冷涡暴雨，暴雨的红色区域已经进入北京、天津、雄安新区以及河北区域。东方能源（河北公司）提前部署、全员行动，制定了防雷电、防大风、防汛等相关应急预案，并与安全质量月相结合进行防汛演练，提高值班员实战水平和应急能力；在各部门、各专业开展暴雨来袭的事故预想，落实应急物资准备及事故抢修工作，通过各方配合，圆满完成任务。

## 加强隐患排查

我们贯彻落实“建立健全安全生产预控体系”的要求，加强安全风险管控，推进隐患排查治理，精准发力、消除隐患。2017年全系统共排查隐患514项，完成整改514项，整改率100%。

春检、工程开工复工，以及防火、防汛、安全质量整改月、十九大保电安全生产大检查

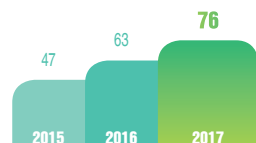


外包工程、机组检修、防洪防汛、光伏防火、燃气防爆、山地交通

对3家单位进行了约谈，2家单位进行了3次事故、环保超标“说清楚”，对5家单位进行考核、追责

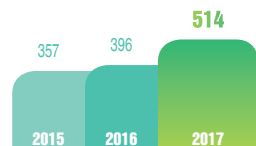
### 开展安全检查

单位：次



### 完成安全隐患整改

单位：项





## 营造安全文化

我们注重构建安全文化，加强安全监管监督能力建设，加大安全教育培训力度，持续开展安全生产专题培训班，通过参加安全竞赛提高员工安全意识，营造全员安全生产的文化氛围。

2017年，  
公司本部组织  
安全培训

6

场次

2017年，  
共计培训

360

余人次

宣化风光互补二期 100兆瓦风电项目首台风机完成基础浇筑



- 编制下发了公司安全教育培训中长期规划指引
- 开发并投运“在线安全培训平台”，实现员工系统化学习和线上实时教育
- 组织各单位利用系统平台，针对不同专业、不同岗位安排培训内容



- 以“安康杯”竞赛为契机，以“秀出我的安全”活动为平台，结合公司“安全质量月”安排部署，充分发挥各级工会作用，让安全理念进一步深入班组，助力实现企业的本质安全

- 组织所有在建工程及时学习国家电投安全事故通报和典型事故案例，深入分析事故发生原因，开展针对性自查和整改
- 定期开展重点项目安全巡视，通过安全生产例会通报现场存在的安全问题及隐患，加大对问题整改的检查力度，确保整改实效



### “互联网 + 安全生产” 让安全成习惯

东方能源（河北公司）高新热电在安全生产管理和安全文化创建过程中，不断补充完善企业风险数据库，制作包含区域、设备、作业等内容的二维码，并张贴在现场，实现现场作业人员可通过手机扫描，对所处的环境或作业内容存在的风险点及预控措施进行及时辨识。外来人员进入现场环境时，通过手机扫描二维码，能够清楚地了解现场风险和预控措施，从而有效保障自身安全。

