

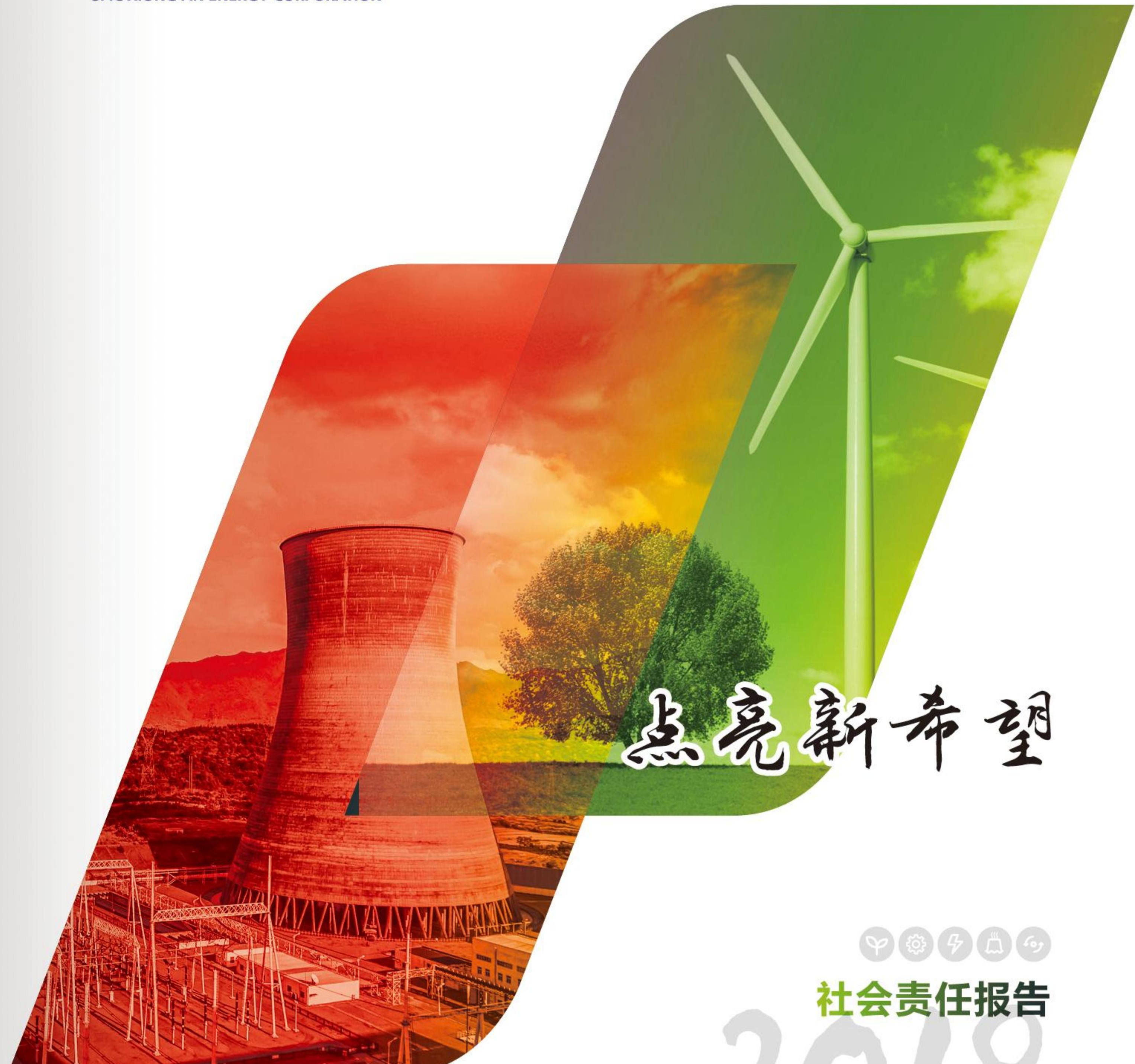


国家电投
SPIC

国家电投集团东方新能源股份有限公司
国家电投集团河北电力有限公司
国家电投集团雄安能源有限公司

国家电投集团东方新能源股份有限公司
SPIC DONGFANG NEW ENERGY CORPORATION
国家电投集团河北电力有限公司
SPIC HEBEI ELECTRIC POWER CORPORATION
国家电投集团雄安能源有限公司
SPIC XIONG'AN ENERGY CORPORATION

社会责任报告 2018



社会责任报告

2018



注入
绿色发展
新动能

16

- 18** 优化能源结构
- 22** 践行节能减排
- 24** 保护生态环境



成就
电力、热力保障
新作为

26

- 28** 确保供电供热
- 32** 服务京津冀协同发展
- 34** 服务雄安新区建设



肩负
安全生产
新担当

36

- 38** 完善安全体系
- 40** 加强应急管理
- 42** 营造安全文化



点燃
企业发展
新引擎

44

- 46** 推进科技创新
- 48** 加强企业治理
- 50** 深化企业改革
- 52** 加强党的建设



迎接
社会和谐
新面貌

54

- 56** 关注员工发展
- 59** 开展公益活动

Contents

目录

领导致辞 **2**

关于公司 **4**

 公司概况 **4** 公司文化 **6**

 公司战略 **7** 公司的责任管理 **8**

 公司的 ESG 管理 **10**

专题 **12**

 01 扶贫攻坚“新”想事成 **12**

 02 信息化管理“新”向未来 **14**



60 点亮 2019 新篇章

62 附录

62 GRI STANDARDS 索引

65 报告说明

66 读者反馈表

领导致辞

2018年，是国家电投集团建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业战略部署落地的关键之年，是东方能源（河北公司、雄安公司）实现“十三五”目标的攻坚之年。这一年，我们深入贯彻党的十九大精神，全面落实国家电投集团建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业战略部署，以高质量发展为主线，聚焦电力、热力两大市场，企业综合实力跃上新台阶，在打造具有核心竞争力的京津冀区域协同发展领军企业征程上迈出新步伐。

这一年，我们致力于点燃企业发展新引擎。我们落实党中央对于做强做优做大的本质要求，以党建促企业发展，引领中心工作，营造风清气正的良好发展环境；以改革创新为驱动，构建科学高效运营管控体系，推动科技创新及信息化建设，以标准化、精细化管理为主线，降本增效，经济增加值考核目标、利润奋斗目标实现“双超”，提升了企业核心竞争力。

这一年，我们致力于注入绿色发展新动能。我们坚持生态文明建设不动摇，大力支持清洁能源发展，不断优化能源结构，新能源投产创公司容量之最，新能源装机155.18万千瓦，占比升至67.18%；主动践行节能减排，减少污染物的排放，保护生态环境，努力成为清洁能源的供应商。

这一年，我们致力于肩负安全生产新担当。我们牢筑企业安全发展底线，以落实安全生产责任制为龙头，狠抓“三基”管理，强管控、反违章、重培训，严守生态环保红线，提升应急管理能力，实现“六不发生”，构筑起了管理有序、监管有力、运行有效的安全管理长效机制，营造了“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的安全文化氛围。

这一年，我们致力于成就电力、热力保障新作为。我们坚守保障国家电力安全、服务地方民生的企业追求，以建设京津冀区域协同发展领军企业为目标，立足电力、热力两个市场，确保安全可靠发电，不断提升供热服务及保障能力，守护人民的舒适、便捷生活，助力百姓清凉度夏、温暖过冬。



这一年，我们致力于迎接社会和谐新面貌。我们勇担央企政治责任、经济责任和社会责任，以地方经济社会发展需求为本，时刻关注民生问题，热心参与社会公益事业，坚持透明运营，加强共赢合作，用电力人的努力促进民生改善，点亮万家，情暖万家。2018年，精准扶贫工作受到河北省委和承德市委表彰，企业持续保持和谐稳定良好发展态势。唯有奋斗不息，方能梦想成真。让我们在党的十九大精神指引下，在国家电投集团党组和公司党委的坚强领导下，明确方向、砥砺奋进，全面开启建设京津冀区域协同发展领军企业的新时代、新征程，点亮企业再创辉煌、再攀高峰的新希望。

关于公司

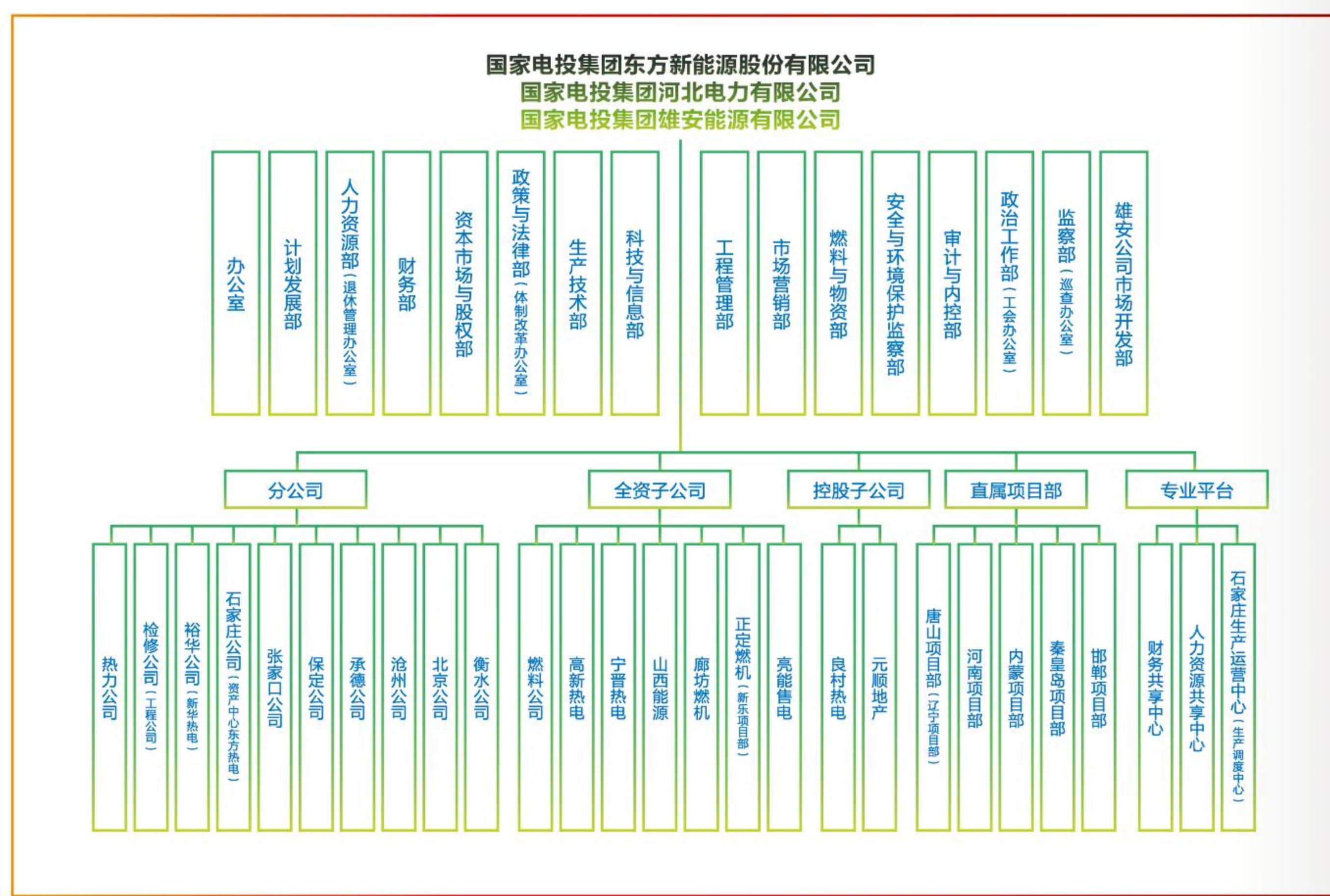
公司概况

国家电投集团东方新能源股份有限公司（以下简称“东方能源”）、国家电投集团河北电力有限公司（以下简称“河北公司”）、国家电投集团雄安能源有限公司（以下简称“雄安公司”）同是国家电力投资集团有限公司（以下简称“国家电投集团”）旗下的二级单位，目前东方能源、河北公司、雄安公司合署办公，实施“三块牌子、一套人马”的一体化运作模式。公司本部设在石家庄，内设部门 15 个，所属单位 24 个，职工总人数 3349 人。

公司以建设京津冀协同发展领军企业为目标，紧紧围绕“立足河北，实现历史性跨越；面向国内，实现增长式跨越；迈向海外，实现国际化跨越”的战略目标，全力加快发展、抢先发展，保持了健康发展、安全发展、和谐发展的良好势头。

截至 2018 年 12 月底，公司电力装机容量 230.98 万千瓦，其中：火电 75.8 万千瓦，风电 34.05 万千瓦，光伏 121.13 万千瓦，清洁能源装机比重 67.18%。为河北省光伏装机容量最大的发电企业，公司资产总额 206.02 亿元。

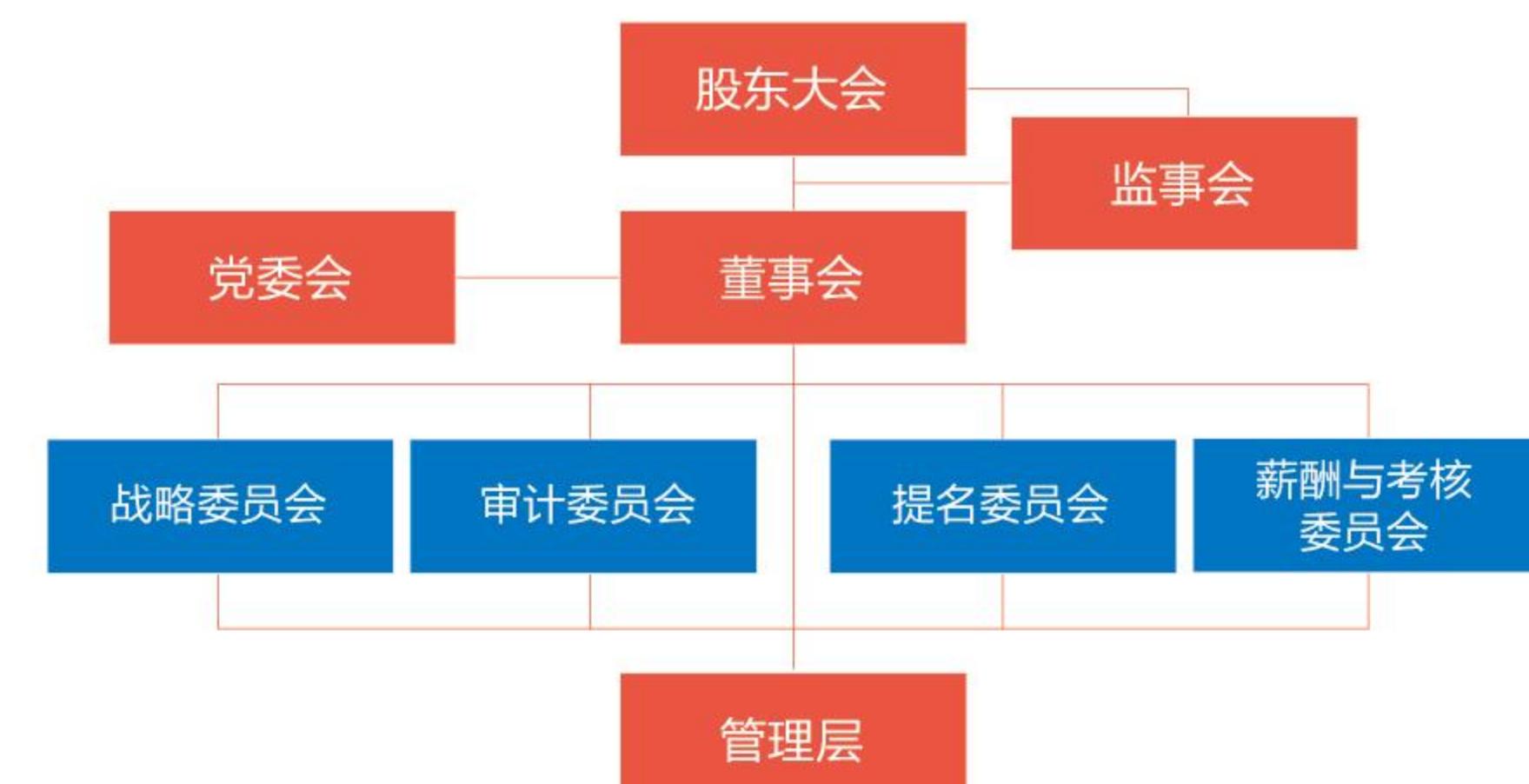
组织机构



公司治理

公司不断完善治理结构，不断加强内控监督，重视投资者关系管理，确保公司健康可持续发展。

公司治理架构图



完善治理结构

2018 年，公司不断推进董事会职权试点改革，完善董事会建设，规范董事会运作机制。完成董事增补，并相应调整董事会各专门委员会；完成《公司章程》修订工作；印发《三重大决策指导意见》，全面厘清股东大会、董事会、党委会、总办会权责界限；完成股东大会议事规则、董事会议事规则等十余项制度的修订发布工作。

2018 年，共召开 8 次董事会、4 次监事会、7 次股东大会。

推进信息披露

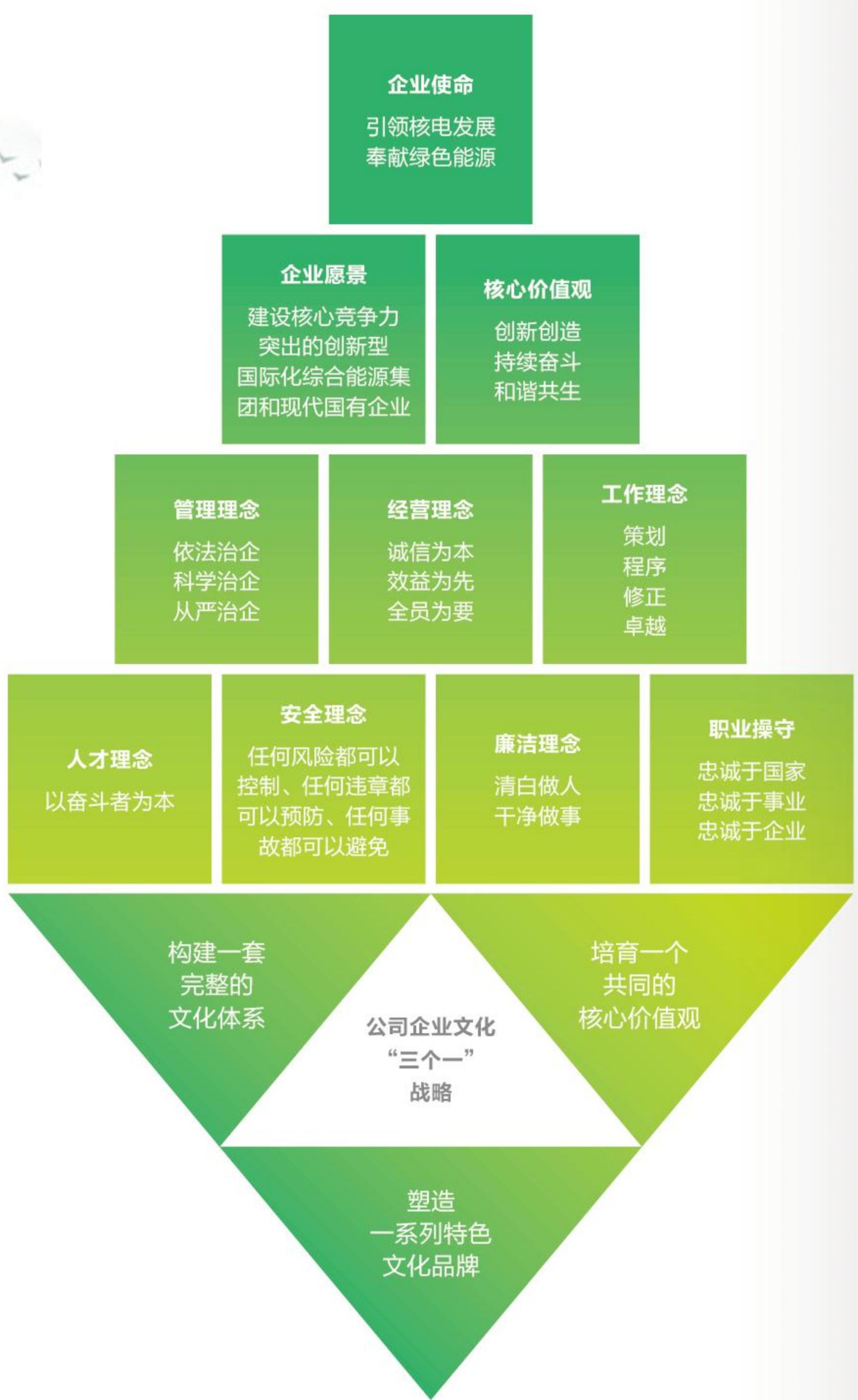
公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》做好相关工作，2018 年，共发布 69 次公告，完成了年报、半年报、季度报告等相关公告的编制和信息披露工作。

加强投资者关系管理

公司积极搭建高效畅通的互动交流平台，通过“互动易”、电话、邮件、投资者见面会、投资者集体接待活动等方式与投资者进行沟通交流，与重点股东保持密切联系，增加投资者对公司的了解，引导投资者合理认知公司价值。

公司文化

文化是一个企业的灵魂。文化兴则企业兴，文化强则企业强。公司在国家电投“和文化”的引领下，坚定实施“三个一”战略，激发文化创新创造活力，建设具有东方能源（河北公司、雄安公司）文化特色的领军企业。



公司战略

公司结合新时代国有企业发展要求，初步形成了新时期的战略思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕国家电投集团建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源集团的战略部署，以高质量发展为主题，以清洁能源建设为方向，以改革创新为驱动，以加强党的领导和党的建设为保证，稳步做强做优做大电力、热力两个市场，稳步提升上市公司市场影响力，全力打造具有核心竞争力的京津冀区域协同发展领军企业。



公司的责任管理

责任理念

公司在“清洁能源发展 各方和谐共生”社会责任理念的引领下，不断提高社会责任管理水平，逐步将社会责任融入公司战略和日常运营，为公司更高质量、更可持续发展奠定基础。



利益相关方参与

公司注重利益相关方的参与，通过多种渠道加强与各个利益相关方的互动交流，及时了解并回应利益相关方的期望和要求，致力于实现与利益相关方的价值共赢。

利益相关方	责任期望	回应期望方式
政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家政策法规 电力、热力供应 提供就业岗位 带动经济发展 贡献税收 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家法律法规、落实国家政策 提供电力、热力供应 参加国家部委和地方政府会议 专题汇报、报告与拜访 足额纳税
国务院国资委	<ul style="list-style-type: none"> 国有资产保值增值 提高盈利能力与核心竞争力 保障能源安全 	<ul style="list-style-type: none"> 认真接受监管部门的监管 参与重要会议 工作汇报、日常沟通
股东	<ul style="list-style-type: none"> 降低企业经营风险 提高公司市值 披露重要信息 保护股东利益 	<ul style="list-style-type: none"> 规范三会操作 提升企业盈利水平 强化信息公开 保障股东收益分红
员工	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工合法权益 保障职业安全健康 提供合理薪酬福利 创造有前景的职业发展平台 关怀退休员工 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守劳动合同 实施民主管理 畅通员工职业生涯通道 提供完善的职业发展培训 加强退休服务工作
社区	<ul style="list-style-type: none"> 支持地区经济发展 促进社会进步 保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> 加大技术创新 贡献清洁能源 开展节能减排 参与公益事业
客户	<ul style="list-style-type: none"> 稳定电力能源供应 提供专业优质的电力、热力服务 	<ul style="list-style-type: none"> 依法签订合同、协议 提供专业优质高效的服务 客户满意度回访
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 互惠互利 共同进步 	<ul style="list-style-type: none"> 认真履行合同协议 互访沟通 规范运作
同业者	<ul style="list-style-type: none"> 严守政策与行业法规 共同营造健康的竞争环境 共同推动电力工业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 加强交流 技术共享 共同进步

公司的 ESG 管理

公司主动对标香港联交所发布的《环境、社会及管治报告指引》(简称：“ESG 报告指引”)，积极建立 ESG 管理体系，进一步提高信息披露水平，更好地向利益相关方和社会公众展现公司的运营情况。

ESG 管理模型



2018 年 ESG 关键绩效

环境 Environment

指标	单位	2016 年	2017 年	2018 年
供电煤耗	克 / 千瓦时	303.35	299.67	289.23
综合厂用电率	%	8.2	7.38	5.59
清洁能源装机容量	万千瓦	73.77	141.25	155.18
三项污染浓度平均达标率	%	99.97	99.99	99.99
二氧化碳排放总量	万吨	565.027	541.5413	452.9018
二氧化硫排放总量	万吨	0.037855	0.039727	0.035804
氮氧化物排放总量	万吨	0.078875	0.079984	0.069514
二氧化碳排放密度	克 / 千瓦时	1156.474	1153.127	796.9
二氧化硫排放密度	克 / 千瓦时	0.077	0.069	0.69
氮氧化物排放密度	克 / 千瓦时	0.161	0.139	0.135
烟尘排放总量	万吨	0.005005	0.005557	0.00388
烟尘排放密度	克 / 千瓦时	0.010	0.01	0.0008

社会 Society

指标	单位	2016 年	2017 年	2018 年
员工总数	人	3383	3373	3349
女员工比例	%	28.94	29.5	29.32
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	488	525.4	606.8
员工培训班	场	86	82	63
员工培训人次	人次	5013	5083	5957
员工入会率	%	100	100	100
员工志愿者人数	人	/	652	683
员工志愿者服务人次数	人次	/	859	931
捐赠总额	万元	150	449	526

公司治理 Governance

指标	单位	2016 年	2017 年	2018 年
资产总额	亿元	128.94	153.51	206.02
营业收入	亿元	32.98	37.95	40.14
利润总额	亿元	8.18	4.04	3.63
缴纳税收	亿元	4.83	3.21	2.39
装机容量	万千瓦	154.57	212.05	230.98 ¹
清洁能源装机容量	万千瓦	73.77	97.56	155.18
火电装机容量	万千瓦	80.8	80.8	75.8
光伏装机容量	万千瓦	58.92	109.2	121.13 ²
风电装机容量	万千瓦	14.85	14.85	34.05
发电量	亿千瓦时	59.53	59.57	59.8
售热量	万吉焦	1745	1862	1984
科技投入总额	万元	553	414	616.6

¹ 不含贵州金元权益装机容量 ² 不含贵州金元权益装机容量

专题

01

扶贫攻坚“新”想事成

“全面实现小康，少数民族一个都不能少，一个都不能掉队，要以时不我待的担当精神，创新工作思路，加大扶持力度，因地制宜，精准发力，确保如期啃下少数民族脱贫这块‘硬骨头’，确保各族群众如期实现全面小康。”

——习近平总书记在国家民委一份简报上的批示

河北省承德市老庙营村人均收入 / 单位：元

2018	4100
2017	2500

河北省承德市岔沟门村人均收入 / 单位：元

2018	4450
2017	2850

公司积极响应国家精准扶贫战略和河北省委省政府精准扶贫工作精神，确定了“扶贫扶智更要扶志”的工作思路，坚决打赢脱贫攻坚战，切实履行央企的政治责任和社会责任，与贫困地区的百姓一道全面建设小康社会。2018年，公司投入扶贫资金190万元，定点扶贫村贫困率由49%下降到14.8%。

- 河北承德县20兆瓦光伏扶贫项目（即扶摇台光伏电站）成功并网
- 张家口沽源二期25兆瓦光伏扶贫项目全容量投产
- 涞源山地100兆瓦（一期30兆瓦）光伏扶贫电站成功并网发电

光伏
扶贫产业
扶贫民生
扶贫智力
扶贫

承德市丰宁县老庙营村500千瓦光伏扶贫电站



公司董事长李固旺调研扶贫工作



公司领导慰问扶贫工作组

利益相关方感言

“贵单位派出的驻我县波罗诺镇老庙营和岔沟门村工作组精心履职，圆满完成了年度各项任务目标，使得两个村的村容村貌和生产生活条件发生了翻天覆地的变化……”

——摘自《河北丰宁县委县政府的感谢信》

- 引进公厕户厕、文化广场等多项基础设施工程
- 联系市、县文化部门，对贫困村河北梆子剧团和秧歌队进行“抢救性扶持”，购置音响设备和演出服装
- 在定点贫困村设立扶贫志愿者工作站，联系各级文化、教育、医疗等领域专业人员到村开展志愿服务
- 为贫困户送去棉被、米面等生活必需品
- 以道德银行与爱心超市相结合的形式，倡导村民用日常文明道德积分兑换礼品

案例

村级扶贫电站成功并网发电，为实现脱贫梦注入新动力

2018年12月17日，公司捐赠的河北省承德市丰宁县老庙营村500千瓦村级扶贫电站成功并网发电。该项目位于公司定点扶贫村——河北省承德市丰宁县波罗诺镇老庙营村，投产后预计每年上网电量约为75万千瓦时，可增加当地村民集体年收入70多万元，彻底改变了当地村集体“零收入”状态，为贫困百姓走上自我发展之路提供了帮助。