东方能源（河北公司）高新热电通过直观的碎片化知识学习，将普通安全培训转为现场培训的一种拓展延伸，加强了职工安全意识，推动了企业安全生产管理的创新。



# 共建 共享

让生活更美好



- 52 关注员工发展
- 58 实施精准扶贫
- 60 支持公益事业



# 100%

2017年，员工劳动合同  
签订率 100%

# 449

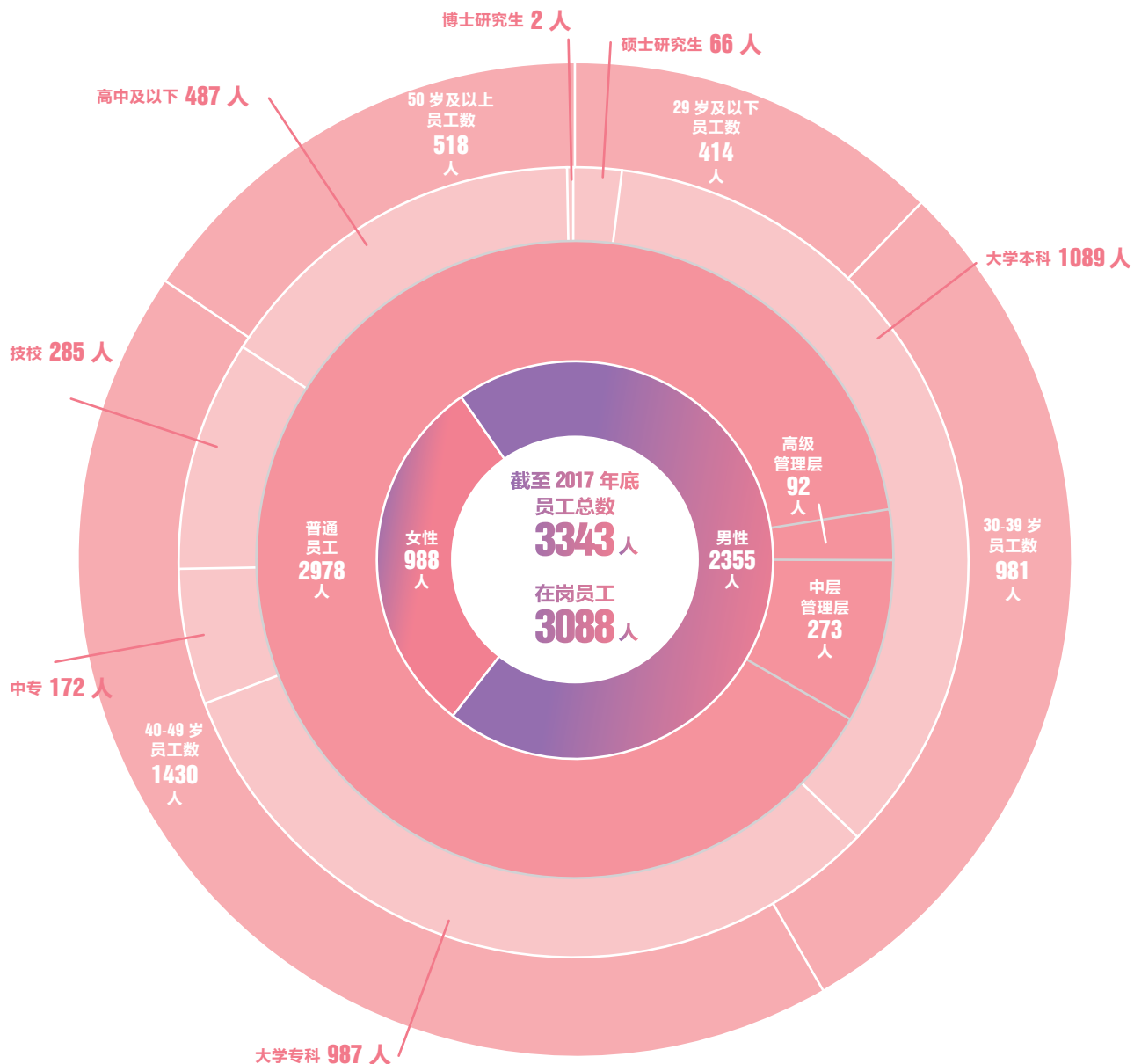
2017年，  
捐赠总额 449 万元

我们携手各利益相关方共建共享，始终坚持以人为本，结合自身优势开展精准扶贫工作，热心公益事业积极回馈社会，与社会各界共享发展成果，真正体会和享受到更美好的生活。



## 关注员工发展

我们坚持“以人为本”，尊重员工权益，重视员工发展，并将员工的工作生活与职业发展相结合，努力为员工营造公平、自由、和谐的可持续发展环境，致力实现企业与员工的共同发展。



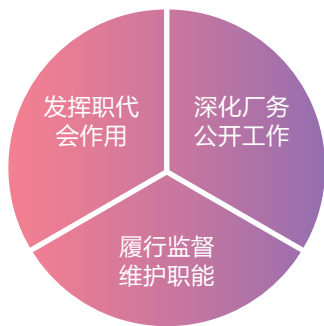


内训师培训

### 维护员工权益

我们严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规的相关规定，按照公平、公开、公正的原则招聘员工，并依法签订劳动合同，为员工缴纳社会保险，坚决杜绝性别、种族歧视、童工、强迫劳动。2017年，新增员工93人，其中招聘应届毕业生55人，员工劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。