信息化管理“新”向未来

公司以信息化企业、智慧企业建设为指引,以“业务全覆盖,数据全贯通”为导向,实现全面感知、深刻洞察、智慧决策、敏捷行动,促进公司管理精细化和标准化。

- 成立财务共享中心
- 开展“ERP+ 财务共享”同步建设实施项目

信息化
财务

- 建立新能源生产运营中心
- 借助光伏场站空地一体智慧运维系统建设,优化生产运营中心监控系统、生产管理系统功能,提升智能化监控水平
- 开展供热综合信息管理平台完善与优化
- 完成热力公司智慧供热平台项目方案论证,完成智慧供热平台ACADA系统的搭建和功能开发

信息化
生产

- 完善、优化协同办公系统,扩展应用范围及功能

信息化
办公

2018年信息化建设荣誉

网络安全隔离技术及应用项目获得公司科学技术进步奖 **二等奖**

论文《基于等保的 ERP 系统安全建设研究》获得中国信息协会
能源分会颁发的 2018(第七届)电力企业信息安全研讨会论文评选 **二等奖**

案例

构建新模式下的新能源运管体系

公司分别建设石家庄、张家口两个新能源生产运营中心,统一接收和管理国家电投集团在河北省内所有的新能源项目,结合生产运营的建设,构建新模式下新能源运管体系,稳步推进场站接入和委托管理,创新运用信息化管理系统,持续提升集约化、专业化、智能化水平。

公司将新能源的管理分为三个层级,有效管理新能源运营,开发部署了生产监控系统、生产管理系统、数据分析系统,落实新能源智能化运维、创新运用信息化技术,通过大数据分析、物联网、无人机等先进技术打造出智慧管理平台,实现“集控进城、区域维检、场站安保”管理目标,促进企业效益不断提升。



在线监测智能诊断系统



可穿戴智能巡检管理系统



无人机巡检诊断系统



石家庄新能源生产运营中心

注入
绿色发展
新动能

01

2018年，注入新动能



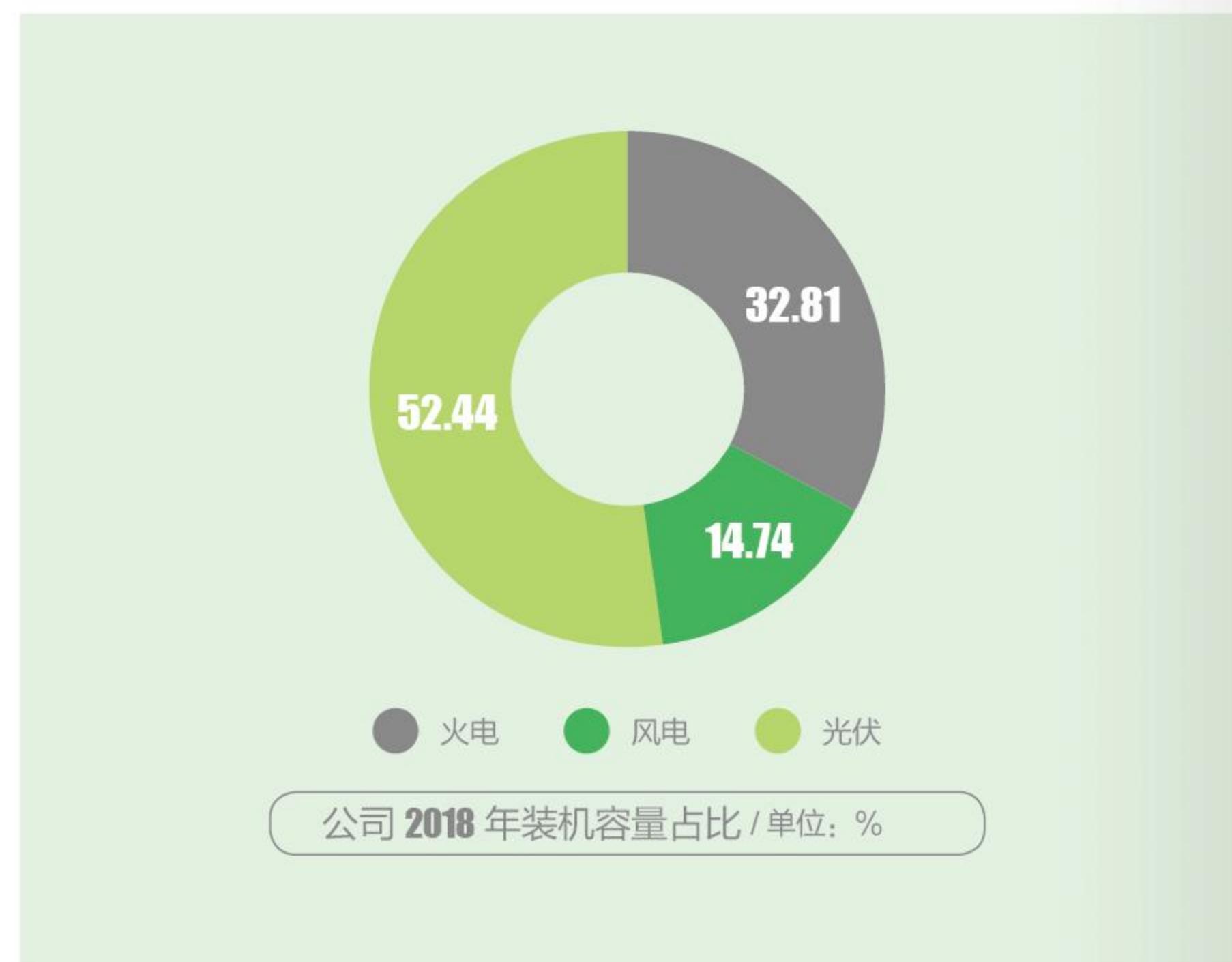
清洁能源装机容量 **155.18** 万千瓦，占比达 **67.18%**

清洁能源发电量 **18.02** 亿千瓦时

能源电力行业正在经历着深刻变革，清
洁低碳化进程不断加快，公司坚持清洁
能源发展方向，推进绿色发展的转型之
路，优化能源结构，密切关注前瞻科技，
减少污染排放，保护生态环境，努力让
公司成为绿色发展的引领者。

优化能源结构

十九大报告和全国能源会议强调，推进能源生产和消费革命，构建清洁低碳、安全高效的能源体系。公司坚定清洁能源供应商的自身定位，实施高质量发展战略，清洁能源占比持续扩大，使“清洁”成为东方能源（河北公司、雄安公司）的标志。



发展清洁高效火电

公司不断加大火电机组节能综合升级改造力度，加强管理，严格执行排污许可证制度，实现持证排污、按证排污，升级能源利用效率，严格监控火电机组的环保设施运行情况，发展清洁高效火电。

2018 年，合计装机容量 230.98 万千瓦。其中，清洁能源装机容量 155.18 万千瓦，占装机容量总额的 67.18%。清洁能源发电量为 18.02 亿千瓦时，相当于减少 179.6594 万吨二氧化碳的排放。

加快清洁能源发展

公司积极顺应能源转型发展趋势，高质量推进新能源开发，大力发展战略性新兴产业，探索综合能源等创新新能源项目，为京津冀地区的经济发展提供强有力的清洁能源支撑。

大力发展光伏

公司大力发展光伏项目，保持公司在光伏领域的领先优势，超前谋划、精心准备，推广应用新技术，争做光伏领域的“领跑者”和“领跑者”。

公司光伏项目之最

- 保定曲阳 110 兆瓦光伏发电项目——公司在运最大山地光伏项目
- 山东昊华 60 兆瓦光伏电站——全国最大屋顶分布式光伏项目
- 沧州海兴 245 兆瓦光伏领跑者项目——京津冀地区最大平地光伏项目

2018 年光伏项目重要进展

- 沧州海兴光伏发电应用领跑基地——2、3# 项目投产
- 国家电投集团第一个路光互补项目邢临高速分布式示范项目顺利投产
- 天津中车分布式光伏项目顺利投产
- 河北承德县光伏扶贫项目成功并网
- 张家口沽源二期光伏扶贫项目全容量投产
- 涞源山地光伏扶贫电站成功并网发电

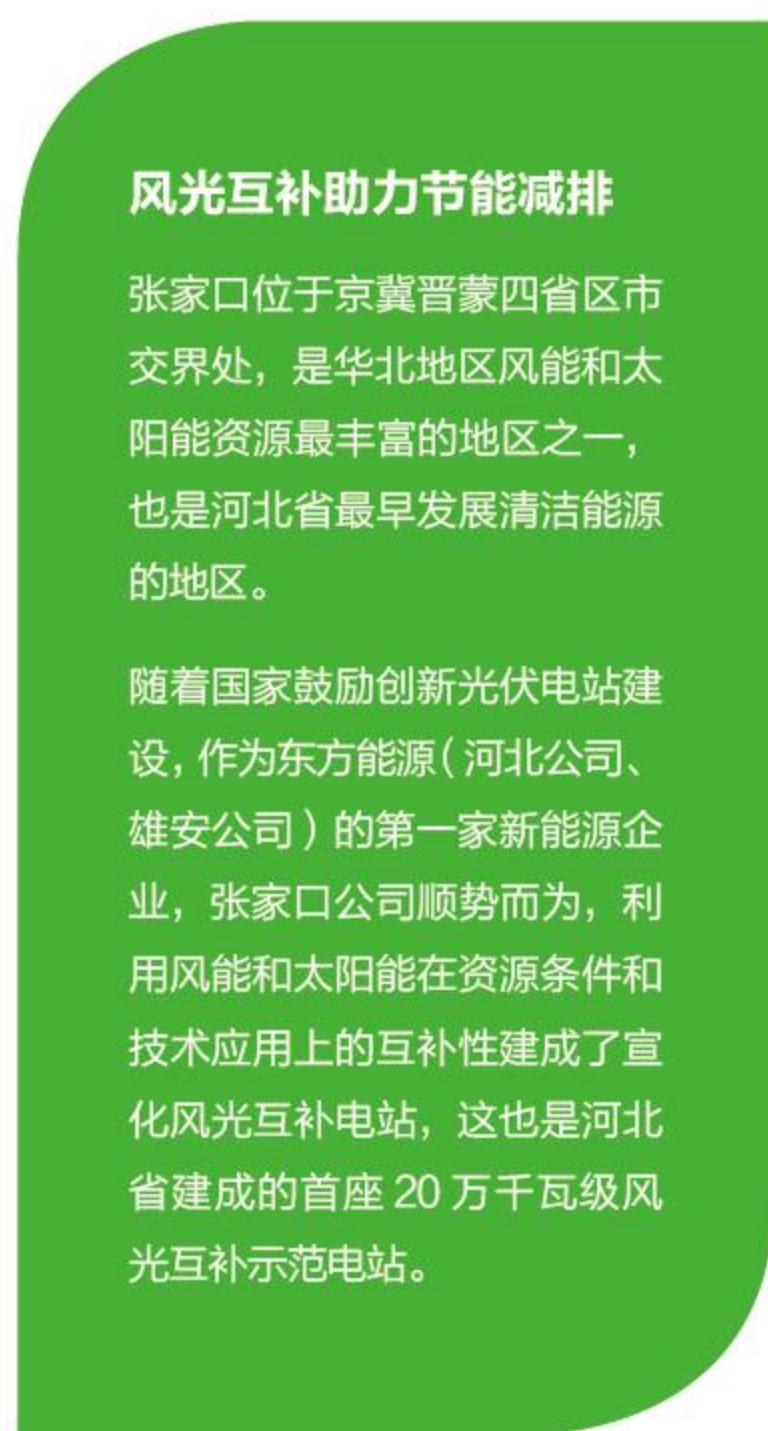
海兴光伏项目



领跑新时代的海兴

沧州海兴光伏领跑者项目是京津冀地区最大平地光伏项目，也是河北省唯一的光伏领跑者项目。为充分发挥领跑者项目的引领作用，助力海兴打造绿色新城、美丽海兴，公司以光伏“领跑者”建设为契机，以争做推动技术进步、引领行业发展的践行者为目标，以“规模看共和、标准看海兴”为追求，在设备选型、工程建设等方面均精益求精，全力将海兴项目打造成为新能源标杆示范工程。

项目自 2018 年 6 月中旬开工以来，科学谋划，严密实施，在工期紧、任务重的情况下，着力加大工程建设安全、质量、进度、造价四大控制，如期实现当年核准、当年开工、当年投产。



张家口宣化风光互补电站

推进风电发展

公司积极推进风电发展，创新风光项目开发模式，广泛寻求合作，同时，将海上风电项目开发作为发展重点。2018年，公司海上风电实现零突破，正式迈入国家电投集团海上风电开发行列，一步一个脚印向领军企业扎实迈进。

2018年风电项目重要进展



与大连花园口经济区管委会签订大连花园口40万千瓦海上风电开发协议

与中国船舶重工集团积极洽谈中船重工大连庄河30万千瓦海上风电项目合作开发

获取河南新蔡5万千瓦、山西沁水10万千瓦2个风电项目建设指标

取得武川5万千瓦风电项目接入系统审查意见

取得山西灵丘一期10万千瓦风电项目电网接入批复意见

与天津市宁河区丰台镇政府签订《清洁能源投资项目战略合作框架协议》锁定10万千瓦风电资源

与天津市北辰区西堤头镇政府签订《天津市北辰区西堤头镇5万千瓦风电项目投资开发协议书》

全国最大风电供暖项目——山西灵丘项目供热站投产

提供综合能源服务

公司立足综合能源服务商的自身定位，严格落实国家电投集团“高起点参与雄安新区建设”的要求，依托国家电投集团电站服务业优势，加强与中国雄安集团有限公司的战略合作，以建设新区“城市综合智慧能源管理平台”为切入点，争做综合能源发展的排头兵。



- 配合完成《综合智慧能源专题规划研究》《综合能源与各新型业态关系研究报告》等专题研究
- 会同国家电投集团组织国核电力规划设计研究院、中央研究院在数字智慧城市、绿色智慧能源、氢能综合利用、地热开发等方面开展工作，编制完成五个专题研究报告



- 与雄安新区相关驻地单位探讨在增量配电网、综合智慧能源、地热开发、零碳小镇、数字城市等领域的开发合作



- 谋划参与雄安容东片区综合能源系统的投资、建设、运营
- 策划“雄安零碳供能示范区”规划建设方案，以外部绿电、分布式光伏、中深层地热、浅层地源热、空气源热泵、电动汽车双向充放电、氢能综合利用及冷热双储相结合的供能方式，全面替代区域内化石能源，并以此推动雄安新区全面迈向零碳社会