- 召开东方能源一届三次职代会和河北公司一届六次职代会
- 对公司副处级以上领导干部进行民主评议，保障了职工代表民主评议权



- 组织职工代表开展劳动保护专项监督检查，参与对安全法规、制度落实情况的监督检查，严格履行工会监督维护职能

### 深化民主管理

我们落实和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，强化厂务公开和民主管理，通过职代会建设和开展合理化建议活动等形式，悉心倾听员工的声音，让员工真正参与到公司的管理和发展中。2017年，公司共有职代会代表107人，职代会提案立案6条，落实率达100%；共开展民主评议12次，参与职工代表达500余人次；共进行厂务公开231次。

- 把职工关心的热点、企业管理的难点、廉政建设的焦点作为公开的重点，保障职工知情权和监督权

2017年，  
员工劳动合同签订率

**100%**

2017年，  
社会保险覆盖率

**100%**

2017年，  
公司共有职代会代表

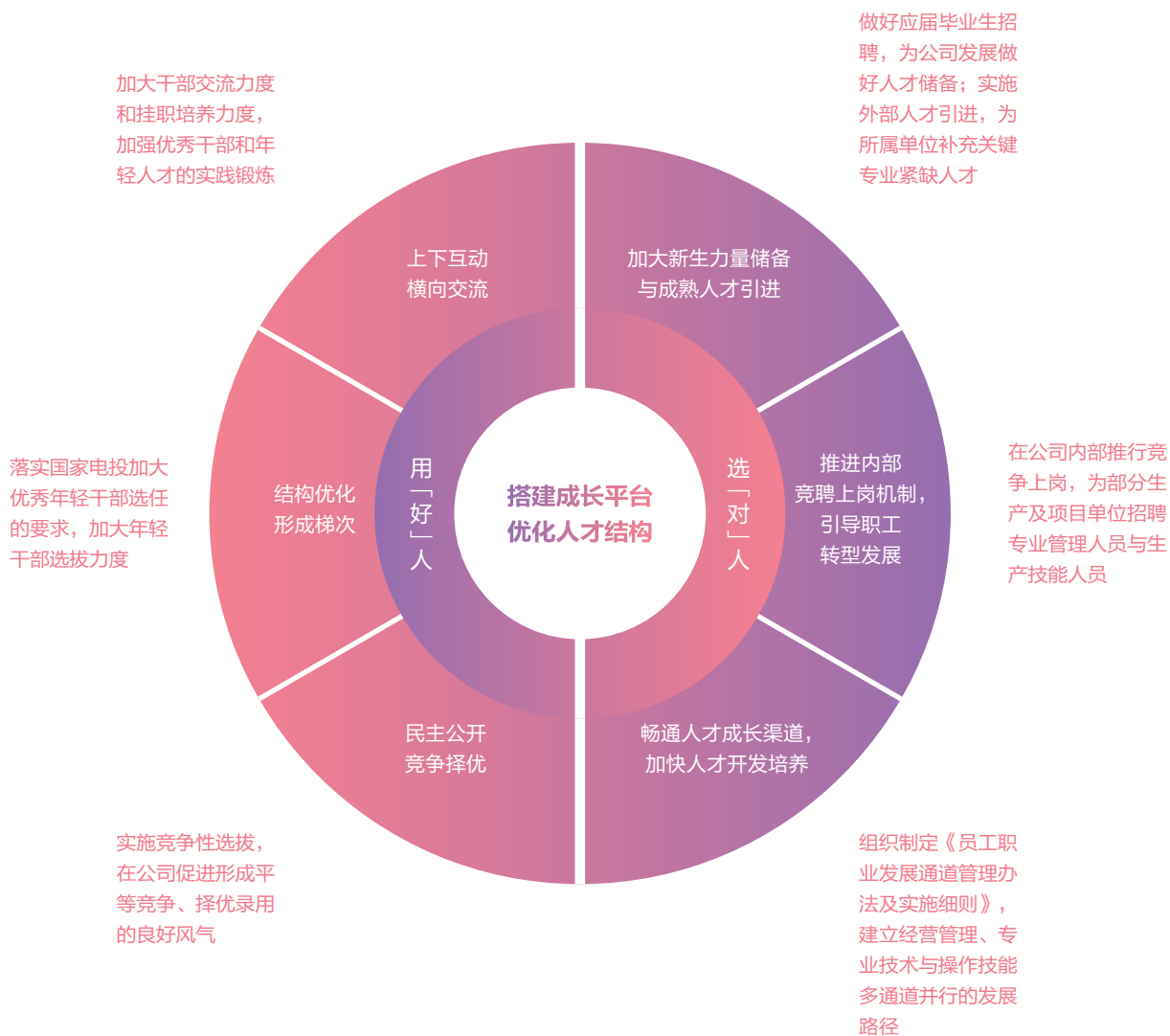
**107**  
人

2017年，  
共进行厂务公开

**231**  
次

## 优化人员结构

我们不断促进员工进步与企业发展的融合，为员工建立职业发展平台，搭建专业技术、专业技能、行政管理三条发展通道，拓宽职业晋升通道，加强员工激励，使企业与员工的发展齐头并进。





## 加强人才培养

我们持续推进员工成才工作，建立健全培训机制和体系，创新培训模式，举办“岗位练兵，技术比武”及“安康杯”竞赛等活动，在青年职工中掀起“比、学、赶、帮、超”的热潮，全方位提高员工的综合素质。2017年，员工培训投入525.4万元，举办员工培训班82场，培训员工5083人次。

- 组织编写新能源培训教材
- 开展微课培训和微课大赛，参赛微课作品共131个
- 建立新能源师资队伍，确定97名内训师
- 立足国家电投“领道者”平台和人才学院网络培训平台，拓宽培训渠道



- 完善职称评审认定体系，2017年度申报职称评审（含认定及确认）29人
- 开展2017年度技能鉴定工作，共59人申报

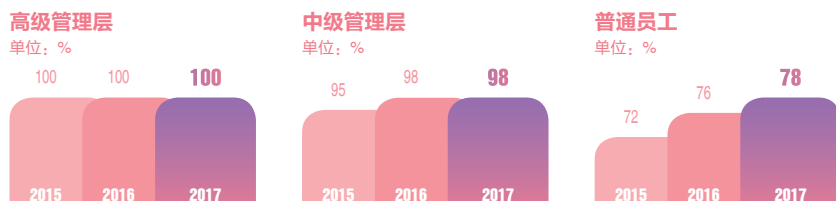
- 开展两期“新形势、新征程、新作为”处级干部集中培训，88人参加
- 开展内训师培训，64人参加
- 强化技能人员转型培训，207人参加
- 开展为期21天的大学毕业生入职培训，55人参加

### 举办2017年青年职工综合素质竞赛

为响应新时期、新形势下对青年职工的要求，强化青年职工的综合素质，2017年3—5月，东方能源（河北公司）以“扬帆逐梦·奋斗青春”为主题，组织开展青年职工综合素质竞赛。竞赛由“情系企业，共话成长”征文暨演讲比赛和“谁与争锋”辩论赛两部分组成。

此次竞赛为青年职工搭建了交流学习的平台，让青年职工互动融通，激发生机和活力，共展智慧和才能。同时公司以此为契，深度发掘了优秀青年人才。

### 按雇佣类型培训覆盖率



### 按雇佣类型培训次数



### 新华热电“小课堂”搭建“大舞台”

2017年，东方能源（河北公司）新华热电将“小课堂、小创新、小建议、小爱心、小文体”融入到企业转型过程中，在稳定职工队伍的同时，搭建出职工成长的“大舞台”。近年来，新华热电公司工会先后被河北省总工会评为“河北省模范职工之家”“优秀示范团队”“优秀示范阵地”等荣誉称号。

### 开展春节赴基层 慰问干部职工工作

2017年，在新春佳节来临之际，东方能源（河北公司）领导分赴各地慰问干部职工、劳模先进、退休和困难职工，代表公司向大家致以亲切问候和节日的祝福，把公司党组的关爱送到职工心中。