践行节能减排

公司坚持绿色发展理念，不断完善和优化环境基础管理，通过夯实环保基础管理、环保技术创新和节能技改，助力客

户绿色发展等工作，减少污染物的排放，降低生产运营对环境的影响。

夯实环保基础管理

公司积极响应政策要求，协调开展各项环保基础管理工作，提升环保基础管理能力，通过编制《生态环保提升计划》、

定期召开节能环保技术监督会议和环保管理专题会，做好各项环保设施的日常运维管理，确保高效稳定绿色运行。



- 跟踪环保政策要求，做好环保指标改造技术储备
- 积极应对环保“费改税”，综合测算排放限值
- 环保排放指标电子屏实时全社会公开

- 强化环境风险管理，开展生态环境风险调查，督促问题单位制定整改措施
- 加大环保检查力度，开展专项检查
- 配合国家电投集团完成环保督查，按计划问题整改率实现100%

排放种类及类型	单位	2017年	2018年	减少	变动
二氧化碳排放总量	吨	5415413	4529018	886395	16.37%
二氧化碳排放密度	克/千瓦时	1153.127	796.9	356.227	30.89%
二氧化硫排放总量	吨	397.270	358.040	39.230	9.9%
二氧化硫排放密度	克/千瓦时	0.069	0.069	0	0
氮氧化物排放总量	吨	799.840	695.140	104.700	13.10%
氮氧化物排放密度	克/千瓦时	0.139	0.135	0.004	2.88%
烟尘排放总量	吨	55.570	38.800	16.770	30.20%
烟尘排放密度	克/千瓦时	0.010	0.008	0.002	20%



东方能源（河北公司、雄安公司）良村热电厂区

加强节能环保技术创新

公司持续加强节能环保技术创新，认真总结经验，加强调研，推进节能环保技术改造项目实施，供电煤耗、综合厂用电率逐年下降。2018年，三项污

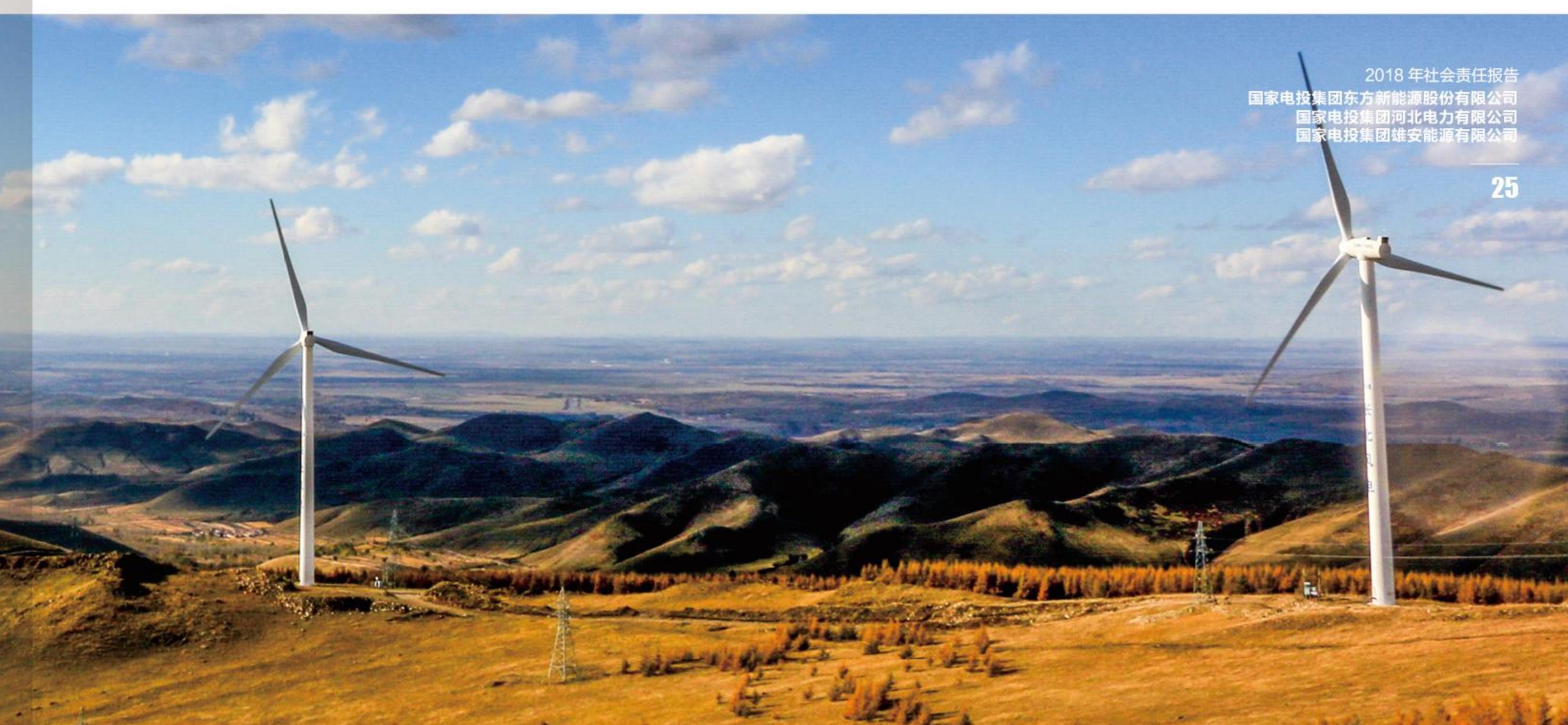
染物同比减排14.6%，综合厂用电率5.59%，同比下降1.79个百分点；供电煤耗289.23克/千瓦时，同比下降10.44克/千瓦时。

2018年重点机组改造工程

- ① 高标准完成良村热电1号机组A修及高压缸通流改造等项目，机组修后供电煤耗降低7克/千瓦时
- ② 首次采用合同能源管理方式实施金马站烟气余热利用项目，2018—2019年供暖期，该系统从烟气中总回收热量25408吉焦，折算成燃气量为75万标立方米
- ③ 良村热电机组液氨改尿素环保项目改造顺利完成
- ④ 推进良村热电反渗透膜元件升级改造及#1锅炉热端换热元件更换改造等项目实施

加强环保减排措施

2018年10月，河北石家庄频繁出现重污染天气，东方能源（河北公司、雄安公司）良村热电作为河北省会东部区域规划的唯一大型热电联产企业，积极落实国家节能减排政策和要求，坚持清洁发展的理念，狠抓二氧化硫、氮氧化物等重点减排项目管控。通过严格落实施工扬尘控制措施、开展生态环境保护问题专项排查治理、细化指标加强维护、加强在线监测设施的日常运行维护，全力将安全隐患消除在萌芽状态，积极实施生态保护提升行动计划，为环保贡献力量。



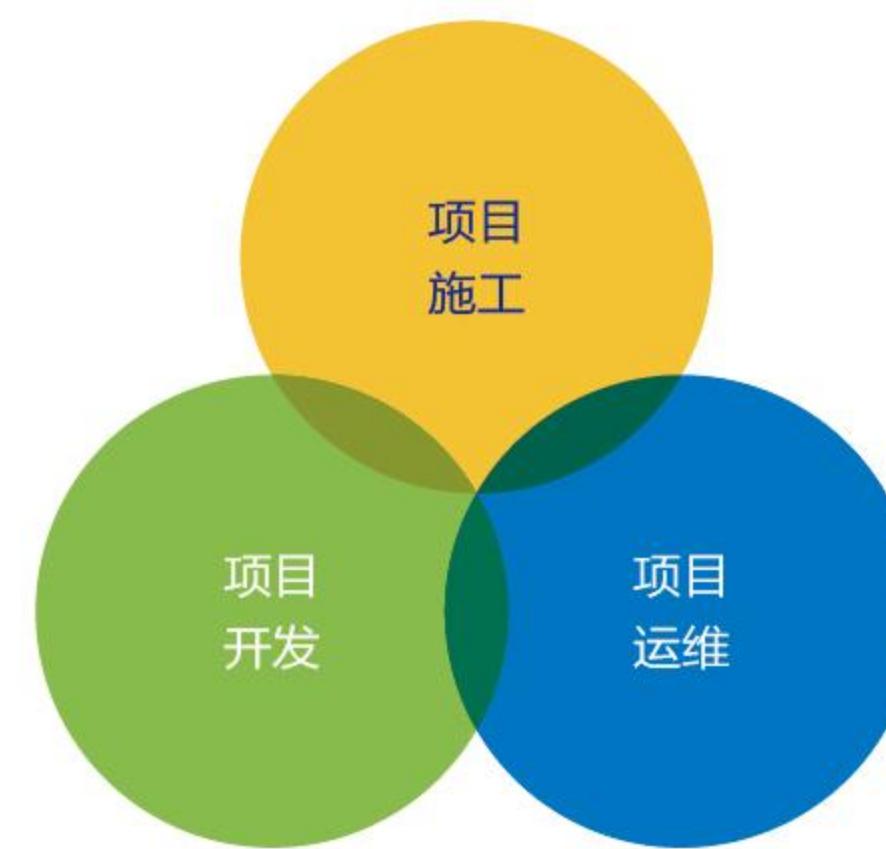
保护生态环境

公司以实施绿色施工、开展绿色办公、宣传绿色文化的方式保护生态环境，减少污染排放，致力于成为资源节约型、环境友好型企业，实现公司与环境的可持续发展。

实施绿色施工

公司高度重视生态保护，在施工全过程进行绿色管理，最大限度地节约资源，减少工程对环境的负面影响。

- 严格落实施工扬尘控制措施，实现施工工地周边围挡、物料堆放覆盖、土方开挖湿法作业、路面硬化、出入车辆清洗、渣土车辆密闭运输“六个百分之百”
- 在现场设置施工工地扬尘污染防治监督公示牌，确保各项环保措施落实到位

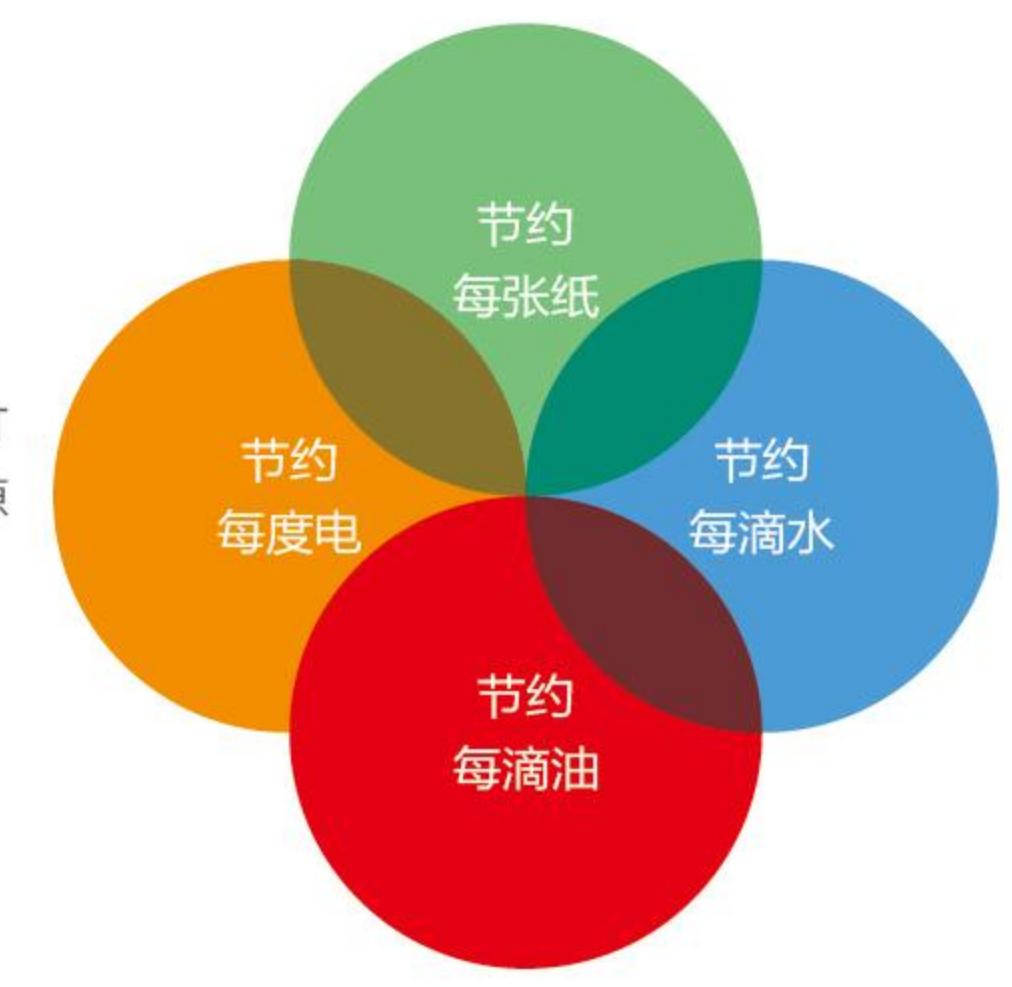


- 对项目可能产生的环境影响进行研判，并将环境保护、水土保持等相关因素及控制措施写入项目设计规划中
- 尽可能对施工现场恢复原貌，并及时进行植被恢复

开展绿色办公

公司将低碳环保的理念融入运营全过程，注重办公场所的节纸、节水、节电、节油等工作，逐步淘汰高耗能办公设备，安装智能设备，激励员工养成绿色低碳的办公习惯。2018年，公司办公场所年节约电量232.85万千瓦时，年节约用水1.8万吨，召开视频会议117次。

- 采用IPAD等现代化设备，替代传统纸质文件
- 鼓励“多会合一”或利用手机微信、视频、电话会议等形式召开会议，严格控制各类会议数量和规模



- 对公务车使用和调度进行严格管控

宣传绿色文化

公司积极践行绿色发展理念，通过组织开展环保公益活动、普及环境保护和生态保护知识，让更多的员工关心、支持和参与到环境保护工作之中，为实现“山更青、水更绿、天更蓝”贡献力量。

开展环境保护法律、法规宣贯培训

为及时掌握国家新形势、新变化、新要求，深刻理解新环保法的相关规定，高新区热电邀请高新区环保局专业人员，对新实施的新环保法、河北省大气污染防治条例、河北省固体废物污染防治条例进行解读。通过典型案例、触目惊心的环境污染图片以及法律法规的讲解，增强了公司各级环保管理人员的法律意识和责任意识，为有效杜绝环境污染犯罪的发生起到积极作用。



公司以建设京津冀区域协同发展领军企业为目标，进一步丰富战略内涵，提升服务能力，以充足稳定的电力、热力供应推进京津冀协同发展，助力雄安新区建设。

确保供电供热

供电供热一直以来是涉及千家万户、关系百姓福祉的民生工程。公司立足电力、热力两个市场，确保安全可靠发电，不

断提升供热服务及保障能力，守护人们的舒适、便捷生活，助力百姓清凉度夏、温暖过冬。

安全稳定发电

公司全力保障居民生产生活的用电需求，在每年夏季和冬季的用电高峰来临之前，积极开展设备消缺维护，建立健全应急预案，开展应急演练，保证用电高峰期的安全持续发电；同时，公司

提前规划，科学管控，加强燃料储备，确保重大活动、关键时段的电量充足稳定。2018年，公司全年发电量59.8亿千瓦时。

全面部署“中非合作论坛”保电工作

中非合作论坛北京峰会2018年9月在京召开，为做好“中非合作论坛”期间的保电工作，公司进一步提高政治站位，履行央企职责，精心安排，超前部署，从严格落实安全责任、强化保电劳动纪律、严抓严管环境安全、加大安保防护力度等方面入手，全力以赴确保峰会期间安全生产稳定，实现电力可靠供应。

- 严格落实各级人员安全生产职责，形成统一指挥、统筹协调、分级负责的保电机制



- 落实领导24小时带班制度，及时掌握安全生产信息，24小时严阵以待，确保通讯畅通，避免各类事故的发生

- 落实人防、物防、技防措施，提高安保防范和应急处置能力
- 加强重要区域，以及发电主设备、重要辅机系统、涉网设备等重点设备的安保防护
- 实行24小时昼夜巡逻，细化措施，强化门禁制度，把安全保卫工作做实、做细

提升供热水平

公司不断提升供热水平，从稳定供热、智慧供热、贴心服务三方面分别发力，真正将“情暖万家”落到实处。2018年，公司全年售热量1984万吉焦，供热面积3200万平方米。

确保稳定供热

公司为确保供热稳定，在供暖季到来前全盘筹划、细致分工，从设备整治、技能培训、事故应急演练、降本增效等工作入手，将滚滚“热流”送入千家万户，让百姓从温度感知温暖。



维护检修设备



提升技能水平



保障燃煤质量

- 在非供暖季排查检修锅炉、汽轮机组、脱硫塔系统、热网加热器、热网循环泵等设备和所有阀门
- 组织人员沿管网线进行严细排查，杜绝因“跑、冒、滴、漏”影响供热稳定
- 组织运行人员进行冬运前安规、技能考试，学习热网相关规程、系统图，提升供热系统的调整运行水平
- 制定具体保供热措施，根据以往冬季供暖运行中的工作经验，完善供热应急事件预案
- 组织开展反事故演练，切实提高事故状态下各级人员的应对能力
- 降低入厂煤与入炉煤热值差，加强燃料“采、制、化”全过程管理，确保供煤质量
- 根据煤场库存、机组负荷，及时调整并制定可行的入炉煤掺配掺烧方案，确保冬季储煤热值

入户检查暖气服务



春节里的坚守 只为万家温暖

春节期间，东方能源（河北公司、雄安公司）供热公司启动节日期间设备故障、极端天气应急预案，在日常巡检的基础上特别增加了重点管网设备的巡检频次，确保用热高峰期热网安全稳定运行。公司四支节日供热应急抢修服务队，配备物资充足，抢修队员随时待命，全面备战，应对各种热网突发事件。



智慧供热确保居民温暖过冬

为解决近热远冷等供热效果不均衡的问题，公司整合组建智慧热网服务管理平台，在热源、换热站、用户等各环节安装计量装置，远程采集信息数据，实时精准控制管网、换热站的各种数据，通过数据分析对比，认真查找整改供热系统存在问题的根源，科学调度供热参数，合理分配供热流量，实现差异化、均衡供热，让百姓共享优质、舒适的供热体验，提升寒冬中的“幸福感”。

推进智慧供热

智慧供热可以根据气温变化，在寒流来临之前，将各小区历史最佳温度的运行参数预制到系统当中，实现寒流未至、暖流先行。

公司积极推进供热智能化、智慧化，整合组建智慧热网服务管理平台，通过热力平衡、建设智能温控一体化系统等方式提高供热质量，让用户享受安全、优质、舒适、稳定的供热服务。2018年，供热单耗同比降低0.86瓦每/平方米。

提供优质服务

公司坚持一切为了用户、为了用户一切、为了一切用户的“三个一切”原则，持续拓展服务渠道，加强与用户的沟通交流，真诚回应用户诉求，及时解决用户问题，培育提供一体化供给、一站式服务的能力。



拓展服务渠道

- 推出微信公众号，实现费用查询、在线交费、在线报停、供热宣传等多项功能，成为用户用暖的“微管家”
- 开通短信服务平台，将试水通知、降温信息、区域停气维修等信息以短信形式直接通知终端用户
- 组建91支“供热管家”队伍走进390个社区，累计张贴、发放用户手册、“供热明白纸”2万余份，现场接待咨询居民6000余人
- 开展供热大回访、问卷调查等活动，对用户就供热质量、服务质量的意见、建议进行问询
- 建立客服系统供热服务工单联络制，实现了“互联网+投诉处理”模式，统一对用户投诉问题进行受理、派单、处置、反馈、督办，第一时间解决群众诉求
- 截至2018年底，共受理用户来电1.8万件，均能按照首问责任制和限期办结制要求及时解决，办结率达到100%

加强宣传沟通

及时回应诉求

服务京津冀协同发展

公司充分发挥京津冀区位优势，以京津冀区域为中心，辐射周边省份，扩展全国业务，持续推进京津冀区域协同发展领军企业建设，为京津冀协同发展提供充足稳定的电力、热力保障。



- 签订廊坊燃气热电项目EPC总承包合同
- 沧州海兴光伏发电应用领跑基地——2、3#场址24.5万千瓦项目并网
- 廊坊燃机邢临高速智能分布式光伏示范项目成功投产



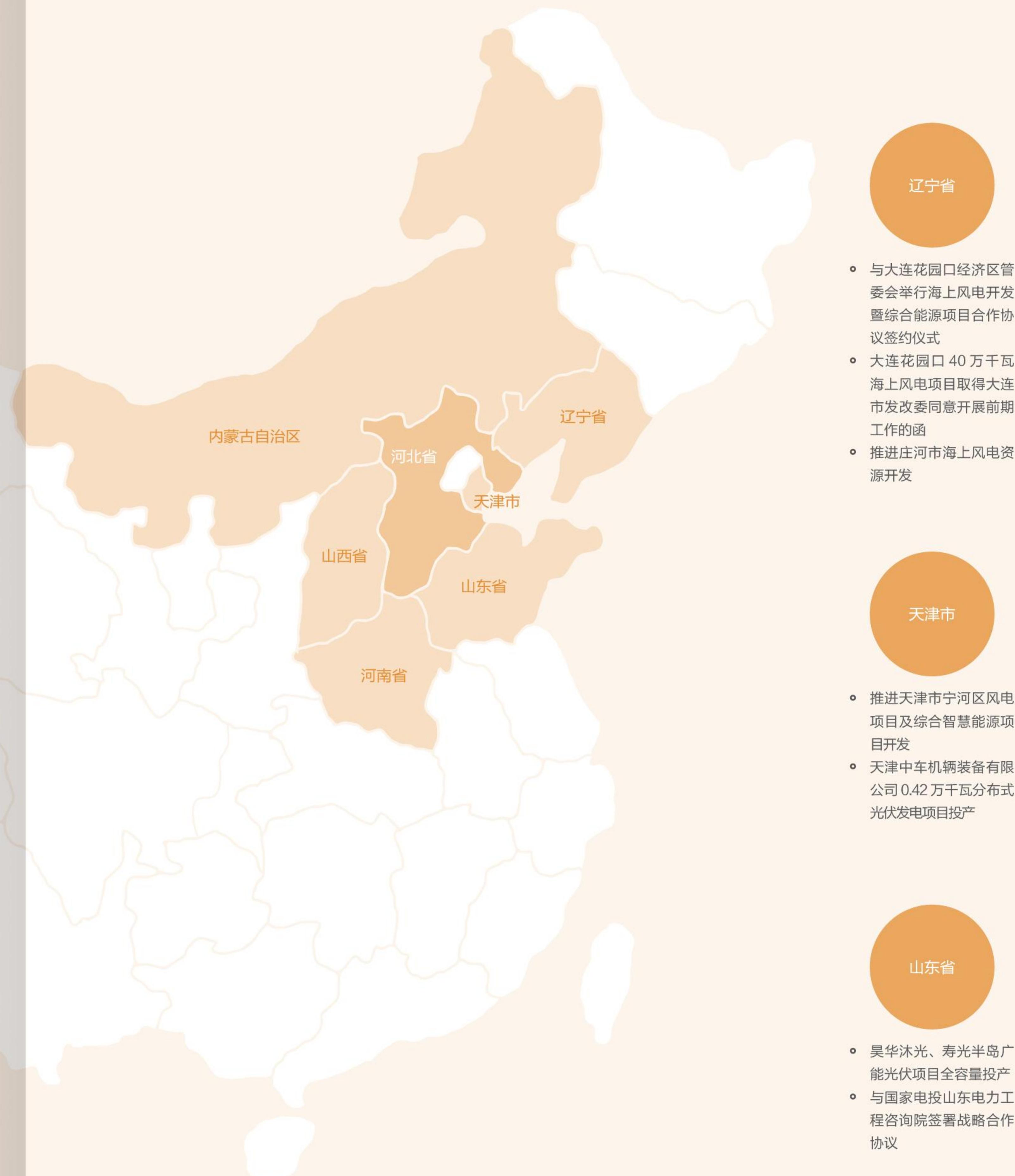
- 与阿拉善左旗政府签订200万千瓦光热合作协议
- 启动编制鄂尔多斯500万千瓦风电项目规划
- 腾格里300万千瓦风电项目开展测风工作



- 灵丘40万千瓦风电供暖示范项目正式投产
- 和顺10万千瓦风电项目投产



- 开展河南焦作区域热泵项目的研究和洽商工作
- 获取河南新蔡风电项目建设指标



服务雄安新区建设

雄安新区作为国家核心战略实施的重大举措，是推进京津冀协同发展的重中之重，是未来城市高质量发展的典范。为全面服务雄安新区建设，2018年6月，公司正式注册成立国家电投集团雄安能

源有限公司，聚焦雄安新区的战略合作，力争在首批建设任务中实现项目落地，打造雄安新区能源高质量发展的样板和典范，为新区建设贡献智慧和力量。

开展需求分析

公司紧密跟踪雄安新区规划建设进展，研判新区产业布局和能源发展方向，积极对接雄安新区发展需要，更好地服务新区建设。

2018年重要研究成果

- 1** 开展政策和行业发展方向研究，解读《河北雄安新区规划纲要》
- 2** 定期赴雄安新区管委会了解政策动态，以《雄安动态》为载体进行信息编撰和政策、产业分析研判
- 3** 配合完成《综合智慧能源专题规划研究》《综合能源与各新型业态关系研究报告》《能源云 SPIC 构想》和《雄安新区综合能源供应方案规划设想》等专题研究

链接内外资源

公司主动与雄安新区电力能源企业建立良好关系，加强交流，推进合作，共同探讨项目开发，筑牢发展根基。

整合内部
资源

开展外部
合作

- 积极争取国家电投集团支持，充分汇集内部高端、创新、有利要素，与雄安新区发展定位精准对接
- 选派国家电投集团优秀人力资源辅助开展各项工作
- 推动分布式能源系统建设、综合智慧能源管理平台规划、可再生能源入雄、高新产业等项目在新区的布局
- 与雄安新区驻地相关单位建立定期交流机制，探讨在增量配电网、综合智慧能源、地热开发、零碳小镇、智慧城市等领域的开发合作

东方能源（河北公司、雄安公司）与中能融合签署战略合作框架协议

2018年12月6日，东方能源（河北公司、雄安公司）与中能融合签署智慧能源建设战略合作框架协议，双方将在电源基地建设、智慧能源建设、网络安全、雄安新区建设等方向开展深度合作，积极探索新型能源商业合作模式，全力打造智慧能源标杆示范项目。

建设现代化新区

公司将雄安新区发展规划与自身优势紧密结合，努力推进新区综合智慧能源建设，积极开展清洁能源特色小镇规划，充分利用雄安新区可再生资源，谋划打造适合雄安新区的清洁小镇，搭建以清洁能源为主题的展示中心、科研孵化中心、金融服务中心等平台，形成特色鲜明的清洁能源小镇，努力做新时代现代化新区的建设者。



肩负
安全生产
新担当

03

2018年，肩负新担当



一般及以上设备事故
零事故

未发生人身伤亡事故
零伤亡



公司深入学习贯彻十九大精神，学习习近平总书记、李克强总理关于安全生产工作重要指示批示，树立安全发展理念，弘扬“生命至上、安全第一”的思想，心怀责任、敢于担当，不断完善安全体系，加强安全管理，提升全员安全素质，保证企业安全可持续发展。



完善安全体系

公司认真贯彻落实国家电投集团相关要求，多措并举完善安全体系，通过落实安全生产责任，加强隐患排查力度，严格追究安全责任，确保安全生产持续稳定，为安全生产打下了良好的基础。

明责任

- 完成全员安全生产责任制的编制及发布，组织签订年度安全目标责任状、安全生产承诺责任书
- 编制印发《主要负责人安全手册》，2018年，全部生产经营单位正式发布了岗位安全责任
- 落实安全生产激励管理机制，引导广大员工深入参与安全生产管理工作
- 完成安全生产主体责任报告

深排查

- 定期组织安全检查，即时发布安全预警，提醒安全风险，督促做好防范措施，全年组织日常安全检查39次，下发监察意见书38份，下发督办单1份
- 组织开展防火专项检查，督促各单位制定全年防火工作计划，全年共计排查问题539项，完成整改502项

严追究

- 制定公司安全生产升级管控措施，共对四个单位进行了升级管控
- 组织安全事件“说清楚”会，共计对5家单位进行了6次考核和追责，进行提醒约谈2次

高要求

- 发布《关于规范工程项目开工前安全管理要求的通知》《关于规范招评标阶段安全管理要求的通知》，明确对外包工程安全要求
- 组织完善外包工程工具箱，对外包人员、机械设备形成标准二维码，动态管理、在线监督
- 规范开工节点及安全许可要求，开展开工、复工前安全核查