## 关爱困难员工

我们牢固树立群众利益无小事的观念，全方位开展慰问工作，开展“送清凉”活动，支持新能源单位“4小”（小食堂、小书屋、小环境、小活动室）建设，关注偏远地区职工的工作和生活，调动职工积极性，全力打造职工群众依赖的“职工之家”。

2017年，公司共投入慰问金56.43万元，帮扶困难员工42人，向河北省总工会、石家庄市总工会申请特困职工帮扶金5.5万元，为2502名女职工和男职工家属办理女职工重大疾病团险及特重病救助，员工体检率达100%。

2017年，  
公司共投入慰问金

**56.43**

万元

2017年，  
申请特困职工帮扶金

**5.5**

万元

2017年，  
员工体检率达

**100%**



董事长、党委书记李国旺慰问一线员工

## 丰富员工生活

我们致力于实现员工工作生活的平衡，积极开展职工运动会、第七届“奋斗者杯”系列文体活动等形式多样、内容丰富的业余活动，丰富员工生活，培养团队精神，提升公司的凝聚力和向心力。



趣味运动比赛



接力比赛



文艺汇演



第七届“创先杯”职工气排球比赛





## 实施精准扶贫



国家电投驻丰宁老庙营村工作组在工作中时刻心系贫困群众，坚持‘六抓六推动’，取得显著成效，特别是工作组能够立足产业不断壮大集体经济，注重村级党组织建设，紧紧抓住了脱贫攻坚的牛鼻子，其做法值得借鉴，可在全市推广。



——承德市委常委、组织部长  
路立营对公司精准扶贫工作  
做专门批示

我们全面落实中央和河北省委提出的精准脱贫新方略，按照河北省委、省政府总体要求，根据《集团公司“十三五”定点扶贫与对口援助规划》的部署，制定公司《定点帮扶规划》，明确了基层党建统领、物质脱贫与精神脱贫同步、扶贫和扶智扶志相结合的工作总基调与重点工作任务，探索精准扶贫的长效机制，使扶贫工作方式从“输血式”转变为“造血式”，帮助贫困地区居民“脱真贫，真脱贫”。

光伏  
扶贫

产业  
扶贫

2017年，  
光伏扶贫投入

149

万元

2017年，  
产业项目投入

70

万元

- 捐赠 149 万元在贫困村开发光伏项目
- 以老庙营、岔沟门两村村委会屋顶为主体分别建设 140 千瓦、54 千瓦屋顶光伏电站
- 村集体年增加收入 32 万余元，年收益 60% 用于扶持贫困户，40% 用于增加村集体收入，带动 120 户贫困户稳定增加经济收入，彻底解决村集体经济零收入现状

- 谋划大棚蔬菜种植、养驴项目和养鸭项目，引进蔬菜公司在老庙营村建设 60 个蔬菜大棚，带动 60 户建档立卡贫困户
- 引进养驴大户投资建设大型驴舍，带动 30 户建档立卡贫困户，每户年增收 2500 元
- 引进养鸭大户投资建设养鸭场，带动 40 户建档立卡贫困户，每户年增收 2500 元

七一慰问贫困村老党员



建档立卡贫困户

单位：户





承德公司与扶贫村开展爱心助学活动

### 扶智 扶志

- 通过申报“三免一助”和“雨露计划”等政策补贴，共筹集教育扶贫资金 31 万元，帮助 145 户贫困户子女完成学业
- 组织 20 人进行技能培训，确保贫困户家庭至少有一名劳动力掌握 1-2 门致富实用技术，帮助 97 户贫困户争取财政扶持养殖鸡驴等资金 49 万元

### 驻村 帮扶

- 成立以公司党委书记为组长的扶贫工作领导小组，抽调两名优秀处级干部担任驻村工作队第一书记
- 公司党委委员先后 12 人次到定点村深入调研，帮助解决问题和困难
- 创新党建促扶贫机制，在扶贫产业链上创建党支部，发挥党员模范带头作用