多举措确保生产安全

为确保冬季安全、稳定、连续供暖，保证广大用户度过一个温暖的冬天，东方能源（河北公司、雄安公司）良村热电全面做好供暖准备工作。

东方能源（河北公司、雄安公司）良村热电提早开展设备检修，制定了详细、周密的运维检修和技改计划，多举措确保生产安全；修订完善《各级人员安全生产责任制》，逐级签订《安全目标责任状》，严格执行“两票三制”，深入现场查处违章和隐患，加大考核力度，确保公司安全生产长治久安。

加强应急管理

应急管理是企业落实安全管理的重点工作之一。公司建立快速反应机制，开展应急管理培训，并组织应急能力评估，提升突发事件应急响应和处置能力。2018年，13个单位完成应急预案升级和备案工作，开展应急演练182次。

完善应急预案体系

- 完成公司本部应急预案升版，督促各单位制定安全培训计划
- 建立月度对标通报制度
- 加强薄弱环节风险预控

组织应急知识培训

- 邀请国家应急救援中心、河北省安监局专家开展“应急管理”“安全责任落实”“质量体系”专题讲座

开展应急救援演练

- 按照全年应急演练计划开展应急演练
- 定期对演练执行情况进行对标分析

增设应急能力评估

- 开展应急能力第三方评估



东方能源（河北公司、雄安公司）热力公司“四早”备战汛期

随着汛期的来临，为强化职工防汛、抗灾、抢险、常备不懈的安全意识，东方能源（河北公司、雄安公司）热力公司绷紧防汛安全弦，以“四早”提前策划部署，确保安全平稳度汛。

- 提前向员工普及防汛避险知识、防汛预警信号识别等信息
- 提前收集气象信息，及时发布信息，提高防范意识

- 开展汛前检查，加强管网设施巡检力度，细化查出的缺陷，对其分类造册，明确责任，制定整改方案，做到闭环管理
- 建立专业防汛责任制，保证从一级网到换热站再至用户所有运行环节的供热设施安全可靠

- 演练前，制定重点防汛演练方案和应急机制
- 演练中，对演练方案进行学习、培训和现场模拟



- 人员保证，成立抢修队伍和党员防汛突击队
- 设备保证，保证每一台设备能够拉的出、用的上
- 物资保证，保证防汛沙袋、铁锹、防雨布等物资到位
- 制度保证，建立防汛24小时值班制度和事故信息报告制度

营造安全文化

公司加强宣传并认真学习贯彻国家《安全生产法》，通过网站、微信、电视等形式，加大对安全生产的宣传力度，传播正能量，树立新风尚，开展安全生产技术比武、选树优秀安全人物，强化了员工的安全意识和安全操作能力，营造安全的文化氛围。

正确的安全理念

- 树立“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”安全理念
- 选树优秀安全人物，发挥先进个人的引领作用
- 规范班组安全行为，开展班组示范建设。督导 13 个生产经营单位，确定 46 个示范班组

系统的安全培训

- 制定安全培训计划，并每月进行对标通报。2018 年，完成安全培训（面授）93 项
- 加强安全培训，开展专项培训，充分利用云平台开展线上培训和在线考试，线上组织安全培训 528 次
- 组织员工报考注册安全工程师，开辟在线专栏、为注册安全工程师报考人员提供支持，共计 87 人报名参加注安考试

规范的安全行为

- 建立安全管理人才库，开展安全监督工作
- 对重大作业、重点项目进行重点监督，明确开工安全条件和备案要求，提高了工程开工安全标准
- 探索特色班组安全管理模式，完成 13 个单位班组标准化安全建设的自我评估评价

多样的安全活动

- 开展“安康杯”竞赛
- 举办安全生产技术比武等活动

举办安全技能“岗位练兵、技术比武”活动

为进一步做好公司安全生产工作，增强安全意识，2018 年 9 月 28 日，由公司举办安全技能“岗位练兵、技术比武”活动，来自系统的 17 家单位的 23 支代表队参加此次比赛。

通过比武，评委们按照评分标准逐项打分，对每个人员及作品进行评价，指出优缺点，对未成功的作品指出失败原因，并给予技术指导，技术比武活动提升了职工规范操作技能水平，推进了“员工四大行动”的深入开展，激发了职工集体荣誉感和企业向心力，为打造京津冀区域协同发展领军企业蓄积了内生奋斗力量。



点燃
企业发展
新引擎

04

2018年，点燃新引擎

公司科技创新投入总额 **616.6** 万元

公司共获得直接交易电量 **11.87** 亿千瓦时



推进科技创新

公司不断完善科技管理体制机制，推进“双创”深入发展，加快科技成果转化为和落地，积极与高校、专业协会开展科技交流合作，依靠科技进步，提升公司的核心竞争力和可持续发展能力，为公众提供更加智能化的服务。2018年，公司共收获2项专利授权和2项软件著作权。

获得首项软件著作权授权

2018年5月，公司与北京金鸿泰科技有限公司合作研发的“无人机智能诊断系统软件”取得国家版权局计算机软件著作权授权，这是公司自成立以来首项获得授权的软件著作权，标志着科技进步与“双创”工作取得新进展。

“无人机智能诊断系统软件”可对光伏电站进行组件红外检测、组件裂纹破损检测、组件遮挡检测等智能检测与故障分析，是一种有效实现光伏电站高效、智能化、组件级巡检的诊断工具。



2018年科技创新荣誉

公司光伏电站智慧运维系统开发与工程应用项目获得国家电投集团创投基金投资**500**万元

公司《锅炉水冷壁无人检测技术的研究与应用》荣获2018年电力企业设备管理优秀论文**一等奖**

公司《基于等保的ERP系统安全建设研究》荣获2018年(第七届)电力企业信息安全研讨会优秀论文**二等奖**

公司《应用大数据技术监控设备运行状态实践》荣获2018年电力企业设备管理创新优秀成果**二等奖**

完善科技管理体系

- 加强科技项目全过程监督与指导
- 对科技创新形成的专利、软件著作权进行建账登记管理

鼓励全体员工创新

- 开展公司2016—2017年科技进步成果征集评奖活动，评出优秀科技成果12项
- 加强科技人才培养，完成对5家单位共计90多万人次的“送课到基层”科技服务活动
- 召开科技创新提升计划研讨会，制定面向科技项目承担单位、创新工作室、团队和个人的提升方案计划

开展科技交流合作

- 与清华大学合作完成《北方地区清洁供暖技术比较分析》项目，为清洁供暖项目落地提供技术支撑
- 组织召开储能技术交流会，利用电力科技创新数字图书馆、《东方科技风》等多种媒介形式，开展科技动态信息的搜集与推送分享

加强企业治理

公司坚持依法治企，加强内控监督，通过完善合法性审查、深化内控合规体系建设、开展风险识别评估等方式，促进公司经营管理水平和风险防范能力的提升，为公司稳定健康发展保驾护航。

落实依法治企

公司以“全面建设法治央企”为目标，进一步完善法律风险防范机制，全面推进“十三五”法治央企建设规划和实施方案，认真落实总法律顾问制度，着力健全法律风险防范机制，使法治理能力得到进一步提升，法治体系、法治文化得到进一步健全完善，为企业深化改革和战略发展提供了重要支撑和有力保障。

强化规范管理

- 实现重要决策、经济合同法律审核全覆盖
- 2018年，出具法律意见书41份，审查公司章程、合作协议62份，完成20余个光伏、风电等投资项目法律审查
- 编制《法律顾问队伍建设方案》，进一步完善队伍建设机制

打造法治文化

- 举办“合同管理”和“合作项目法律风险防范”培训，累计120余人次参加
- 2018年，在公司网站和中心组学习资料刊登各类普法文章70余篇

开展法制培训



2018年公司获得荣誉

东方能源（河北公司、雄安公司）以综合得分率第一的成绩被评为2017年度依法治企标杆单位，是国家电投集团系统内唯一一家连续两年被授予此荣誉的二级单位

加强内控监督

为加强和完善国有资产监管，深入落实《企业内部控制基本规范》及国资委发布的《中央企业合规管理指引》，公司大力推进新建企业内部控制体系建设，推动系统各单位内控合规管理责任落实，完善审计内控整改“清单+销号”管理机制，开展审计内控专业培训，促进公司健康发展。

2018年，公司组织衡水公司、燃料公司、亮能售电、廊坊燃机四家分/子公司，河南、唐山、内蒙、秦皇岛四个项目部共八家单位开展新建企业内部控制体系建设；选取“生产管理、经营管理、财务管理、产权及实物资产管理”四大领域73个业务流程，在公司本部及所属21家单位开展第三阶段内控合规体系建设；开展内控合规管理人员现场培训2次，开展新建企业内部控制体系及内控合规体系建设培训7次。

降本节支

- 积极开展动力煤期货研究，利用煤炭期货、现货市场关联，探索降低燃料成本的新途径
- 与电厂研究实施经济煤种掺配掺烧，优化供煤结构，节约燃料成本1560万元
- 针对成本控制问题，开展自查自纠“补短板”活动，着力改善效益电量、煤耗、三项费用占比、两金占用等生产运营指标
- 加强形势分析和价格预测，及时制定和优化采购策略

提质增效

- 从交易电量、购销差价、增值服务等方面开展售电业务对标，通过对标促进管理，提升市场竞争力
- 加快推进公司供热市场开发，提高供热销售收入增长率
- 以电网、热网为基础，实现不同能源协同销售，延伸产业服务链，打造东方能源（河北公司、雄安公司）服务品牌

强化风险管理

在当前外部输入性风险上升，国内经济下行压力加大的形势下，为保持企业持续健康稳定发展，公司严格依照《中央企业全面风险管理指引》，不断提升防控能力，着力防范和化解重大风险，组织开展年度风险评估，对重大风险进行

通报，实施责任分解和跟踪监控，推动风险管理责任落实；持续开展年度风险管理工作对标及优秀项目评选，全面促进风险管理水平提升。2018年，评估揭示年度重大风险8项，提出管控建议42条。

推进降本增效

公司坚定不移地实施低成本、高质量、高效率发展战略，强化成本管控，推进提质增效，持续发挥燃料集约化优势，经营效益保持稳健态势。2018年，引进战略投资者实施市场化债转股18.8亿元的权益融资，发行应收账款资产证券化(ABS)6.28亿元，有效降低了公司的财务费用。

公司的两金占用和资产负债率。同时持续开展债务优化工作，2018年增加银行授信57亿元，新增贷款28.48亿元，平均资金成本4.88%，并建立公司票据池，累计入池票据6.8亿元，大大降低了公司的财务费用。

深化企业改革

面对不断变化的外部环境，公司坚持改革引领，主动适应和参与电力体制改革、能源生态重塑、行业跨界融合的大变革、大趋势，向治理结构科学完善、经营机制灵活高效、市场竞争能力显著提升的国企改革尖兵迈进。

深化电力体制改革

改革是引领企业发展的第一动力。公司主动适应电力体制改革，加强市场营销工作体系和机制能力建设，认真分析电力市场发展方向，总结电力直接交易经验，研究各区域交易规则、交易种类，主动、频繁与各区域发电企业、电力用户接触、商谈，积极参与电力市场交易，增强企业竞争力和可持续发展能力。2018年，购电主体降低用电成本约1300万元，市场竞争指数居国家电网集团第二位，2018年8月，在冀北电网成功签订655万千瓦时直接交易购售电合同，迈出了融入区外售电市场的第一步。

推进董事会职权试点改革

公司统筹推进董事会职权试点改革，明确“落实董事会职权、推行职业经理人、建设运营管控体系”三位一体的改革方案，妥善处理好公司治理与运营管控、集权与分权的关系，为加快领军企业建设提供有力支撑。

落实董事会职权

- 通过修订公司章程、议事规则，健全配套规章、制度体系，确定专职董事、选举职工董事等工作，进一步完善了以董事会为核心的法人治理结构

推行职业经理人

- 通过引入战略投资者、实施全员绩效考核、探讨股权激励制度，进一步加快了以职业经理人为依托的市场化机制建设

建设运营管控体系

- 通过打造卓越本部、投运新能源集控运营中心、筹建财务共享中心、策划人力资源中心，进一步推进了以运营管控型为主体的管控模式再造

推进人力资源转型改革

为解决组织机构、队伍建设、薪酬绩效等方面存在的机制不活、效率不高、结构性障碍等突出问题，公司全力推进人力资源转型改革，破除一切不合时宜的思想观念和体制机制弊端，突破利益固化的藩篱，不断激发职工队伍干事创业的活力和动力。

推进全员绩效考核，激发员工工作热情

公司扎实推进全员绩效考核工作，进一步实现部门重点工作任务的落实情况与部门、员工考核的有效结合，实现考核结果和部门负责人及各岗位人员薪酬兑现的有效结合。在三级单位层面，建立计划、预算、考核、激励体系（JYKJ），将计划指标与预算指标统一起来，用预算保障和约束计划实施；另外，在三级单位全员绩效考核试点工作的基础上，全面铺开实施，切实将绩效考核结果与薪档调升、选任、评优等挂钩，以明确的目标和有效的激励牵引员工共同推动组织目标的实现。



加强党的建设

公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真落实“中央企业党建工作质量提升年”要求，着力补短板、强弱项、打基础、提质量、创价值，党建工作规范化水平显著提升，全面从严治党不断向纵深推进，为公司超额完成集团年度发展、经营考核目标提供了坚强保证。

提升党建水平

公司认真学习贯彻党的十九大精神，推动党建工作责任制落实，加强党建工作规范化管理，推动党建工作工程化、项目化、标准化、模块化、信息化，全面提升党建工作质量和水平。

学习贯彻党的精神

- 开展一次优秀评选表彰活动
- 讲一次安全形势任务教育党课
- 开展一次党员新能源知识、红色教育培训
- 开展一次庆“七一”书法、绘画、摄影比赛活动
- 开展一次“扶贫帮困、爱心传递”活动
- 开展一次慰问帮扶活动
- 开展一次主题党日活动

推动党建责任落实

- 组织召开 2018 年党建工作会、二届一次职代会，将十九大报告核心要义融入公司党建、职代会工作报告之中
- 组织开展十九大精神集中轮训、专题研讨、专题党课等培训活动
- 落实党支部“三会一课”制度，保证十九大精神学习常态化
- 分专业制定党群工作要点及任务分解
- 对所有三级单位党建工作责任制落实情况进行现场检查和考核
- 召开公司首次党组织书记现场述职会
- 实行党群工作任务清单管理
- 升级优化公司党建工作考核细则
- 开展“送服务——管理诊断基层行”活动，“一对一”进行帮助提升
- 整改落实国家电投集团党建工作检查考核及巡视反馈问题

规范党建工作管理

党员宣誓



2018 年公司党建工作荣誉

东方能源（河北公司、雄安公司）党委被河北省国资委评为先进基层党组织

3 家单位被国家电投集团授予“先进基层党组织”荣誉称号



廉洁教育

营造清廉环境

公司坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍，深入加强党风廉政建设，严明党的政治纪律，确保“一岗双责”落实，坚持不懈纠正“四风”，开展巡视“回头看”，及时整改反馈问题，努力营造风清气正的政治生态。2018 年，下发监察建议书 10 份，组织新任职干部进行廉政谈话 40 余人次，发布廉洁信息 400 余篇。

高悬惩腐之“剑”

- 落实监督执纪“四种形态”，坚持“疑过从有、查办从上、初核从严、有案必查”
- 加强中央“八项规定”精神落实监督，利用节假日对驻石家庄单位及驻京办内部食堂管理和公务用车封存情况进行现场突击检查
- 组织签订党风廉政建设责任书，确保“两个责任”落实
- 开展巡视“回头看”，自查自纠，巩固扩大巡视成果
- 加强纪检队伍建设，努力提高履职尽责能力

扎紧制度之“笼”

- 组织开展“党委书记讲廉政党课”“廉洁故事大家讲”活动
- 大力营造廉洁文化氛围，在重要节点通过“廉韵东方”微信群编发廉洁提醒

筑牢思想之“堤”

打造“六廉防腐剂” 助力反腐倡廉

根据国家电投集团党规党纪宣传月活动安排，公司积极围绕“清白做人、干净做事”主题，创新打造“六廉防腐剂”，提升廉洁教育效果。

警示宣廉 “防腐剂”

笔记学廉 “防腐剂”

故事讲廉 “防腐剂”

微信助廉 “防腐剂”

文化增廉 “防腐剂”

谈话育廉 “防腐剂”



迎接
社会和谐
新面貌

05

2018年，迎接新面貌

劳动合同签订率 100%

对外捐赠总额 526 万元



公司始终追求同利益相关方的共同发展，
持续为员工的成长和自我价值的实现搭
建广阔的平台，充分发挥企业优势助力
脱贫攻坚，积极投身社会公益慈善活动，
努力创造更大的社会价值，为新时代和
谐社会发展贡献力量。

关注员工发展

公司坚信人的发展是企业可持续发展的不竭动力，坚持“以奋斗者为本”，尊重员工劳动成果，保障员工合法权益，拓宽员工晋升和发展通道，提高员工专业技能和职业素养，努力为员工营造健康、快乐的工作环境，帮助员工实现个人价值。2018年，公司员工人数3349人。

让员工权益有保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动保障法》，坚持平等雇佣的原则，坚决杜绝一切雇佣童工、强迫劳工和就业歧视的行为，并依法签订劳动合同，实现社会保险全覆盖，切实保障每一位员工的合法权益。2018年，公司新增员工106人，其中招聘应届毕业生58人，员工劳动合同签订率100%。



职代会工作报告的决议

让员工心声被倾听

公司坚持以职工代表大会为基础形式的企业民主管理形式，强化厂务公开，通过职代会建设和开展合理化建议活动等形式，悉心倾听员工的声音，让员工真正参与到公司的管理和发展中来。2018年，公司共有职代会代表110人，职代会提案立案6条，落实率达100%；共开展民主评议1次，参与职工表达12人次。

让员工能力速提升

公司以新时期能源发展战略为指引，聚焦新能源“发展、工程、运维”三支队伍建设、内训师队伍建设、“东方之星151工程”人才工程建设，形成具有特色的人才培训模式和资源集约的共享管理机制；开发以《新能源教材、网络学院、新能源实训基地、精品内训师队伍》

为核心的“四位一体”的培训体系，并通过“线上”“线下”相结合的方式实现网络管理；通过员工培训“一人一档”，为人才选拔、职业发展、评优培养提供依据，推动人才强企的长久发展。2018年，投入培训606.8万元，开展63场次，共培训5957人次。

“四位一体”培训体系

新能源教材	网络学校	新能源实训基地	精品内训师队伍
<ul style="list-style-type: none"> 完成国家电投集团首套新能源教材《新能源发电项目开发》《风力发电运维》《光伏发电运维》《新能源变电站运维》《新能源发电系列丛书》为基础的微课程编写、出版工作 	<ul style="list-style-type: none"> 建立东方能源网络学院，涵盖新能源“三支队伍”在线学习、实现线上学习培训 以《全国新能源发电系列丛书》为基础的微课程已全面启动 	<ul style="list-style-type: none"> 依托衡水大型新能源实训基地的发展优势，完成衡水新能源培训基地的建设 成功举办首次风电仿真师资培训 	<ul style="list-style-type: none"> 建立新能源特级、高级、中级、初级内训师的分级管理体系，明确内训师的认定条件、奖励机制、工作权限及责任 初次选拔并建立97名初级、30名中级内训师队伍

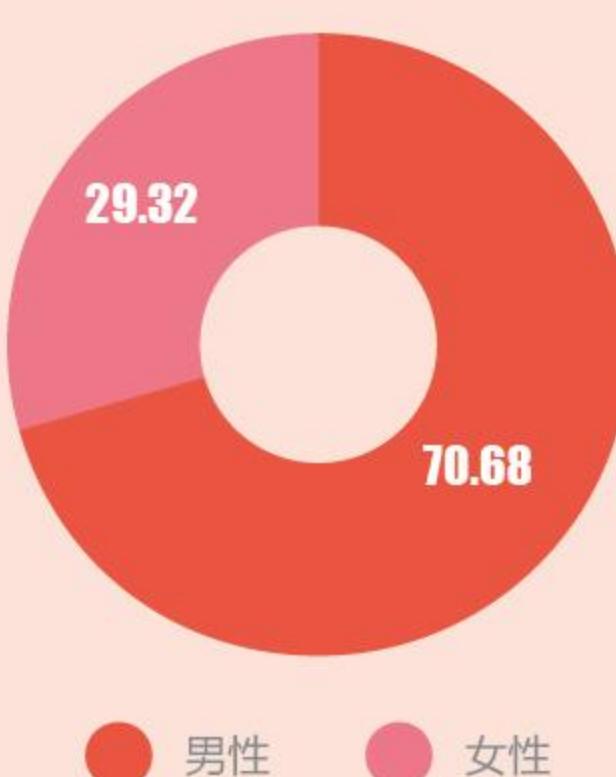
衡水新能源培训基地开启公司人才培养新篇章

2018年12月19日，公司举行衡水新能源培训基地揭牌、东方能源（河北公司、雄安公司）网络学院启动暨《全国新能源发电系列丛书》发布仪式，为增强人才开发培养工作的针对性和实践性，打造具有特色的人才培训体系开启新篇章。

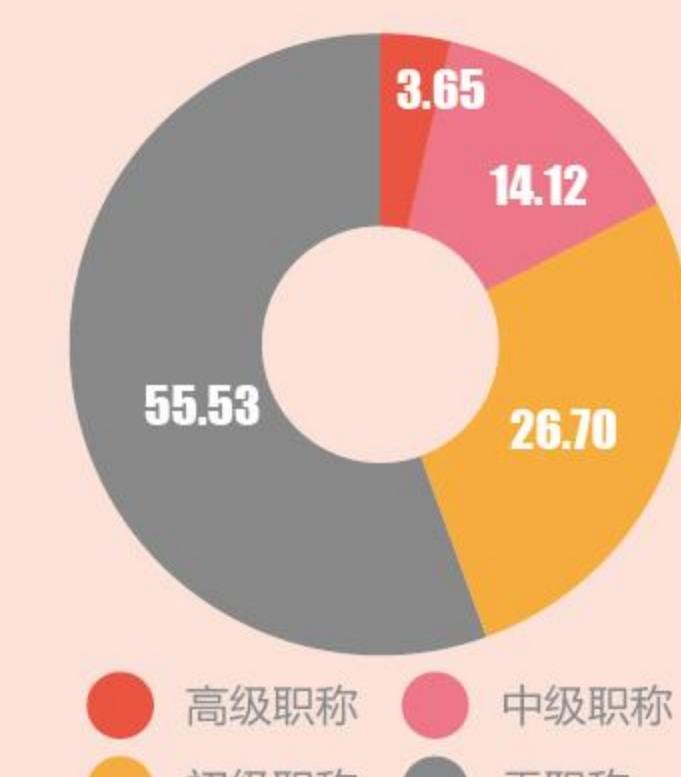
“东方能源（河北公司、雄安公司）在新能源产业方面实现高质量快速发展，人才队伍建设成绩斐然，特别是在新能源人才培养方面卓有成效，为国家电投集团新能源人才培养起到积极示范引领作用。”

——国家电投
人才学院院长马晓

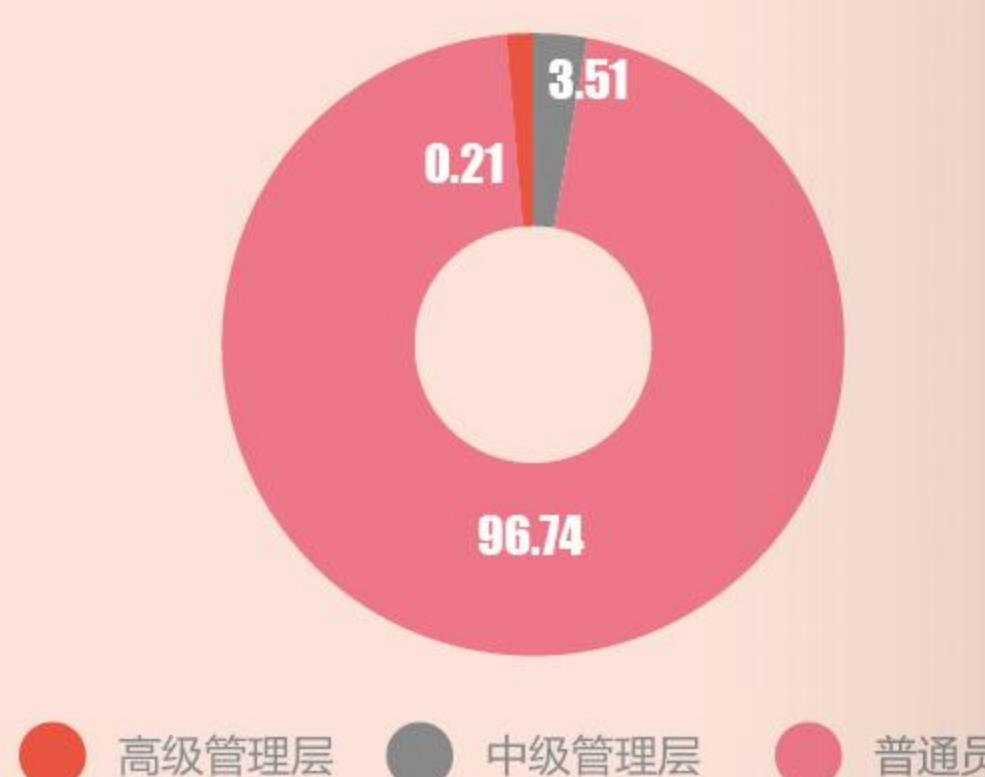
员工性别结构图 / 单位：%



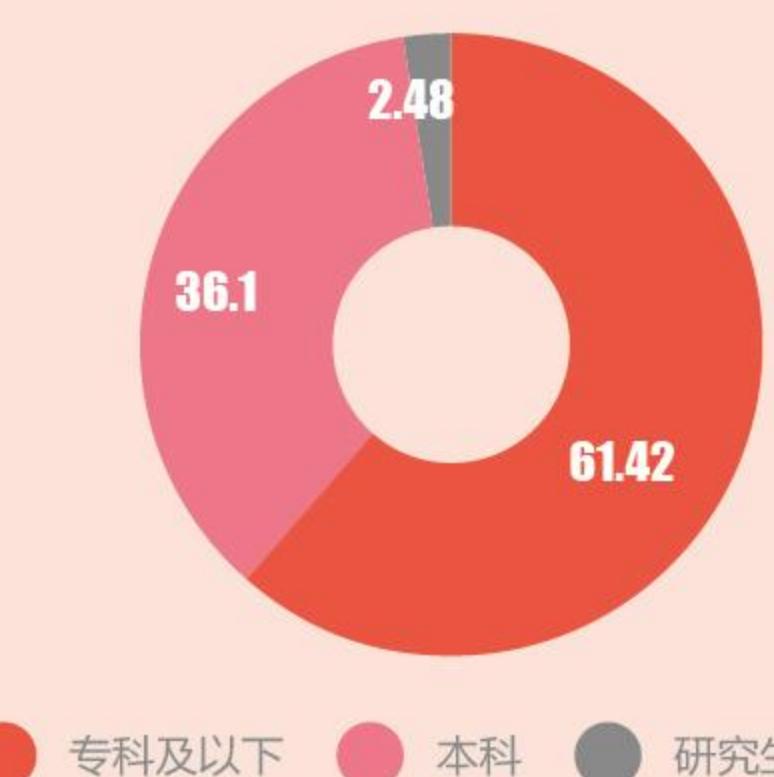
在岗员工职称占比结构图 / 单位：%



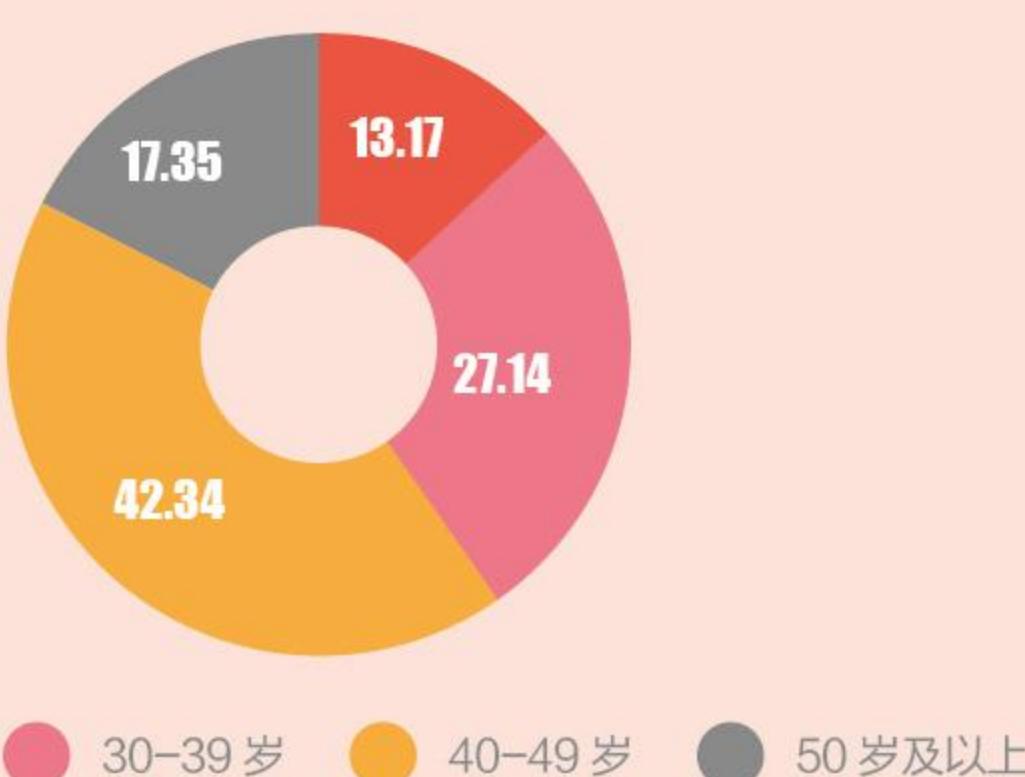
管理层与普通员工占比结构图 / 单位：%



员工学历结构图 / 单位：%



员工年龄结构图 / 单位：%



让员工生活无忧虑

公司用心关怀员工的工作生活，完善困难员工帮扶机制，鼓励员工平衡工作和生活，通过举办丰富多彩的文体活动，让员工在轻松、和谐的环境中工作，增强员工的认同感、归属感。

健康无忧	困难无忧	压力无忧	退休无忧
<ul style="list-style-type: none"> 建立普惠保险、职工大病互助、特重病救助基金，工会保险体系 建立女职工“平安综合保障计划” 举办第八届“奋斗者杯”体育系列赛，强健员工体魄 	<ul style="list-style-type: none"> 为困难职工办理优待证和申请生活、医疗、助学专项帮扶资金 	<ul style="list-style-type: none"> 组织青年参加地方联谊活动，在“东方风采”微信平台建立“青年交友平台”、开展“青春·奋斗·友谊”青年主题沙龙等 组织员工开展趣味运动会 	<ul style="list-style-type: none"> 在春节、重阳节开展退休员工慰问活动