### 2017 年精准扶贫相关荣誉

#### 驻老庙营村第一书记

刘洪斌同志

- 连续两次被河北省委组织部评为优秀省直驻村干部
- 河北省“优秀驻村第一书记”
- 承德市百名“最美扶贫人”、承德市优秀共产党员
- 丰宁县优秀共产党员

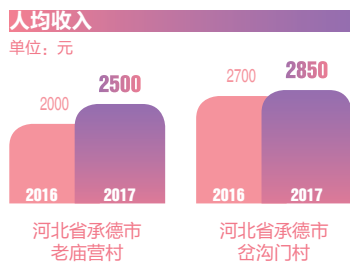
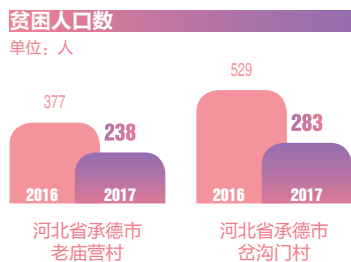
#### 驻老庙营村工作队员

于洪喜同志

- “河北省优秀驻村工作队员”荣誉称号

### 精神扶贫 激发脱贫内生动力

老庙营村活跃着一支河北梆子剧团，深受十里八乡乡亲们的喜爱。公司在扶贫工作中注重挖掘传统文化，积极组织培育文化团队，多途径丰富村民文化生活，积极协调承德市、县文化部门，对老庙营村有悠久历史的剧团和秧歌队进行抢救扶持，在资金、艺术上给予大力支持，筹集 7 万元的设备，既丰富了村民文化生活，促进乡村精神文明建设，还进一步激发脱贫奔小康的内生动力。





## 支持公益事业

我们积极履行与社会共发展的责任，落实国家电投“映山红”志愿服务模式工作要求，以“映山红”志愿者、郭明义爱心团队为志愿者中流砥柱，以服务企业，服务社会为宗旨，持续开展志愿服务活动，让社会各方共享企业发展成果。

高新热电团青年志愿者为敬老院老人按摩

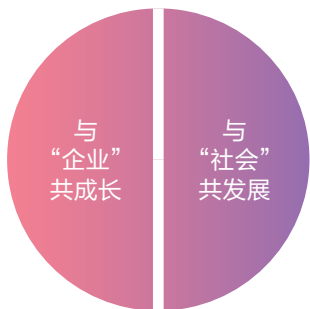


### 延伸阅读

#### 国家电力投资集团有限公司“映山红”志愿服务模式

自2003年起，国家电力投资集团有限公司以“服务企业、奉献社会、促进青年成长”为主线，以爱心助学为重点，不断建立健全组织机制，形成以“总站+工作站+服务点”为管理架构的“映山红”青年志愿者工作体系，同时成立了“映山红”爱心助学公益基金创新活动形式，使“映山红”爱心之花在系统内争相斗艳，播撒希望，传递爱心。

- 以工程项目建设、机组级别检修为平台，成立青年突击队，开展生产环境整治，发放安全生产、防暑降温物品、业务知识宣传等志愿活动，为广大职工提供切实有效地帮助，营造出和谐的氛围



- 组织开展“映山红”活动，来自公司系统 6 家单位 24 名团员青年前往平山小觉中学奉献爱心，捐资助学 4800 元
- 系统 7 家单位为患癌症的王宏怡小朋友捐款 26621 元，总捐款共计 31421 元
- 开展学雷锋志愿活动，组织慰问敬老院、进社区义务劳动、小壁林植树等活动，助力文明城市创建



### 新华热电青年创新 志愿服务模式

2017 年 5 月，东方能源（河北公司）新华热电志愿者服务队与河北省医院互助共赢的志愿服务模式，获石家庄市委宣传部、河北省省文明办、石家庄市总工会、共青团市委、市志愿服务指导委员会等单位联合授予的“石家庄市志愿服务创新项目奖”。

东方能源（河北公司）新华热电青年志愿者服务队注册志愿者 222 人。2016 年，该服务队在石家庄志愿者平台了解到省医院急需志愿者后，便积极与省医院沟通联系，先后开展岗前培训和多次专项志愿服务，在看病高峰期服务患者，并对聋哑及老幼患者提供一对一专项服务，受到省医院及患者一致好评。