小书屋



小食堂



开展“4小”建设，优化员工工作生活环境

公司立足“服务企业、服务职工”的工作目标，探索“普惠+精准”的员工关爱模式，从硬件入手，开展“4小”（小书屋、小食堂、小环境、小活动室）建设，并在此基础上，通过“开心农场”建设、“1+N”书屋管理机制等，不断丰富员工精神和文化生活，营造浓厚的亲情式企业氛围，提升员工幸福感。



小环境



小活动室

开展公益活动

公司热心社会公益活动，充分发挥企业优势，积极开展扶贫助学、环保宣传、用热用电宣传、环境清洁、便民服务等志愿服务活动，践行社会主义核心价值观，推动城市文明建设，奉献爱心，服务社会，推进社区可持续发展。



- 组织员工、河北省承德市红十字会、爱心联盟等捐赠衣物 4000 余件



- 东方能源（河北公司、雄安公司）廊坊燃机组 20 余名员工赴邢台光伏现场开展“清草除患、安全发电”志愿活动



- 东方能源（河北公司、雄安公司）热力公司为社区居民提供免费理发、修自行车服务，并解答供热问题、清理滤网，检查解决管道遗留问题
- 东方能源（河北公司、雄安公司）良村热电 2018 “市民公益日”行动中，组织公司 30 多员工开展了绿拾、单车摆放、标牌清洁、文明劝导等志愿服务



为留守儿童送温暖



开展爱心公益活动



为敬老院老人送温暖

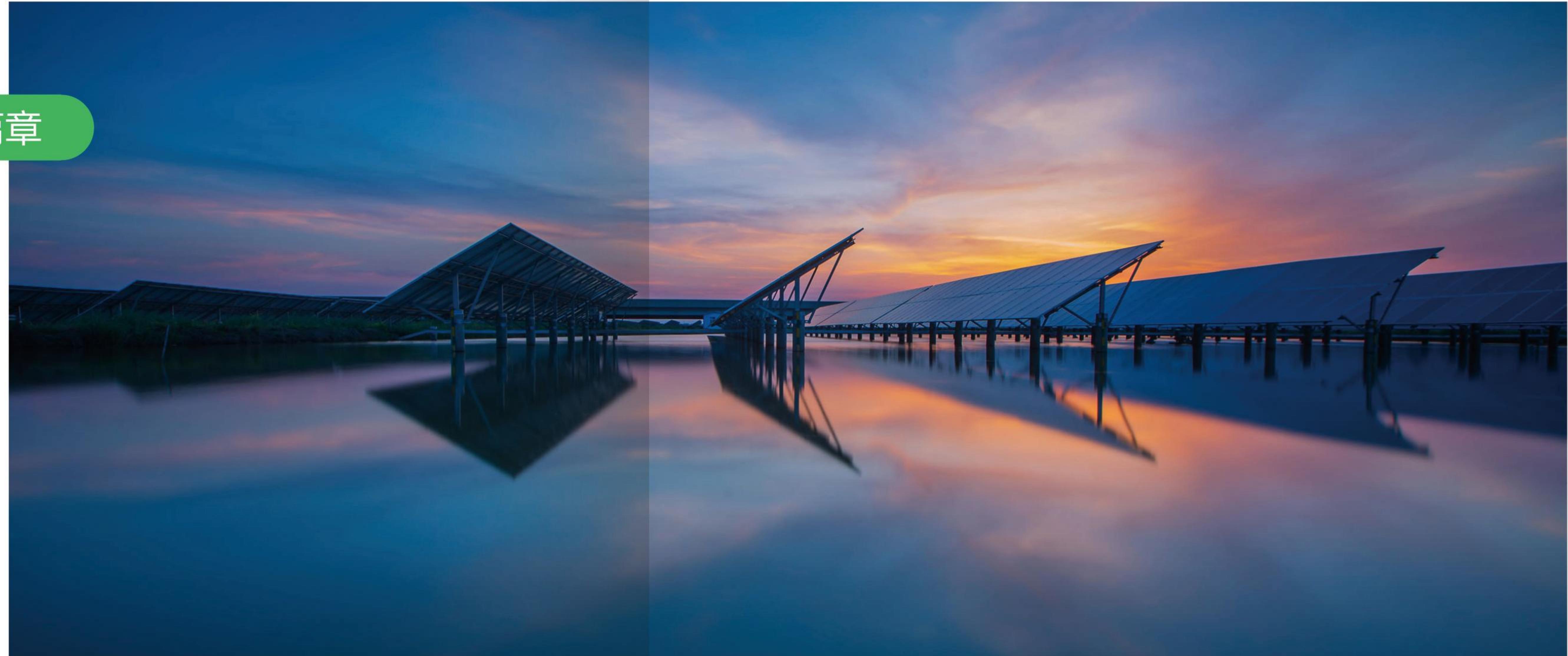


与儿童做游戏

开展青年志愿者活动传递青春正能量

2018年3月5日，东方能源（河北公司、雄安公司）新华热电组织 7 名团员青年到河北省人民医院开展志愿服务活动。经过简单的培训，志愿者们开始负责导诊、辅助营养科医生完成身高、体重和血压测量、协助完成挂号、缴费等工作，帮助患者顺利完成就诊，为他们就诊送去便利。

点亮 2019 新篇章



2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的攻坚之年，是国家电投集团建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业战略部署落地的关键之年。我们认真贯彻党的十九大精神，全面落实国家电投集团总体战略部署，以建设京津冀区域协同发展领军企业为目标，砥砺前行，善作善成，以公司高质量发展更好地服务地方经济繁荣、环境优美、社会和谐和人民幸福。

点亮绿色生活。我们牢记生态优先、绿色发展的理念，将继续坚持清洁能源的发展方向，坚定清洁能源供应商的自身定位，坚定不移地推进低碳化、智能化、市场化发展进程，优化能源结构，践行节能减排，倡导低碳运营，不断提升清洁发展速度和水平。

点亮经济繁荣。我们肩负推动企业发展的使命，主动对接国家战略和地方发展规划，积极推进京津冀协同发展，服务雄安新区建设，借鉴央企先进实践经验，逐步构建系统完备、科学规范、运行有效的治理、运营管控体系；着力强化市场思维，持续提高经营质量，为加快领军企业建设提供有力支撑。

点亮社会和谐。我们担当共建美好社会的责任，将继续推进脱贫攻坚工作，确保如期完成脱贫攻坚任务；持续开展员工培养与员工关爱，为公司发展储备优秀人才力量；积极投身公益慈善事业，打响“映山红”公益品牌，以志愿服务回馈社会。

新时代开启新征程，新征程期待新气象。2019 年，我们将一如既往地承担央企责任，不忘初心、牢记使命，戮力同心、逆势图强，与社会各界携手，点亮 2019 更加灿烂辉煌的新篇章。



附录

GRI STANDARDS 索引

编号	全球报告倡议组织可持续发展报告统一标准（GRI 标准）内容	备注
102-1	组织名称	P4
102-2	活动、品牌、产品和服务	P4
102-3	总部位置	P4
102-4	经营位置	P4
102-5	所有权与法律形式	P4
102-6	服务的市场	P4
102-7	组织规模	P4
102-8	关于员工和其他工作者的信息	P56-57
102-9	供应链	/
102-10	组织及其供应链的重大变化	P4
102-11	预警原则或方针	P5
102-12	外部倡议	/
102-13	协会成员资格	/
102-14	高级决策者的声明	P2-3
102-15	关键影响、风险和机遇	P8、P49
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	P6
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	P6
102-18	管制架构	P4
102-19	授权	/
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	P8
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行磋商	P9
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	P5
102-23	最高管治机构的主席	P5
102-24	最高管治机构的提名和甄选	P5
102-25	利益冲突	/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	P7
102-27	最高管治机构的集体认识	P7
102-28	最高管治机构的绩效评估	P10-11
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	P8-9
102-30	风险管理流程的效果	P49
102-31	经济、环境和社会议题的评审	P9
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	P65
102-33	重要关切问题的沟通	P9
102-34	重要关切问题的性质和总数	P9
102-35	报酬政策	/
102-36	决定报酬的过程	/
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	/
102-38	年度总薪酬比率	/
102-39	年度总薪酬增幅比率	/
102-40	利益相关方群体列表	P9
102-41	集体谈判协议	/
102-42	识别和遴选利益相关方	P9
102-43	利益相关方参与方针	P9
102-44	提出的主要议题和关切问题	P9

编号	全球报告倡议组织可持续发展报告统一标准（GRI 标准）内容	备注
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	/
102-46	界定报告内容和议题边界	P65
102-47	实质性议题列表	P8
102-48	信息重述	P65
102-49	报告变化	P65
102-50	报告期	P65
102-51	最近报告的日期	P65
102-52	报告周期	P65
102-53	可回答报告相关的问题的联系人信息	P65
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	P65
102-55	GRI 内容索引	P62-64
102-56	外部鉴证	/
103-1	对实质性议题及其边界的说明	P65
103-2	管理方法及其组成部分	P4-5
103-3	管理方法的评估	P4-5
201-1	直接产生和分配的经济价值	P11
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	P58
201-4	政府给予的财政补贴	/
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
203-1	基础设施投资和支持性服务	P59
203-2	重大间接经济影响	/
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P53
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P53
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P53
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所使用的回收进料	/
301-3	回收产品及其包装材料	/
302-1	组织内部的能源消耗量	P25
302-2	组织外部的能源消耗量	P10
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	P22
302-5	降低产品和服务的能源需求	P22
303-1	按源头划分的取水	/
303-2	因取水而受重大影响的水源	/
303-3	水循环与再利用	/
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/

报告说明

编号	全球报告倡议组织可持续发展报告统一标准（GRI 标准）内容	备注
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	P10、P22
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	P10、P22
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	P10、P22
305-4	温室气体排放强度	P10、P22
305-5	温室气体减排量	P10、P22
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	P10、P22
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	/
306-3	重大泄漏	/
306-4	危险废物运输	/
306-5	受排水和/或径流影响的水体	/
307-1	违反环境法律法规	/
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	/
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	/
401-1	新进员工和员工流动率	P56
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P58
401-3	育儿假	/
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	/
403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	P36
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	/
403-4	工会正式协议中的健康与安全议题	/
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P11、P57
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P57
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P57
405-1	管治机构与员工的多元化	P56
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	/
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	/
412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	/
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	/
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	/
415-1	政治捐赠	/
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	/
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场营销的违规事件	/
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	/

报告简介

《国家电投集团东方新能源股份有限公司（国家电投集团河北电力有限公司、国家电投集团雄安能源有限公司）2018年企业社会责任报告》是东方能源（河北公司、雄安公司）的第2份企业社会责任报告。

报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了东方能源（河北公司、雄安公司）2018年在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

编制依据

本报告编制遵循国际标准化组织ISO26000、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T36000-2015)、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参照《可持续发展报告指南(GRI Standards)》《社会责任报告编写指南(GB/T36001-2015)》和《中国企业家社会责任报告指南(CASS-CSR2.0)》。

报告范围

公司整体（参见“公司架构”）。

指代说明

为方便阐述和阅读，“国家电投集团东方新能源股份有限公司（国家电投集团河北电力有限公司、国家电投集团雄安能源有限公司）”在本报告中以“东方能源（河北公司、雄安公司）”“公司”和“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告，上一份报告发布时间为2018年6月。

时间范围

报告时间范围为2018年1月1日至2018年12月31日，部分内容适当追溯以往年份。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理体系统计、汇总与审核的各职能部门、各成员企业社会责任实践的相关信息。

指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司可持续发展与主题实践的绩效表现，又能够通过现有的管理体系进行收集。

报告获取方式

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函东方能源（河北公司、雄安公司）。

地址：河北省石家庄市建华大街161号

电话：0311-66799089

传真：0311-66799000

邮箱：dfxny@spichebei.com

您可登录东方能源（河北公司、雄安公司）

网站 <http://www.spichebei.com/> 浏览或下载电子版报告，了解公司企业社会责任实践的动态信息。



读者反馈表

东方能源（河北公司、雄安公司）非常关注您对我们社会责任报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈我们，以便我们对报告持续改进。

选择题：

（请在相应的□内对应的序号，其中1代表“是”，2代表“否”，3代表“说不清”）

您认为本报告是否能突出反映东方能源（河北公司、雄安公司）社会责任的各方面工作?

您认为本报告披露的信息是否清晰、准确?

您认为本报告内容的展现形式是否便于阅读?

请您提出对本报告的建议：

您最满意本报告的哪一方面?

您认为本报告中哪部分内容对您的生活影响最大?

您希望进一步了解哪些信息?

您对我们今后发布报告的建议?

请将您的意见填写到表格，并邮寄到：

河北省石家庄市建华南大街161号

东方能源（河北公司、雄安公司）办公室

电话：0311-66799089

传真：0311-66799000

邮编：050031

邮箱：dfxny@spichebei.com