### 良村热电志愿者 与残障儿童共度儿童节

2017 年“六一”前夕，东方能源（河北公司）良村热电党员、青年志愿者一行来到石家庄裕华区新创特教学校，陪他们度过一个不一样的“儿童节”。

志愿者们与学校老师一起带领孩子们来到省博物馆广场，一起放飞白鸽，一起活动，一起游戏，让孩子们度过一个愉快的节日，也使他们更好地掌握了社交技能，体验与人交往的快乐和喜悦。

“孩子们最喜欢和志愿者同志们在一起，跟你们在一起孩子们很活泼很爱笑，感谢你们。”

——学校负责人安老师

# 展望 2018

2018年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是国家电力投资集团有限公司建设世界一流企业的起步之年，更是公司实施“十三五”规划承上启下的关键一年。公司将牢记企业文化，担起企业责任，更好地服务经济社会发展。

**勇担政治责任。**学习贯彻党的十九大精神，完善公司治理，把落实“中央企业党建质量提升年”要求与创新党建工作方法统一起来，将党建工作融入公司管理；从严治党，营造风清气正的氛围。完善体制改革，坚持低成本、高质量、高效率发展，实现电、热、冷生产协同，用可靠的供电供热保障经济发展、服务人民的美好生活。

**牢记价值追求。**绘就清洁能源发展蓝图，发展光伏、风电资源，做好清洁供暖。以服务雄安新区为突破口，打造综合智慧能源的可持续竞争力。重视安全生产，强化责任体系建设、外包工程管理和“三基”管理，确保实现“六不发生”。持续完善“映山红”公益品牌的建设，在精准扶贫、精准脱贫方面发力，与相关方同行，迈进小康社会。





**忠于职业精神。**持续建设公司“和”文化的品牌，铸就企业百年品牌之魂。实施人才战略，加强领导干部队伍建设和专业技术人才队伍建设；关爱员工，实现人的价值。与员工共同践行创新发展理念，为京津冀协同发展和雄安新区建设贡献力量。

惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。站在中国特色社会主义新时代的历史起点上，公司承载着新的使命、新的梦想。

2018年，公司将在党的十九大精神指引下，不忘初心，牢记使命，锐意进取，团结奋进，努力打造京津冀区域协同发展领军企业，与社会各界携手，为实现经济、环境、社会效益最大化而不懈奋斗！

# 附录

## GRI 指标对照表

指标分类	指标排序	指标内容	涉及情况
战略与分析	G4-1	机构最高决策者的声明	P2、3
	G4-2	主要影响、风险及机遇的描述	P10
机构概况	G4-3	机构名称	P6
	G4-4	主要品牌、产品和服务	P6
	G4-5	机构总部的地点	P1
	G4-7	所有权的性质和法律形式	P6
	G4-8	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户/受益者的类型）	P6
	G4-9	机构的规模，包括员工人数、运营地点数量、净销售额或净收入、按债务和权益细分的总市值、所提供的产品或服务的数量	P4-5
	G4-10	按雇佣合同和性别划分的员工总人数	P5
		按雇佣类型和性别划分的固定员工总人数	P52
	G4-11	集体谈判协议涵盖的员工人数百分比	P53
	G4-12	描述机构的供应链情况	P21、35
	G4-14	机构是否及如何按预警方针及原则行事	P7、34
G4-15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	P64	
确定的实质性方面与边界	G4-17	列出机构的合并财务报表或同等文件中包括的所有实体	P6
	G4-18	说明界定报告内容和方面边界的过程	P7
		说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”	P7
	G4-19	列出在界定报告内容的过程中认定的所有实质性方面	P7
	G4-20	对于每个实质性方面，说明机构内方面的边界	P7
G4-21	对于每个实质性方面，说明机构外方面的边界	P7	
利益相关方参与	G4-24	机构的利益相关方列表	P11
	G4-25	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据	P11
	G4-26	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	P11
	G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式，包括以报告回应。说明提出了每个关键主题及顾虑的利益相关方组别	P11
报告概况	G4-28	所提供信息的报告期（如财务年度或日历年度）	P1
	G4-30	报告周期（如每年一次、两年一次）	P1
	G4-31	关于报告或报告内容的联络人	P1、66
		说明机构选择的“符合”方案（核心或全面）	P1
G4-32	说明针对所选方案的 GRI 内容索引	P64-65	
治理	G4-34	机构的治理架构，包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会	P7
	G4-38	报告最高管理机构与其委员会的组成	P7
	G4-41	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序，是否向利益相关方披露利益冲突	P7
	G4-42	在制定、批准、更新与经济、环境、社会影响有关的宗旨、价值观或使命、战略、政策与目标方面，最高治理机构和高级管理人员的角色	P7
	G4-43	为加强最高治理机构对于经济、环境和社会主题的集体认识而采取的措施	P7
	G4-49	说明与最高治理机构沟通重要关切问题的流程	P7
	G4-50	说明向最高治理机构沟通的重要关切问题的性质和总数，以及采取的处理和解决机制	P7
	G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范，如行为准则和道德准则	P8
	G4-57	寻求道德与合法行为建议的内外部机制，以及与机构诚信有关的事务，如帮助热线或建议热线	P66
	G4-58	举报不道德或不合法行为的内外部机制，以及与机构诚信有关的事务，如通过直线管理者逐级上报、举报机制或热线	P66
	经济	G4-EC1	机构产生和分配的直接经济价值
G4-EC7		开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	P24-27、37、58-59
G4-EC8		重要间接经济影响，包括影响的程度	P24-33

指标分类	指标排序	指标内容	涉及情况
环境	G4-EN2	采用经循环再造物料的百分比	P14-15
	G4-EN3	机构内部的能源消耗量	P19-21
	G4-EN4	机构外部的能源消耗量	P14-16
	G4-EN5	能源强度	P14-20
	G4-EN6	减少的能源消耗量	P14-20
	G4-EN7	产品和服务所需能源的降低	P14-20
	G4-EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理的运营点	P20
	G4-EN12	机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区的重大影响	P20
	G4-EN18	温室气体排放强度	P12、28-30
	G4-EN19	减少的温室气体排放量	P12、28-30
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	P12、28-30
	G4-EN27	降低产品和服务环境影响的程度	P14-20
劳工实践和体面工作	G4-LA4	有关重大运营变化的最短通知期，包括该通知期是否在集体协议中具体说明	P10-11
	G4-LA5	由劳资双方组建的职工健康与安全委员会中，能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表所占的百分比	P48-51
	G4-LA8	与工会达成的正式协议中的健康与安全议题	P48-49
	G4-LA9	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均小时数	P55
	G4-LA10	为加强员工持续就业能力及协助员工管理职业生涯终止的技能管理及终生学习计划	P55
	G4-LA11	按性别和员工类别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工的百分比	P54-55
	G4-LA12	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P52
人权	G4-HR2	就经营相关的人权政策及程序，员工接受培训的总小时数，以及受培训员工的百分比	P55
社区	G4-SO3	已进行腐败风险评估的运营点的总数及百分比，以及所识别出的重大风险	P7
	G4-SO4	反腐败政策和程序的传达及培训	P7

注：本对照表仅列出报告中涉及的相关指标

## 读者反馈表

东方能源（河北公司）非常关注您对我们社会责任报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈我们，以便我们对报告持续改进。

### 选择题：

（请在相应的□内对应的序号，其中1代表“是”，2代表“否”，3代表“说不清”）

- 您认为本报告是否能突出反映东方能源（河北公司）社会责任的各方面工作？
- 您认为本报告披露的信息是否清晰、准确？
- 您认为本报告内容的展现形式是否便于阅读？

### 请您提出对本报告的建议：

您最满意本报告的哪一个方面？

您认为本报告中哪部分内容对您的生活影响最大？

您希望进一步了解哪些信息？

您对我们今后发布报告的建议？

### 请将您的意见填写到表格，并邮寄到：

河北省石家庄市建华南大街 161 号

东方能源（河北公司）办公室

电话：0311-66799089

传真：0311-66799000

邮编：050031

邮箱：dfxny@spichebei.com

